



Dr. Schumacher Verhaltenscodex

Stand 03/2025



	Verhaltenskodex - Code of Conduct -	
---	--	--

Verhaltenskodex - Code of Conduct -

Inhaltsverzeichnis

1. Präambel	1
2. Geltungsbereich	3
3. Unternehmenswerte und Selbstverständnis	3
4. Fairer Wettbewerb	4
5. Datenschutz, geistiges Eigentum und gewerbliche Schutzrechte	4
6. Gewährung / Entgegennahme von Vorteilen	5
7. Umgang mit Unternehmenseigentum	6
8. Verbot von Insiderhandel	6
9. Trennung von Privat- und Unternehmenssphäre	6
10. Diskriminierungsverbot	7
11. Menschen- und Arbeitnehmerrechte / Arbeitssicherheit	7
12. Umweltschutz und Nachhaltigkeit	9
13. Zusammenarbeit mit Behörden	9
14. Beziehung zu Geschäftspartnern	9
15. Spenden / Sponsoring	10
16. Verhalten bei Ausschreibungsverfahren	10
17. Produktsicherheit	10
18. Einhaltung des Verhaltenskodex und Kontrolle	10

	Verhaltenskodex - Code of Conduct -	
---	--	--

1. Präambel

Angetrieben von dem Wunsch die Gesundheit aller durch einfach anwendbare und zugleich hoch wirksame Lösungen zu schützen, stellen wir bei Dr. Schumacher den Menschen und seine Gesundheit seit mehr als 40 Jahren in den Mittelpunkt unseres Denkens und Handelns. Auf diesem Leitgedanken unseres Firmengründers, Dr. Henning Schumacher, beruhen sowohl die Werte unseres Unternehmens als auch die Erwartungen, die wir an uns selbst stellen. Dabei leitet uns stets unsere Vision: „Hygiene revolutionieren - für ein gesundes Leben. Immer und überall.“ Gemeinsam mit unseren Werten „Agilität“, „Mut“, „Verbundenheit“ und „Authentizität“ definiert sie unseren Verhaltenskodex. Dieser dient als Handlungsmaxime für alle, die für und mit Dr. Schumacher arbeiten oder in unserem Namen handeln.

Als Familienunternehmen sind wir davon überzeugt, dass wir bei allem, was wir tun, zu allererst in der Verantwortung gegenüber den Menschen stehen, mit denen wir zusammenarbeiten. Für unsere Mitarbeitenden wollen wir ein verlässlicher Partner sein. Ein angenehmes Arbeitsklima, weltweit sichere Arbeitsplätze und eine gelebte Unternehmenskultur sind uns daher besonders wichtig. Außerdem achten wir darauf unseren Mitarbeitenden die Wertschätzung entgegenzubringen, die sie verdienen. Ein respektvoller Umgang, die Förderung persönlicher Entwicklungsmöglichkeiten und die vertrauensvolle Übertragung von Verantwortung sind hierfür unerlässlich. Eine solche werteorientierte Zusammenarbeit ist uns auch im Umgang mit unseren Lieferanten, Partnern und Kunden sehr wichtig. Um größtmögliche Stabilität und Verlässlichkeit gewährleisten zu können, bieten wir daher langfristige Lieferverträge und eine kontinuierliche Kundenbeziehung.

Wir, die Dr. Schumacher Gruppe, sind ein international aufgestellter Entwickler und Hersteller von Medizinprodukten, Arzneimitteln, Bioziden und Kosmetika.

Unsere Schwerpunkte liegen hierbei auf Desinfektions-, Wasch-, Pflege- und Reinigungsmitteln, sowohl für professionelle medizinische Einrichtungen, wie Kliniken, Arztpraxen und Altenpflegeeinrichtungen, als auch für Kunden aus dem nicht-medizinischen-Segment und private Verbrauchende.

Als leistungsstarkes, gesellschaftergeführtes Familienunternehmen mit mehr als 1.650 Mitarbeitende verfügen wir neben unserem Gründungssitz im nordhessischen Malsfeld über weitere Produktionsstätten in Polen, der Türkei und Indien sowie über Vertriebsbüros in acht Ländern. Auf diese Weise kann sichergestellt werden, dass unsere Produktlösungen Kunden in rund 70 Länder weltweit erreichen. Dazu gehören u.a. medizinische Versorgungseinrichtungen, Alten- und Pflegeheime, Drogeriemarktketten, Discounter und Einzelhandelsketten sowie namhafte internationale Markenanbieter.

Neben dem Leitgedanken unseres Unternehmensgründers steht auch heute noch seine Idee von innovativen, hoch wirksamen und anwenderfreundlichen Lösungen hinter den Produktentwicklungen von Dr. Schumacher. Für uns ist Qualität kein Versprechen, sondern ein Bekenntnis. Wir wissen um unsere Verantwortung gegenüber unseren Kunden und Anwendenden und setzen alles daran, dieser gerecht zu werden. Als vielseitig zertifizierter Hersteller von Medizinprodukten, Bioziden, Kosmetika, Wasch- und Reinigungs- sowie Arzneimitteln stellen wir daher sicher, dass unsere Produktsysteme höchste Qualitätsanforderungen und -kontrollen bestehen (Anlage 1: Produktklassen und regulatorischer Hintergrund). Durch zahlreiche dermatologische Prüfungen und Produkttests sowie zusätzliche externe Prüfungen hinsichtlich der Wirksamkeit und Haut- und Materialverträglichkeit unserer Produktsysteme können wir einen gleichbleibend hohen Standard gewährleisten. Wir bekennen uns zu den geltenden nationalen und europäischen Rechtsgrundlagen und halten uns daher, von der Entwicklungsphase über die Serienherstellung bis zum Vertrieb unserer Produkte, strikt daran. Auf Kundenwunsch können wir zudem sicherstellen, dass unsere Produktlösungen auch außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums marktfähig sind.

