

Raport zrównoważonego rozwoju 2024

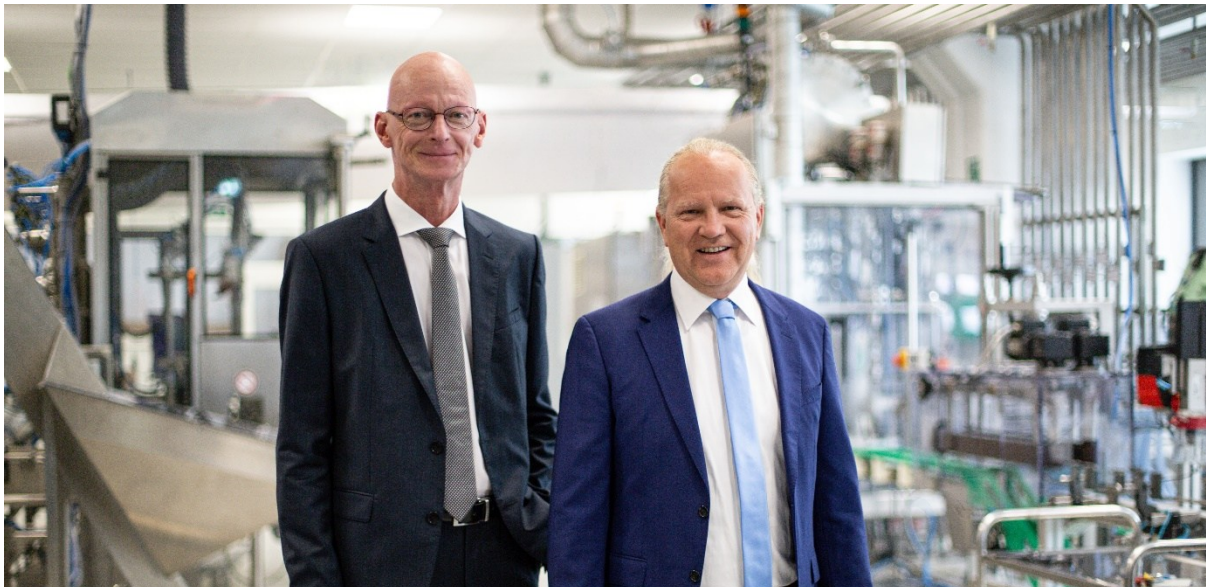


Spis treści

Informacje ogólne (ESRS 2)	I
BP – Podstawy tworzenia	5
GOV – zarządzanie	6
IRO – Zarządzanie wpływami, ryzykiem i szansami	8
SBM – Strategia	9
 Informacje dotyczące konkretnych zagadnień	II
Środowisko (E)	
E1 Zmiany klimatyczne.....	11
E2 Zanieczyszczenie środowiska	17
E3 Zasoby wodne i morskie.....	19
E4 Różnorodność biologiczna i ekosystemy.....	22
E5 Gospodarka o obiegu zamkniętym	23
 Społeczne (S)	
S1 Własna kadra pracownicza.....	32
S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi.....	43
 Zarządzanie (G)	
G1 Polityka przedsiębiorstwa.....	47
 Załącznik	III

Wykaz ilustracji i tabel

Ilustracja 1: Podział emisji gazów cieplarnianych według zakresów	12
Ilustracja 2: Udział włókien czysto roślinnych w całkowitej ilości.....	24
Ilustracja 3: Zmiany w zakresie odpadów (Malsfeld)	29
Tabela 1: Przegląd lokalizacji grupy Dr. Schumacher	4
Tabela 2: Członkowie organów administracyjnych, zarządzających i nadzorczych.....	6
Tabela 3: Wyniki podwójnej analizy istotności	10
Tabela 4: Emisje gazów cieplarnianych w tonach CO ₂ e.....	14
Tabela 5: Zużycie wody [w m ³]	21
Tabela 6: Zmiany udziału materiałów certyfikowanych (w odniesieniu do surowców zawierających drewno (FSC/PEFC) lub olej palmowy/olej z ziaren palmowych (RSPO))	25
Tabela 7: Ilości licencjonowanych materiałów opakowaniowych (w kg).....	28
Tabela 8: Przetwarzanie i odzyskiwanie rodzajów odpadów	29
Tabela 9: Cele HR	36
Tabela 10: Rozkład wieku	37
Tabela 11: Struktura zatrudnienia w grupie Dr. Schumacher	37
Tabela 12: Wskaźnik fluktuacji kadr	38
Tabela 13: Cele – doskonalenie zawodowe i rozwój kompetencji (dla niemieckiej lokalizacji).....	41
Tabela 14: Wypadki przy pracy i dni nieobecności	41
Tabela 15: Godzenie życia zawodowego i prywatnego	42
Tabela 16: IRO-2 Obowiązki informacyjne zawarte w ESRS, objęte deklaracjami przedsiębiorstwa dotyczącymi zrównoważonego rozwoju.....	50
Tabela 17: Plan działania (emisje gazów cieplarnianych)	53
Tabela 18: Plan działania (dalsze działania).....	55