	Verhaltenskodex - Code of Conduct -	
---	--	--

Den Grundsatz der Dr. Schumacher Gruppe „Wir schützen Deine Gesundheit“ beziehen wir dabei nicht nur auf die unmittelbare Anwendung unserer Produktlösungen bei unseren Kunden, sondern ebenfalls auf ein sicheres Arbeitsumfeld sowie eine kontinuierliche Aus- und Weiterbildung unserer Mitarbeitende. In diesem Zusammenhang leisten wir durch einen sehr hohen Anteil an Auszubildenden einen großen Beitrag zur Qualifizierung junger Menschen. Darüber hinaus legen wir großen Wert auf die Sicherstellung einer nachhaltigen und umweltschonenden Produktion. Wir investieren in unsere Gebäude, Maschinen und Ausrüstung, um diese auf dem jeweiligen Stand der Technik zu halten. So erfüllen wir alle gesetzlichen Anforderungen der Vierten und Zwölften Verordnung zur Durchführung des Bundes-Immissionsschutzgesetzes (BImSchG) und besitzen Zertifizierungen nach DIN EN ISO 13485 (QM-System für Medizinprodukte), DIN EN ISO 14001 (Umweltmanagementsystem), DIN EN ISO 9001 (Qualitätsmanagementsystem), DIN EN ISO 45001 (Arbeitsschutzmanagementsystem) sowie nach dem Standard SA 8000 (Internationaler Standard zur Sozialen Verantwortung). Darüber hinaus wurden wir bereits mehrfach in Folge nach dem von der EU entwickelten Eco Management and Audit Scheme (EMAS) zertifiziert. Treibhausgase einzelner Produktgruppen, die wir darüber hinaus nicht vermeiden können, kompensieren wir gemeinsam mit namhaften Partnern über ein Klimaschutzprojekt. Außerdem setzen wir zunehmend Vliesmaterialien und weitere Rohstoffe ein, die z.B. nach FSC (Forest Stewardship Council), RSPO (Roundtable on Sustainable Palm Oil) oder PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification Schemes) zertifiziert sind.

Unsere Werte, die stets Maxime und Erfolgsgarant unseres Familienunternehmens waren und denen der vorliegende *Code of Conduct* gewidmet ist, wollen wir auch für unsere zukünftige Entwicklung bewahren und weiterführen. Ihnen fühlen wir uns selbst verpflichtet und sehen in ihnen zugleich die Grundlage für die Zusammenarbeit mit unseren Mitarbeitenden und Geschäftspartnern. Es liegt an uns allen, jeden Tag dazu beizutragen, dass Dr. Schumacher auch weiterhin ein Unternehmen bleibt, auf das wir alle stolz sein können.

Hierfür treten wir als Geschäftsführung der Dr. Schumacher Gruppe ein.



Dierk Schumacher
Geschäftsführer



Dirk Hamenstädt
Geschäftsführer

	Verhaltenskodex - Code of Conduct -	
---	--	--

2. Geltungsbereich

Der vorliegende Verhaltenskodex legt die grundsätzlichen ethischen Prinzipien fest, die für alle Mitarbeitenden der Dr. Schumacher Gruppe gelten. Die Einhaltung dieser Prinzipien gilt für uns, die Dr. Schumacher Gruppe, sowohl bei der Zusammenarbeit der einzelnen Abteilungen und im Umgang mit den Kolleginnen und Kollegen untereinander als auch bei der standortübergreifenden Zusammenarbeit der Unternehmensgesellschaften und an jedem einzelnen Standort unserer Unternehmensgruppe, als Selbstverständlichkeit.

Darüber hinaus stellen die hier fixierten Prinzipien das Fundament dar, auf dessen Grundlage wir, die Unternehmen der Dr. Schumacher Gruppe, die Zusammenarbeit mit unseren Kunden, Lieferanten, Beratern oder sonstigen Geschäftspartnern aufbauen werden. Sofern sich während einer laufenden Geschäftsbeziehung herausstellt, dass unser Geschäftspartner die Grundsätze dieses Verhaltenskodex missachtet, werden wir, das mit ihm in Vertragsbeziehung stehende Unternehmen der Dr. Schumacher Gruppe, dies als Vertragsbruch werten und die Vertragsbeziehung nur dann aufrecht erhalten, wenn der betroffene Geschäftspartner unverzüglich Maßnahmen zur Beseitigung und zukünftigen Vermeidung des eingetretenen Verstoßes ergreift und der Dr. Schumacher Gruppe die Möglichkeit einräumt, sich selbst von der ergriffenen Maßnahme und deren Wirksamkeit zu überzeugen.

Die in diesem Verhaltenskodex niedergeschriebenen Grundsätze verstehen sich als Mindeststandard. Wir streben stets danach, das Schutzniveau, das aufgrund unserer Verantwortung gegenüber Menschen, mit denen wir geschäftlich zusammenarbeiten, gegenüber unseren eigenen Mitarbeitenden, unseren Kunden, der Gesellschaft sowie der gesamten Umwelt resultiert, beständig zu erhöhen und erkannte Missstände zu beseitigen. Dies erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern.

3. Unternehmenswerte und Selbstverständnis

Unsere Unternehmenswerte und unser Selbstverständnis wurden bereits in der Präambel dieses Verhaltenskodex umrissen. Diese Leitgedanken und strategischen Grundsätze bilden die Bausteine, aus denen die Basis, die Etagen und das Dach unseres „Dr. Schumacher Hauses“ errichtet sind. Nach dessen Vorbild richten sich die Handlungsmaxime unserer Mitarbeitenden aus.

Der Erfolgsfaktor der Dr. Schumacher Gruppe sind **WIR – Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter**.