Kierownictwo Dr. Schumacher GmbH: Dierk Schumacher (po prawej) i Dirk Hamenstädt (po lewej)

Przedmowa zarządu

Grupa Dr. Schumacher jest wiodącym producentem środków dezynfekujących i czyszczących do zastosowań przemysłowych oraz kosmetycznych chusteczek nawilżanych do użytku domowego.

Zrównoważone wykorzystanie zasobów naturalnych i odpowiedzialne zarządzanie przedsiębiorstwem stanowią podstawę naszej działalności.

Niniejszy, pierwszy raport dotyczący zrównoważonego rozwoju stanowi element przyszłej ciągłej sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju, dzięki której chcemy wyrazić naszą odpowiedzialność w obszarze ESG (środowisko, społeczeństwo i ład korporacyjny) oraz w przejrzysty sposób informować o naszym aktualnym stanie, planach, celach i działaniach.

Raport jest zgodny z europejskimi standardami sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju (ESRS), czyli wiążącymi europejskimi standardami sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju, w wersji wprowadzonej w życie rozporządzeniem delegowanym 2023/2772 z dnia 31 lipca 2023 r. ESRS uzupełniają i konkretyzują warunki ramowe określone w dyrektywie w sprawie sprawozdawczości korporacyjnej w zakresie zrównoważonego rozwoju (CSRD).

W tym kontekście w 2024 r. przeprowadziliśmy podwójną analizę istotności, w ramach której określono istotne kwestie w obszarze środowiska, spraw społecznych i zarządzania przedsiębiorstwem. Obejmują one zmiany klimatyczne, gospodarkę o obiegu zamkniętym, a także sprawy naszych pracowników. Na podstawie tych istotnych kwestii opracowaliśmy naszą strategię zrównoważonego rozwoju, którą publikujemy w niniejszym raporcie.

Dołącz do nas na drodze do wspólnej zrównoważonej przyszłości.

Dr. Schumacher GmbH

Zarząd

A stylized, handwritten signature in black ink, consisting of a large 'D' and a cursive 'S'.

Dierk Schumacher

A stylized, handwritten signature in black ink, appearing to read 'D. Hamenstädt'.

Dirk Hamenstädt

Informacje ogólne (ESRS 2)

Struktura przedsiębiorstwa

Od momentu powstania w 1978 roku grupa Dr. Schumacher stała się globalnym partnerem branży medycznej i opiekuńczej, dostarczając jej między innymi środki dezynfekujące i czyszczące, a także kosmetyki i artykuły medyczne. Produkty te są wytwarzane głównie w siedzibie głównej w Malsfeld.

Kolejnym bardzo ważnym filarem działalności grupy Dr. Schumacher jest zakład zależny w Lubaniu w Polsce, jeden z największych w Europie zakładów produkujących chusteczki nawilżane, które są sprzedawane klientom w ramach działalności private label i OEM. Chusteczki nawilżane to przede wszystkim produkty kosmetyczne, ale także chusteczki czyszczące i dezynfekujące.

Kolejne zakłady produkcyjne obsługujące lokalne rynki opieki zdrowotnej znajdują się w Tire (Turcja) oraz w Mumbai (Indie). Sieć zewnętrznych partnerów dystrybucyjnych obejmuje 90 krajów, dzięki czemu możemy zapewnić optymalną obsługę naszych użytkowników i klientów na całym świecie.