Nur im gemeinsamen Miteinander kann die Unternehmenskultur erfolgreich gelebt werden. Dafür ist das verantwortungsvolle Denken und Handeln aller gefordert. Der Geschäftsführung der Dr. Schumacher Gruppe ist außerdem besonders wichtig, dass sowohl standort- als auch hierarchieübergreifend eine enge Beziehung untereinander gepflegt wird. Unsere Mitarbeitende leben einen respektvollen und fairen Umgang miteinander, um eine vertrauensvolle und langfristige Zusammenarbeit sicherzustellen, sie haben für andere Geschäftsbereiche und Abteilungen Verständnis und nehmen im Ausland Rücksicht auf das lokale Umfeld und respektieren die Kultur und Gesetze vor Ort. Wir, die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Dr. Schumacher Gruppe, legen Wert darauf, dass wir uns weiterentwickeln, Verantwortung übernehmen und wir uns aktiv bei der Unternehmensgestaltung einbringen. Hierbei wird eine moderne Feedbackkultur gelebt, in der auch mit Fehlern offen und konstruktiv umgegangen und ein Konfliktmanagement betrieben wird.

Arbeitsprozesse werden innerhalb der Dr. Schumacher Gruppe kontinuierlich analysiert und effizienter gestaltet. Das stellen wir sicher durch unsere sach- und lösungsorientierte Arbeitsweise, die sich sowohl durch ein aktives Wissensmanagement, bestehend aus Dokumentation und Know-How-Transfer, auszeichnet als auch durch Transparenz. Für die abteilungsübergreifende Zusammenarbeit erhalten die jeweiligen Prozessbeteiligten daher Zugang zu allen relevanten Informationen. Auf diese Weise werden auch Synergieeffekte bestmöglich genutzt.

	Verhaltenskodex - Code of Conduct -	
---	--	--

Ein weiterer Baustein des „Dr. Schumacher Hauses“ ist unser Selbstverständnis, eine respektvolle und faire Partnerschaft mit unseren **Kunden, Produktanwendenden, Lieferanten und anderen Geschäftspartnern** zu unterhalten. Abläufe und Prozesse werden hierfür kunden- und lösungsorientiert gestaltet und strategische Maßnahmen und Ziele regelmäßig hinsichtlich ihrer Priorität überprüft und angepasst. Zugleich ist es stets Teil unseres eigenen Antriebs, den Kunden innovative und marktorientierte sowie qualitativ hochwertige Produktlösungen und Dienstleistungen anbieten zu können und hierfür wegweisende Technologien zu entwickeln.

Wir, die Dr. Schumacher Gruppe, setzen auf **nachhaltiges profitables Wachstum**. Die langfristige Erfolgsabsicherung unseres Unternehmens, sichere Arbeitsplätze und eine hohe Mitarbeitendenbindung stehen dabei über der Erreichung kurzfristiger Profitmaximierung. Auch zukünftig soll die Struktur und Kultur als Familienunternehmen gewahrt werden. Hierfür werden alle Anteile unseres Unternehmens in Familienhand bleiben, um die Unabhängigkeit von Kapitalinvestoren sicherzustellen. Wir werden unserer Kerngeschäftstätigkeit treu bleiben und mit hochwertigen Produktsystemen – sei es unter den eigenen Dr. Schumacher Marken oder unter dem Private-Label unserer Kunden – genauso bei professionellen Anwendenden vertreten sein wie auch in Privathaushalten als Hersteller für international bekannte Consumer-Marken.

4. Fairer Wettbewerb

Uns, der Dr. Schumacher Gruppe, ist ein fairer Wettbewerb wichtig. Wir achten das geltende Wettbewerbs- und Kartellrecht. Vereinbarungen jeglicher Art, die den freien Wettbewerb um Kunden einschränken oder aufheben, wird die Dr. Schumacher Gruppe nicht mit anderen Marktteilnehmern abschließen. An wettbewerbsbeschränkten Preisabsprachen zu Lasten der Kunden beteiligen wir uns nicht. Sofern uns, der Dr. Schumacher Gruppe, als Ganzes oder einem unserer Unternehmen in einem Segment unserer Geschäftstätigkeit eine marktbeherrschende Stellung zukommen sollte, wird diese unter keinen Umständen missbräuchlich ausgenutzt.

Als Hersteller von Arzneimitteln, Medizinprodukten, Bioziden, Wasch- und Reinigungsprodukten sowie Kosmetika und Dienstleistungen sind wir, die Dr. Schumacher Gruppe, uns bewusst, dass wir bei der Bewerbung und Auslobung unserer Produkte und Services größtmögliche Sorgfalt zum Schutz der Anwendenden walten lassen müssen und alle einschlägigen nationalen sowie internationalen Rechtsgrundlagen befolgen.

In unserer Unternehmensgeschichte konnten wir unsere Kunden stets durch die Qualität und Innovation unserer Produktlösungen sowie das zu unserer Unternehmensphilosophie gehörende hohe Maß an Kundenorientierung und Dienstleistungsbewusstsein überzeugen. Dies wird auch in Zukunft so bleiben.

5. Datenschutz, geistiges Eigentum und gewerbliche Schutzrechte

Das Eigentum an Rezepturen sowie sonstigen Entwicklungen und geistigen Schöpfungen innerhalb der Dr. Schumacher Gruppe stellt das Herz unseres Unternehmens dar. Auf seinen Schutz legen wir größten Wert und ergreifen alle notwendigen Vorkehrungen, um den Verlust vertraulicher Informationen zu verhindern und ihre Weitergabe auf das notwendigste Maß zu reduzieren und zu kontrollieren.