Przegląd lokalizacji, w których prowadzona jest działalność gospodarcza, oraz status certyfikacji w zakresie zrównoważonego rozwoju przedstawiono w poniższej tabeli:

Tabela1 : Przegląd lokalizacji Grupy Dr. Schumacher

Przedsiębiorstwo	Lokalizacja	Funkcja	Certyfikacja		Wielkość produkcji [t luzem/a]
			(Środowisko)	(Etyka)	
Dr. Schumacher GmbH	Malsfeld, Niemcy	Siedziba główna / Produkcja	EMAS, ISO 14001, ISO 45001, FSC, PEFC, RSPO	SA 8000	10 000
Dr. Schumacher Sp. z o.o.	Luban, Polska	Produkcja	ISO 14001, FSC, PEFC, RSPO	SMETA	60 000
Dr. Schumacher Kimya	Tire, Turcja	Produkcja	b.d.	b.d.	600
Dr. Schumacher India	Mumbaj, Indie	Produkcja	b.d.	b.d.	100
Dr. Schumacher Schweiz GmbH	Bazylea, Szwajcaria	Sprzedaż, biuro	b.d.	b.d.	b.d.
Dr. Schumacher-Sz&T Magyarorszag Kft.	Budapeszt, Węgry	Sprzedaż, biuro	b.d.	b.d.	b.d.
Dr. Schumacher Iberia	Carnaxide, Portugalia	Sprzedaż, biuro	b.d.	b.d.	b.d.
EQMed	Malsfeld, Niemcy	Biuro	b.d.	b.d.	b.d.
Automatec Sp. z o.o.	Luban, Polska	Produkcja maszyn	b.d.	b.d.	b.d.
Całkowita wielkość produkcji luzem [t]					70 700

W niniejszym raporcie nie uwzględniono dwóch zakładów produkcyjnych w Turcji i Indiach oraz zewnętrznych partnerów dystrybucyjnych, ponieważ zakłady w Turcji i Indiach mają łącznie mniej niż 1% udziału w całkowitej produkcji koncernu. Ponadto produkują one wyłącznie na licencji produkty dla rynków lokalnych, które zostały opracowane w Malsfeld, tak więc możliwości ograniczenia emisji w zakresie pozyskiwanych surowców są tam ograniczone.

Oddziały dystrybucyjne są odpowiedzialne wyłącznie za dystrybucję towarów dostarczanych z Malsfeld na rynki lokalne. Usługi transportowe z Malsfeld do tych oddziałów dystrybucyjnych są już uwzględnione jako fracht wyjściowy. Pozostałe emisje w oddziałach dystrybucyjnych mają zatem udział w całkowitej emisji koncernu, który szacuje się na mniej niż 1%.

BP – Podstawy sporządzania

BP-1 Ogólne podstawy sporządzania oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju

Grupa Dr. Schumacher podlega europejskiej dyrektywie w sprawie sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju (ang. Corporate Sustainability Reporting Standards, CSRD). Mimo że przedsiębiorstwo prawdopodobnie będzie zobowiązane do składania sprawozdań dopiero od 2028 r. za miniony rok 2027, to już teraz zrealizowaliśmy ważny element, tworząc podwójną analizę istotności. Stanowi ona również podstawę niniejszego raportu dotyczącego zrównoważonego rozwoju.

Spełniliśmy już dobrowolnie wymagania ustawy o obowiązkach staranności w łańcuchu dostaw (LkSG) i będziemy nadal wdrażać podstawowe wymagania, nawet jeśli w późniejszym terminie nie będziemy podlegać tej ustawie, ponieważ ważne jest dla nas, aby identyfikować potencjalne ryzyka związane z ochroną środowiska i bezpieczeństwem pracy w naszym własnym obszarze działalności oraz w łańcuchu dostaw i w razie potrzeby podejmować działania mające na celu minimalizację tych ryzyk.

Niniejsze oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju zostało sporządzone w ujęciu skonsolidowanym i jest zgodne z podejściem stosowanym w sprawozdawczości finansowej przedsiębiorstwa. Oznacza to, że informacje dotyczące zrównoważonego rozwoju dla grupy przedsiębiorstw, w skład której wchodzi Dr. Schumacher GmbH z siedzibą w Malsfeld w Niemczech oraz spółka zależna Dr. Schumacher Sp. z o.o. w Lubaniu w Polsce, są gromadzone i przedstawiane w ujęciu skonsolidowanym.

Raport obejmuje rok obrotowy od 01.01.2024 do 31.12.2024.

Raport dotyczący zrównoważonego rozwoju obejmuje również łańcuch wartości przed i po przedsiębiorstwach uwzględnionych w raporcie.

W sprawozdaniu nie uwzględniono informacji poufnych wynikających z innowacji opracowanych w ramach wyłącznej współpracy z klientami.

BP-2 Informacje dotyczące szczególnych okoliczności

Horyzonty czasowe są zgodne z wytycznymi ESRS, tzn. horyzont krótkoterminowy obejmuje okresy do jednego roku, a horyzonty średnio- i długoterminowe obejmują okresy od jednego do pięciu lat oraz powyżej pięciu lat.

Parametry ilościowe, które są szacowane na podstawie wartości przybliżonych i średnich danych sektorowych, wynikają z łańcucha wartości dodanej przed i po produkcji. Chodzi tu w szczególności o dane dotyczące emisji wynikające z wykorzystania włókien, materiałów opakowaniowych i surowców chemicznych. Emisje z transportu są szacowane na podstawie tonokilometrów. Wyraźnie zrezygnowano z zastosowania podejścia opartego na wydatkach, ponieważ nie pozwalałoby ono na korelację z przyszłymi działaniami mającymi na celu redukcję emisji. Aby uzyskać większą dokładność, we współpracy z dostawcami podejmuje się próby uwzględnienia dodatkowych danych pierwotnych.

GOV – Ład korporacyjny

GOV-1 Rola organów administracyjnych, kierowniczych i nadzorczych

Grupą Dr. Schumacher kieruje wspólnik zarządzający, pan Dierk Schumacher, oraz mianowani dyrektorzy zarządzający, pan Dirk Hamenstädt i pan Andrzej Majewski, przy czym pan Andrzej Majewski jest mianowany wyłącznie dla Dr. Schumacher Sp. z o.o. Wraz z panem Paul Stanek (dyrektorem finansowym) tworzą oni organ administracyjny i zarządzający grupy przedsiębiorstw. Odpowiedzialność za poszczególne obszary i działy spoczywa na członkach wewnętrznej komisji decyzyjnej („SEK”). W skład tego gremium wchodzi członkowie organu administracyjnego i zarządzającego oraz kierownicy działów. SEK służy do kompleksowego uzgadniania kwestii strategicznych i operacyjnych, ale nie posiada samodzielnych uprawnień decyzyjnych.

Dyrektorzy zarządzający regularnie składają sprawozdania radzie doradczej, która pełni funkcję organu nadzorczego grupy przedsiębiorstw. Przewodniczącym rady doradczej jest drugi wspólnik i wieloletni dyrektor zarządzający, pan Jens Schumacher. W skład rady doradczej wchodzi łącznie czterech stałych członków, którzy wnoszą głównie wiedzę ekspercką z zewnątrz.

Tabela2 : Członkowie organów administracyjnych, kierowniczych i nadzorczych

Organy	Nazwa	Stanowisko	Płeć
Kierownicy/ administracyjny (dyrektorzy wykonawczy)	Dierk Schumacher	Wspólnik zarządzający (CEO)	mężczyzna
	Dirk Hamenstädt	Dyrektor zarządzający (CFO)	mężczyzna
	Andrzej Majewski	Dyrektor generalny (Polska)	mężczyzna
	Paul Stanek	Dyrektor handlowy / CFO Polska	mężczyzna
Organ nadzorczy (dyrektorzy nie wykonawczy)	Jens Schumacher	Przewodniczący rady doradczej / wspólnik	mężczyzna
	Manfred Rießland	Członek rady doradczej	mężczyzna
	Dr. Karin Ebel	Członek rady doradczej	kobieta
	Alexander Müller	Członek rady doradczej	mężczyzna

Dzięki szerokiemu spektrum wykształcenia wyższego w dziedzinie nauk przyrodniczych, technicznych i handlowych w połączeniu z wieloletnim doświadczeniem zawodowym, członkowie organów zarządzających dysponują wszechstronną wiedzą niezbędną do monitorowania skutków, ryzyka i szans.

Odpowiedzialność za wdrożenie wynikających z tego działań spoczywa na poszczególnych działach specjalistycznych. Kierownicy działów co najmniej raz w roku składają sprawozdanie w SEK na temat stanu realizacji poszczególnych zadań.

W poszczególnych działach specjalistycznych zapewniono ciągle doskonalenie zawodowe i szkolenia personelu poprzez wewnętrzne i zewnętrzne działania szkoleniowe, które są zarządzane za pomocą oprogramowania HR. Ponadto aktywna współpraca w grupach roboczych odpowiednich stowarzyszeń zawodowych przyczynia się do poszerzania wiedzy zaangażowanych pracowników. Przekazują oni zdobyte informacje do grupy przedsiębiorstw.