Wir achten innerhalb der Dr. Schumacher Gruppe darauf, dass unsere Mitarbeitenden in ihrer Tätigkeit dem geistigen Eigentum des Unternehmens intern sowie extern jederzeit die ihm gebührende Sensibilität und Sorgfalt entgegenbringen. Dies äußert sich insbesondere in der Einhaltung von arbeitsvertraglich fixierten Verschwiegenheitspflichten gegenüber Dritten, einschließlich Familienangehörigen und Freunden, und – sofern dies im Einzelfall aufgrund der Situation oder dem Wert der vertraulichen Information erforderlich ist – auch gegenüber unseren Kolleginnen und Kollegen. Darüber hinaus schützen

	Verhaltenskodex - Code of Conduct -	
---	--	--

unsere Mitarbeitenden alle mit ihrer beruflichen Tätigkeit für die Dr. Schumacher Gruppe in Verbindung stehenden Dokumente und Unterlagen sowie im Zusammenhang mit ihnen stehenden digitalen Arbeitsmittel (z.B. Computer, Tablet, Handy, USB-Sticks usw.) jederzeit – sei es in den Einrichtungen unseres Unternehmens, zu Hause oder unterwegs – wirksam gegen den Zugriff von Unbefugten. Wichtige Dokumente oder ihre Kopien sind gegebenenfalls zugriffssicher zu vernichten. Computer und andere digitalen Arbeitsmittel sind – sofern technisch möglich – durch die Vergabe und den regelmäßigen Wechsel geeigneter Passwörter zu schützen.

Unsere Mitarbeitenden sind des Weiteren aufgefordert, wo immer möglich und sinnvoll und nach sorgfältiger strategischer Abwägung, die gewerblichen Schutzrechte (z.B. Patente, Marken, Geschmacksmuster usw.) für das geistige Eigentum des Unternehmens zu erlangen.

Den vorstehend beschriebenen Stellenwert hat jedoch nicht nur das eigene geistige Eigentum. Die gleichen Sorgfaltsmaßstäbe bringen wir innerhalb der Dr. Schumacher Gruppe dem geistigen Eigentum Dritter entgegen. All unsere Mitarbeitenden sind gehalten, in ihrer Tätigkeit die gewerblichen Schutzrechte Dritter nicht zu verletzen. In Zweifelsfällen haben sie die Rechtsabteilung unseres Unternehmens zu konsultieren oder auf externe Experten zuzugreifen. Eine bewusste Verletzung gewerblicher Schutzrechte Dritter wird nicht geduldet. Darüber hinaus dürfen sich alle Geschäftspartner der Dr. Schumacher Gruppe darauf verlassen, dass die vertraulichen Informationen, die sie uns zur Verfügung stellen, auch vertraulich bleiben und ausschließlich im Rahmen der hierüber abgeschlossenen Geheimhaltungsvereinbarungen von uns genutzt werden.

6. Gewährung / Entgegennahme von Vorteilen

Wir bei der Dr. Schumacher Gruppe dulden keine Form von Korruption oder von Verhalten, das als Korruption ausgelegt werden könnte. Unsere Mitarbeitenden werden daher zur Anbahnung oder zur Aufrechterhaltung einer Geschäftsbeziehung weder ihrerseits einem Geschäftspartner einen Vorteil finanzieller oder sonstiger Art anbieten noch werden sie einen irgendwie gearteten Vorteil, der ihnen von einem Geschäftspartner angeboten wird, annehmen. Sofern unseren Mitarbeitenden von einem Geschäftspartner ein rechtswidriger Vorteil im Zusammenhang mit ihrer Tätigkeit für die Dr. Schumacher Gruppe angeboten wird, haben unsere Mitarbeitenden ihre Führungskraft hierüber zu informieren.

In gleicher Weise ist den Mitarbeitenden der Dr. Schumacher Gruppe die Gewährung bzw. Annahme von Vorteilen ggü. Vertretenden von Behörden und anderen staatlichen oder privaten Autoritäten (z.B. Auditorinnen und Auditoren, Benannten Stellen usw.) untersagt.

Wollen Mitarbeitende der Dr. Schumacher Gruppe einem Dritten, mit dem wir in engem geschäftlichen Kontakt stehen, ein sogenanntes „Anstandsgeschenk“ von geringem Wert machen, ist vor der Schenkung zwingend die Zustimmung der jeweiligen Führungskraft der Dr. Schumacher GmbH einzuholen. Entgegengenommene „Anstandsgeschenke“ von geringem Wert, sofern sie nicht verderbliche Ware betreffen, werden zum Zweck unserer jährlich stattfindenden Mitarbeiterverlosung zentral gesammelt. Einladungen bzw. angenommene Einladungen zum Geschäftsessen müssen ebenfalls der Verhältnismäßigkeit entsprechen.

Wir, die Dr. Schumacher Gruppe, ergreifen schließlich alle notwendigen Maßnahmen und Vorkehrungen, um Geldwäscheaktivitäten zu unterbinden. Unsere Mitarbeitenden sind aufgefordert, ungewöhnliche Finanztransaktionen ihrer Führungskraft zur Kenntnis zu bringen bzw. durch die jeweils zuständige Buchhaltungs- oder Rechtsabteilung prüfen zu lassen.

	Verhaltenskodex - Code of Conduct -	
---	--	--

7. Umgang mit Unternehmenseigentum

Uns ist eine verantwortungsvolle Nutzung und Behandlung von Unternehmenseigentum wichtig. Die Betriebseinrichtung, Maschinen, Werkzeuge, zur Verfügung gestellte Arbeitsmittel sind von unseren Mitarbeitenden pfleglich zu behandeln. Von der Dr. Schumacher Gruppe zur Verfügung gestellte sonstige Ressourcen (Energie, Wasser, Strom, Informations- und Kommunikationssysteme, usw.) werden von unseren Mitarbeitenden stets sparsam und nur in rechtmäßiger Weise für Unternehmenszwecke genutzt. Eine private Nutzung des Eigentums und der Ressourcen unseres Unternehmens ist nur gestattet, sofern sie ausdrücklich erlaubt ist. Sofern unsere Mitarbeitenden auf die finanziellen Ressourcen der Dr. Schumacher Gruppe zu dienstlichen Zwecken zugreifen dürfen (z.B. bei der Beschaffung von Gütern, Dienstreisen usw.) sind hierbei ebenfalls die Grundsätze der Sparsamkeit und Angemessenheit zu beachten.

Sofern sich Dritte (z.B. Vertretende von Behörden, Geschäftspartner, Besuchende) in den Einrichtungen der Dr. Schumacher Gruppe aufhalten, sind sie ebenfalls zum pfleglichen und verantwortungsvollen Umgang mit unserem Eigentum und unseren Ressourcen verpflichtet.

Wir, die Dr. Schumacher Gruppe, unterhalten geeignete und angemessene Maßnahmen und Vorkehrungen, um Sachbeschädigungen, Unterschlagungen, Diebstählen, Veruntreuungen oder ähnlichen vermögensschädigenden Delikten von unseren Mitarbeitenden oder Dritten vorzubeugen.

8. Verbot von Insiderhandel

Wir bei der Dr. Schumacher Gruppe legen Wert auf eine vertrauensvolle Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern. Daher achten wir darauf, dass unsere Mitarbeitenden interne Informationen, die sie im Rahmen ihrer Tätigkeit über direkte Geschäftspartner und sonstige Dritte erhalten, nicht dazu nutzen, um Gesellschafteranteile (Aktien oder sonstige Beteiligungen) an den Geschäftspartnern zu erwerben oder zu veräußern. Unseren Mitarbeitenden ist es zugleich untersagt, interne Informationen über Geschäftspartner unbefugt an Dritte (einschließlich Familienangehörigen und Freunde) weiterzugeben, damit diese Gesellschafteranteile an einem Geschäftspartner erwerben oder veräußern können. Auch der Ausspruch eines indirekten Hinweises ist den Mitarbeitenden der Dr. Schumacher Gruppe nicht gestattet.

9. Trennung von Privat- und Unternehmenssphäre

Alle Mitarbeitende der Dr. Schumacher Gruppe stellen bei ihrer Tätigkeit allein die Interessen unseres Unternehmens in den Mittelpunkt ihres Handelns und treffen Entscheidungen frei von externen persönlichen, sozialen, finanziellen oder politischen Interessen. Sofern Mitarbeitende während der Tätigkeit in einen Konflikt zwischen privaten oder in sonstiger Weise externen Interessen und den Interessen der Dr. Schumacher Gruppe kommt oder sich abzeichnet, dass es zu einem solchen Interessenkonflikt kommen könnte, wird sich der Mitarbeiter bzw. die Mitarbeiterin rechtzeitig an die eigene Führungskraft wenden, dieser den potentiellen oder bereits gegebenen Interessenkonflikt offen legen und mit ihr zusammen eine Lösung des Interessenkonflikts suchen.

Möchten Mitarbeitende der Dr. Schumacher Gruppe eine Nebentätigkeit aufnehmen, wird vor der Aufnahme dieser Tätigkeit die Zustimmung der Führungskraft bzw. unserer Geschäftsführung eingeholt. Dies gilt unabhängig davon, in welchem Umfang die Nebentätigkeit geplant ist, ob sie eine selbstständige, angestellte oder ehrenamtliche Tätigkeit zum Gegenstand hat oder ob sie branchenintern oder branchenfremd stattfinden soll.

	Verhaltenskodex - Code of Conduct -	
---	--	--

10. Diskriminierungsverbot

Sowohl durch die eigene internationale Aufstellung der Dr. Schumacher Gruppe als auch durch unsere weltweiten Geschäftsbeziehungen zu Lieferanten, Kunden und sonstigen Geschäftspartnern ist es für unsere Mitarbeitenden selbstverständlicher Alltag, die Menschen, mit denen sie zusammenarbeiten, in ihrer Diversität so anzunehmen wie sie sind und einen respektvollen Umgang miteinander und untereinander zu leben.

Eine Belästigung, Benachteiligung, Herabwürdigung oder anderweitige Form der Diskriminierung aufgrund von Rasse, Hautfarbe, Nationalität, Abstammung, Geschlecht, sexueller Identität, Glauben, Weltanschauung, politischer Einstellung, Alter, körperlicher Konstitution oder Aussehen eines Menschen findet innerhalb unserer Unternehmensgruppe nicht statt.

Die Führung der Dr. Schumacher Gruppe widmet der Chancengleichheit in unserem Unternehmen besondere Aufmerksamkeit. Eingriffe in die persönliche Sphäre eines Menschen, wie Beleidigungen, Mobbing oder sexuelle Belästigung dulden wir nicht. Die Geschäftsführung wird im Einzelfall geeignete, erforderliche und angemessene Maßnahmen ergreifen, die einerseits den jeweils gültigen rechtlichen Anforderungen entsprechen und andererseits betroffene Beschäftigte in Zukunft vor Diskriminierungen schützen werden.

Die Mitarbeitenden vertreten jeweils die Dr. Schumacher Gruppe und tragen Verantwortung dafür, dass wir überall auf der Welt als sozial und respektvoll handelnder Arbeitgeber und Geschäftspartner geschätzt werden.

Recruiting

Bei der Besetzung von Führungspositionen achten wir bei ansonsten gleichen Qualifikationen auf ein ausgeglichenes Verhältnis der Geschlechter. Die Dr. Schumacher GmbH fördert Diversität und Chancengleichheit auch dadurch, dass diverse Personen nachträglich zur Bewerbung aufgefordert werden. Eine Stelle wird aber grundsätzlich nur anhand der Eignung der bewerbenden Person besetzt.