GOV-2 Informacje i aspekty zrównoważonego rozwoju, którymi zajmują się organy administracyjne, kierownicze i nadzorcze przedsiębiorstwa

W razie potrzeby SEK jest informowany przez dział ds. zrównoważonego rozwoju i środowiska o aktualizacjach dotyczących istotnych skutków, szans i zagrożeń, a co najmniej raz w roku o postępach i stanie realizacji działań oraz odpowiednich wskaźnikach. W międzyczasie co około dwa tygodnie odbywa się wymiana informacji między działem ds. zrównoważonego rozwoju i środowiska a współlnikiem zarządzającym.

Wpływy, ryzyka i szanse są odpowiednio uwzględniane w procesie podejmowania decyzji, z uwzględnieniem innych czynników, które mają wpływ na podejmowanie decyzji.

GOV-3 Włączenie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem do systemów motywacyjnych

Obecnie nie istnieje spójny system motywacyjny, który byłby wyraźnie zorientowany na cele zrównoważonego rozwoju. Jednakże, szczególnie w przypadku kadry kierowniczej, w ramach corocznych rozmów z pracownikami możliwe jest uzgodnienie indywidualnych celów w porozumieniu z przełożonym, z którymi wiąże się indywidualna zmienna część wynagrodzenia. Cele są częściowo powiązane z rozwojem całej firmy, ale mogą również obejmować cele indywidualne. Mogą one obejmować również cele zrównoważonego rozwoju, o ile odpowiedzialność za realizację celu leży w zakresie obowiązków pracownika.

Cele są zazwyczaj wyznaczane na okres jednego roku, czyli do następnej rozmowy z pracownikiem. Stopień realizacji celów ma wpływ na wysokość związanej z nimi premii.

Wskaźniki wydajności związane ze zrównoważonym rozwojem nie są wyraźnie uwzględnione w polityce wynagrodzeń.

Aktualizacja warunków systemów motywacyjnych odbywa się przez dział HR (zasoby ludzkie) w porozumieniu z kierownictwem, które również zatwierdza aktualizacje.

GOV-4 Oświadczenie dotyczące obowiązku staranności

Informacje dotyczące wypełniania obowiązku staranności wynikają z danych zawartych w sekcjach niniejszego raportu, wymienionych w rozdziale 4 nr 61 ESRS 1. Jako wskaźnik wypełniania obowiązków staranności można również uznać ocenę wyników w zakresie zrównoważonego rozwoju za pośrednictwem platformy internetowej EcoVadis. Na podstawie obszernej ankiety przeprowadzonej w ramach tego „audytu” grupa przedsiębiorstw 2024 otrzymała brązowy medal, ponieważ znalazła się wśród 30% najlepszych przedsiębiorstw w branży.

GOV-5 Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju

Zarządzanie ryzykiem w odniesieniu do sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju jest nadal w fazie rozwoju, ponieważ obecnie brakuje jeszcze doświadczeń w zakresie sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju. W perspektywie średnioterminowej należy dążyć do zintegrowania zarządzania ryzykiem z systemem zarządzania ryzykiem biznesowym.

Wstępna ocena ryzyka została przeprowadzona na podstawie prawdopodobieństwa wystąpienia zdarzenia i jego przewidywanego wpływu, przy czym dla danych jakościowych i ilościowych określono różne kryteria. W ocenie uwzględniono już środki minimalizujące ryzyko. Jeśli nawet po uwzględnieniu już istniejących środków ryzyko jest nie do przyjęcia, definiowane są dalsze środki. Priorytetowo traktowane są ryzyka, których iloczyn prawdopodobieństwa wystąpienia i skutków jest największy, ponieważ mogą one mieć najpoważniejsze konsekwencje dla przedsiębiorstwa.

Podsumowując, jako najważniejsze ryzyka zidentyfikowano potencjalnie błędną orientację strategiczną lub nieprawidłowe wyznaczenie celów, które mogą wynikać z nieprawidłowego opisu punktów danych w sprawozdawczości, niepraktycznej oceny w ramach podwójnej analizy istotności lub nieprawidłowego gromadzenia danych ilościowych. Ponadto istnieją niepewności dotyczące przeliczania danych dotyczących masy, które są gromadzone z dużą precyzją w systemie SAP, na ekwiwalenty gazów cieplarnianych. Dotyczy to w szczególności surowców chemicznych i włókien. Brakuje tu danych pierwotnych, a dane wtórne są dostępne tylko sporadycznie lub nie można ich łatwo zastosować do materiałów.