Auswahl von Lieferanten und Dienstleistern

Die Dr. Schumacher GmbH fördert Diversität und Chancengleichheit auch dadurch, dass bei vergleichbaren Konditionen frauen- bzw. divers geführte Unternehmen bevorzugt als Lieferanten aufgenommen werden, sofern uns eine Information hierzu vorliegt.

11. Menschen- und Arbeitnehmerrechte / Arbeitssicherheit

Wir, die Dr. Schumacher Gruppe, achten darauf, dass sowohl in den Unternehmen, die zu uns gehören, als auch bei unseren Zulieferern die international anerkannten Menschen- und Arbeitnehmerrechte eingehalten werden.

Weder dulden wir bei uns, der Dr. Schumacher Gruppe, noch bei unseren Geschäftspartnern jegliche Form der Zwangs- oder Pflichtarbeit. Wir lehnen körperliche und sexuelle Gewalt ab und stellen uns entschieden gegen Formen der Schuld knechtschaft. Arbeitnehmenden ist die freie Mobilität zu gewährleisten. Somit ist es für uns ausgeschlossen, Reise- und Ausweisdokumente der Arbeitnehmenden einzubehalten. In allen Ländern, in denen wir, die Dr. Schumacher Gruppe tätig sind, stellen wir uns entschieden gegen die Denunziation einzelner Personen bei staatlichen Behörden. Selbst die Androhung einer solchen Denunziation lehnen wir ab.

	Verhaltenskodex - Code of Conduct -	
---	--	--

Alle Arbeitsverhältnisse zwischen Arbeitnehmenden und Arbeitgebern sind freiwillig. Die Arbeitsverhältnisse gründen auf dem gegenseitigen Einverständnis aller Parteien ohne Androhung von Strafen.

Uns sind faire Löhne wichtig. Die Löhne, die den Arbeitnehmende in den Unternehmen der Dr. Schumacher Gruppe und bei unseren Zulieferern gezahlt werden, müssen daher zumindest dem jeweiligen gesetzlichen Mindestlohn oder – wenn dieses höher ist – dem ortsüblichen Lohnniveau für eine vergleichbare Tätigkeit entsprechen. Dabei orientieren wir uns nicht nur an den gesetzlichen Regelungen, sondern berücksichtigen darüber hinaus auch Kriterien des Internationalen Standards zur Sozialen Verantwortung (SAI, Social Accountability International), einer internationalen Nichtregierungsorganisation. Alle rechtmäßig vereinbarten Löhne sind innerhalb eines vertretbaren Zeitraums zu zahlen. Wir lehnen eine Zahlung von Arbeitsgebühren oder die Zahlung einer Kautions vor Arbeitsantritt ab.

Unseren Grundsatz „Wir schützen Deine Gesundheit“ nehmen wir besonders auch gegenüber unseren eigenen Mitarbeitenden ernst. Wir stellen ihnen daher eine sichere und gefahrenfreie Arbeitsumgebung zur Verfügung sowie die Einhaltung der an dem jeweiligen Standort geltenden Arbeitsschutzgesetze. Das gleiche erwarten wir, die Dr. Schumacher Gruppe, auch von unseren Geschäftspartnern, mit denen wir zusammenarbeiten.

Wir respektieren die Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Kollektivverhandlungen unserer Arbeitnehmende. Unsere Arbeitnehmenden können Organisationen gründen oder diesen beitreten, die eine betriebliche Interessenvertretung der Arbeitnehmenden darstellen, ohne für diese Tätigkeit in irgendeiner Weise benachteiligt oder diskriminiert zu werden.

Wir, die Dr. Schumacher Gruppe, respektieren die Vereinigungsfreiheit und die Freiheit der Organisationen, eigene Satzungen und Regeln aufzustellen. Wir erklären uns dazu bereit, mit rechtmäßig gegründeten Organisationen in Verhandlung zu treten und gemeinsam erarbeitete Beschlüsse umzusetzen.

Wird uns ein Verstoß eines Geschäftspartners der Dr. Schumacher Gruppe gegen die vorstehenden elementaren Menschen- und Arbeitnehmerrechte unter Missachtung der am jeweiligen Standort des Geschäftspartners geltenden arbeitsrechtlichen Anforderungen bekannt, werden wir – das an der Rechtsbeziehung beteiligte Unternehmen der Dr. Schumacher Gruppe – dies als schwerwiegende Vertragsverletzung, die uns dazu berechtigt, die Vertragsbeziehung unverzüglich zu beenden. In einer solchen Situation werden wir, das an der Rechtsbeziehung beteiligte Unternehmen der Dr. Schumacher Gruppe, die Vertragsbeziehung nur dann aufrecht erhalten, wenn der betroffene Geschäftspartner unverzüglich Maßnahmen zur Beseitigung und zukünftigen Vermeidung des eingetretenen Verstoßes ergreift und der Dr. Schumacher Gruppe die Möglichkeit einräumt, sich selbst von der ergriffenen Maßnahme und deren Wirksamkeit zu überzeugen.

Wir dulden in keiner Weise Kinderarbeit und setzen diese auch nicht bei uns, der Dr. Schumacher Gruppe, ein. Wir beschäftigen keine Arbeitnehmende unter 15 Jahren. Zudem beschäftigen wir keine Personen unter 18 Jahren mit gefährlichen oder schweren Arbeiten, sofern dies nicht im Rahmen einer Ausbildung rechtlich zulässig ist.

Sollten in einer Branche und der Region unserer Zulieferer Vorfälle von Kinderarbeit identifiziert werden, werden wir, die Dr. Schumacher Gruppe, darauf hinwirken, dass der betroffene Zulieferer ein Programm in die Wege leitet oder daran teilnimmt, das alle von Kinderarbeit betroffenen Kinder einer hochwertigen Ausbildung zuführt, bis sie nach dem Übereinkommen der International Labour Organisation (ILO) keine Kinder mehr sind.

Durch unser in diesem Abschnitt des Verhaltenskodex niedergelegtes und in der Praxis gelebtes Verständnis von Menschen- und Arbeitnehmerrechten sowie Arbeitssicherheitsbestrebungen, erfüllen wir z.B. die Kernarbeitsnormen des FSC nach Punkt 7 FSC-STD-40-004-V3-1.

	Verhaltenskodex - Code of Conduct -	
---	--	--

12. Umweltschutz und Nachhaltigkeit

Wir bei Dr. Schumacher verstehen uns als Teil der Gesellschaft und wollen daher, auch über das gesetzliche Maß hinaus, Verantwortung übernehmen. Wir sind davon überzeugt, dass wir auch weiterhin nur erfolgreich wirtschaften können, wenn unsere soziale, ökologische und ökonomische Verantwortung, neben unseren Werten, das Fundament unseres unternehmerischen Handelns bildet. Aus diesem Grund ist das Thema „Corporate Social Responsibility“ (CSR) ein wichtiger Bestandteil unserer Unternehmensstrategie und spiegelt sich ebenfalls in unserer Vision wieder: „Hygiene revolutionieren - für ein gesundes Leben. Immer und überall.“

Unsere gesellschaftliche Verantwortung beginnt bei jedem einzelnen Mitarbeiter und jeder einzelnen Mitarbeiterin, die durch einen achtsamen Umgang mit den natürlichen Ressourcen ihren Beitrag zum Umwelt- und Klimaschutz leisten. Unsere Verantwortung gegenüber der Gesellschaft sehen wir aber auch darin begründet, dass wir das Gesundheitswesen mit qualitativ hochwertigen Produkten und Lösungen versorgen und so die Gesundheit unserer Mitmenschen schützen. Als Unternehmen in der Chemie-Branche sehen wir, die Dr. Schumacher Gruppe, uns in der besonderen Verantwortung, weltweit an all unseren Standorten dem Umweltschutz und nachhaltigen Handeln einen hohen Stellenwert beizumessen. Auf das entsprechende Engagement bei der eigenen Produktion wurde bereits in der Präambel hingewiesen. Es geht aber noch hierüber hinaus und erstreckt sich von der Entwicklungsphase eines Produkts über die Auswahl der Rohstoffe und ihrer Zulieferer bis hin zur Entsorgung der Produkte nach ihrem Gebrauch.

Die Unternehmen der Dr. Schumacher Gruppe setzen bei ihren Herstell- und Logistikprozessen Ressourcen effizient ein und achten auf möglichst niedrige Auswirkungen ihres Handelns auf Umwelt und Klima. Dabei helfen uns moderne Produktions- und Verwaltungsgebäude sowie möglichst effiziente Maschinen.

Für uns ist Corporate Social Responsibility ein fortwährender Entwicklungsprozess, den es proaktiv mitzugestalten gilt. Um dies zu gewährleisten, setzen wir uns ambitionierte Ziele und arbeiten gemeinsam beständig an deren Umsetzung. Die konkreten Ziele und Umsetzungsmaßnahmen werden im jährlichen Umweltbericht zusammengefasst und bewertet.

13. Zusammenarbeit mit Behörden

Alle Unternehmen der Dr. Schumacher Gruppe arbeiten stets mit allen zuständigen Behörden kooperativ zusammen. Dies betrifft die reguläre Tätigkeit ebenso wie Sondersituationen (z.B. Untersuchungen, Ermittlungsverfahren gegenüber Dritten).

14. Beziehung zu Geschäftspartnern

Ebenso wie jeder Geschäftspartner sich darauf verlassen kann, dass wir, die Unternehmen der Dr. Schumacher Gruppe, stets rechtskonform handeln, so achten wir gleichfalls darauf, dass unsere Geschäftspartner Recht und Gesetz einhalten und hierauf auch in ihrer Lieferkette Wert legen. Wir dulden weder bei unseren eigenen Unternehmen noch bei Geschäftspartnern die Nichteinhaltung nationaler und internationaler Gesetze im Allgemeinen und die Übertretung von nationalen bzw. internationalen Handelsbeschränkungen, Import- und Export-Beschränkungen sowie die Reglementierung des Kapital- und Zahlungsverkehrs im Besonderen.

	Verhaltenskodex - Code of Conduct -	
---	--	--

15. Spenden / Sponsoring

Unsere Unternehmensgruppe übernimmt gesellschaftliche Verantwortung und setzt sich aktiv für die Förderung von Gesundheit und Kultur ein. Die hierbei vergebenen Personal-, Sach- und Geldleistungen erfolgen in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen. Eine Spenden- oder Sponsoringleistung wird grundsätzlich nicht gewährt, um wirtschaftliche Vorteile zu erlangen oder eine Geschäftsanbahnung zu fördern.

Die Mitarbeitenden der Dr. Schumacher Gruppe achten sowohl bei der Annahme von Förderanträgen wie auch bei der Zusage von Sponsoringleistungen und Spenden darauf, dass unsere unternehmens-internen Richtlinien und das geltende Recht eingehalten werden und keinerlei Konflikt zu Korruptions-, Geldwäsche- und sonstigen Wirtschaftsstraftatbeständen entstehen kann.

Regeln zu Spenden- bzw. Sponsoringleistungen werden von unserer Geschäftsführung festgelegt.

Spenden, Geld- oder Sachleistungen an politische Parteien, Mandatstragenden oder Kandidierende politischer Parteien nehmen wir, die Dr. Schumacher Gruppe, ebenso wenig vor wie an parteinahe Organisationen.

16. Verhalten bei Ausschreibungsverfahren

Wir, die Dr. Schumacher Gruppe, achten grundsätzlich auf einen fairen und rechtskonformen Wettbewerb. Diesem stellen wir uns auch im Falle öffentlicher und privater Ausschreibungen. Kein Mitarbeiter und keine Mitarbeiterin eines Unternehmens der Dr. Schumacher Gruppe ergreifen rechtswidrige Maßnahmen oder Mittel, um einen öffentlich oder privat ausgeschriebenen Auftrag für uns zu gewinnen. Umgekehrt trifft kein Unternehmen der Dr. Schumacher Gruppe rechtswidrige Absprachen oder Vereinbarungen mit Kunden, Lieferanten, Wettbewerbern oder anderen Geschäftspartnern, durch die es an der Teilnahme an einer öffentlichen oder privaten Ausschreibung gehindert wäre.

17. Produktsicherheit

Wir, die Dr. Schumacher Gruppe, stellen Produktsysteme her, die unmittelbar am Menschen eingesetzt werden. Hierbei war und ist es immer unser Bestreben gewesen, sichere und anwenderfreundliche Produkte zu schaffen. Während des gesamten Produktionsprozesses – angefangen von der Rohmaterialauswahl und Wareneingangsprüfung bis hin zur Endkontrolle – achten wir darauf, dass unsere Produktsysteme bestimmungsgemäß und gefahrenfrei eingesetzt werden können. Über eine Rückverfolgbarkeit und Nachmarktkontrolle ist sichergestellt, dass unverzüglich auf hypothetische oder tatsächliche Beanstandungen reagiert werden kann. Die Mitarbeitenden der Dr. Schumacher Gruppe achten nicht nur auf die Sicherheit der hergestellten Produktsysteme, um den gesetzlichen und behördlichen Bestimmungen gerecht zu werden, sondern auch, um das Vertrauen der Kunden in Produktsysteme unseres Unternehmens zu bestätigen und auszubauen und den Anwendenden die bestmögliche Lösung zur Verfügung zu stellen. Sichere Produktlösungen, auf die sich die Kunden verlassen können, bilden die Grundlage zufriedener Kundenbeziehungen und konstanten Wachstums.

18. Einhaltung des Verhaltenskodex und Kontrolle

Von all unseren Mitarbeitenden wird – unabhängig davon, für welches Teil-Unternehmen und auf welcher Hierarchie-Ebene sie tätig sind – erwartet, dass sie die für ihr Tun einschlägigen Gesetze und rechtlichen Grundlagen beachten sowie diesen Verhaltenskodex bei ihrem Handeln einhalten. Verstöße

	Verhaltenskodex - Code of Conduct -	
---	--	--

gegen geltendes Recht und die Maßgaben des Verhaltenskodex werden nicht geduldet. Die Geschäftsführung wird im Einzelfall geeignete, erforderliche und angemessene Maßnahmen ergreifen, um bei Verstößen gegen den Verhaltenskodex die Verhältnismäßigkeit von Sanktionen zu gewährleisten.

Im Verhältnis zu Geschäftspartnern der Dr. Schumacher Gruppe sind die Mitarbeitenden, die die Schnittstelle zwischen dem beteiligten Unternehmen der Dr. Schumacher Gruppe und dem Geschäftspartner inne haben, dafür verantwortlich, den Geschäftspartner darauf hinzuweisen, dass die Inhalte dieses Verhaltenskodex zur elementaren Grundlage der Zusammenarbeit gehören. Die Kommunikation kann beispielsweise über den Code of Conduct für Lieferanten erfolgen, der im Rahmen der Validierung an den neuen Lieferanten zur Unterzeichnung verschickt wird. Zudem werden Geschäftspartner über die Allgemeinen Geschäftsbedingungen auf die Einhaltung der Prinzipien des Code of Conduct hingewiesen. Während der laufenden Beziehung zu dem Geschäftspartner sind die Schnittstellen-Mitarbeitenden der Dr. Schumacher Gruppe zudem in der Verantwortung, auf die Einhaltung der Prinzipien des vorliegenden Verhaltenskodex durch den Geschäftspartner in angemessener Weise (beispielsweise durch vertraglich vereinbarte Auditrechte) zu achten.

Jedes Unternehmen der Dr. Schumacher Gruppe hat eine zentrale Ansprechperson benannt, an die sich alle Mitarbeitenden – auch anonym – wenden kann, wenn er bzw. sie Fragen zu der Rechtskonformität des eigenen Verhaltens klären möchte oder potenzielle bzw. eingetretene Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex durch Mitarbeitenden der Dr. Schumacher Gruppe oder durch Geschäftspartner melden kann. Diese zentrale Ansprechperson kann dem Organigramm des jeweiligen Unternehmens der Dr. Schumacher Gruppe entnommen werden. Sie wird sich dem Anliegen, das an sie herangetragen wird, vertrauensvoll und in einer Weise annahmen, dass den Mitarbeitenden, die sich an sie gewandt haben, keine Nachteile hieraus entstehen.

Neben der zentralen Ansprechperson stehen allen Mitarbeitenden für Fragen und Anliegen, die unseren Verhaltenskodex und seine Einhaltung betreffen, auch die unmittelbaren Führungskräfte, unsere Personalabteilung, die Rechtsabteilung, die Mitarbeitervertretung (ANV), externe Vertrauensleute sowie auch unsere Geschäftsführer gerne zur Verfügung.

Unsere Geschäftsführer und Führungskräfte stehen in der Verantwortung, allen Mitarbeitenden ein Exemplar unseres Verhaltenskodex als Teil des Beschäftigungs- oder Anstellungsvertrages bei der Dr. Schumacher Gruppe auszuhändigen und für dessen Einhaltung und Umsetzung ihrer Vorbildfunktion gerecht zu werden.