W celu zminimalizowania ryzyka podwójna analiza istotności sporządzona przez ekspertów została przedstawiona decydom i poddana krytycznej dyskusji. Wynikające z niej działania zostały wstępnie uzgodnione z potencjalnymi osobami odpowiedzialnymi za ich realizację, a następnie uzgodnione z decydentami. W celu zebrania danych ilościowych opracowano wewnętrzną instrukcję roboczą, dzięki której procedura została włączona do procesu zarządzania jakością, np. w odniesieniu do dostosowań tego procesu zbierania danych. W ten sposób stworzono ważny warunek wstępny, aby również w kolejnych latach dysponować udokumentowaną podstawą do postępowania w zakresie zbierania danych. Obecnie nie przewiduje się jeszcze kompleksowej kontroli opartej na zasadzie podwójnej kontroli.

O wdrażaniu i dalszym rozwoju sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju, w tym ryzyka, regularnie informuje dział ds. zrównoważonego rozwoju i środowiska w SEK. Ponadto ocena jest przeprowadzana w ramach corocznego sporządzania przeglądu zarządzania EHS.

IRO – zarządzanie wpływem, ryzykiem i szansami

IRO-1 Opis procedur identyfikacji i oceny istotnych skutków, ryzyka i szans

W ramach naszego raportowania zrównoważonego rozwoju przeprowadzono podwójną analizę istotności zgodnie z dyrektywą w sprawie sprawozdawczości korporacyjnej w zakresie zrównoważonego rozwoju (CSRD) oraz szczegółowymi wymogami europejskich standardów sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju (ESRS). Celem było ocena zarówno wpływu naszej działalności na środowisko i społeczeństwo („istotność wpływu”), jak i zewnętrznych czynników wpływających na nasz rozwój gospodarczy („istotność finansowa”).

Analiza została przeprowadzona przy wsparciu oprogramowania, które umożliwiło ocenę zgodną z ESRS w oparciu o standardowe skale. Wdrożenie odbyło się w ramach wieloetapowego procesu, realizowanego przez międzydziałowy zespół projektowy z udziałem działów specjalistycznych zajmujących się zrównoważonym rozwojem.

Podczas warsztatów zidentyfikowano i uporządkowano potencjalne tematy wzdłuż łańcucha wartości, a następnie oceniono je zgodnie z ESRS 1 sekcja 3.4 (wpływ) i 3.5 (finansowy). Podstawą oceny były dane ilościowe (np. wskaźniki emisji, bilans wodny i odpadowy, dane kadrowe) oraz oceny jakościowe poszczególnych działów specjalistycznych.

Oprócz obowiązkowych aspektów związanych ze zmianami klimatycznymi w postaci zużycia energii i emisji gazów cieplarnianych, jako najważniejsze kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem zidentyfikowano zużycie wody, ilość odpadów, sprawy związane z personelem oraz relacje z klientami i dostawcami.

SBM – strategia

SBM-1 Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości

Firma Dr. Schumacher GmbH jest jednym z wiodących producentów środków dezynfekujących, czyszczących, higienicznych i kosmetycznych w Europie. Dzięki tej różnorodności produktów nasza firma zaspokaja podstawowe potrzeby w zakresie nowoczesnej higieny i pielęgnacji, przyczyniając się do zapewnienia wysokich standardów jakości i bezpieczeństwa w życiu codziennym oraz w opiece medycznej.

W naszych zakładach w Malsfeld (Niemcy) i Lubaniu (Polska) zatrudniamy około 1400 pracowników. Opracowujemy i produkujemy szeroką gamę wysokiej jakości rozwiązań, które w zależności od przeznaczenia są klasyfikowane jako leki, wyroby medyczne lub biocydy.

Naszymi klientami są głównie placówki służby zdrowia, w tym szpitale, placówki opiekuńcze, gabinety lekarskie i apteki. W sektorze konsumenckim, głównie w ramach współpracy w zakresie marek własnych, dostarczamy krajowym i międzynarodowym sieciom handlowym oraz znanym producentom markowym chusteczki kosmetyczne i domowe, które z kolei oferują produkty do użytku prywatnego.

Rozwój produktów odbywa się w naszym dziale badań i rozwoju w Malsfeld, gdzie produkowana jest również większość naszych produktów.

W zakładzie produkcyjnym w Lubaniu, jednym z największych zakładów produkujących chusteczki nawilżane w Europie, wytwarzamy chusteczki nawilżane zarówno do celów medycznych i higienicznych, jak i do zastosowań kosmetycznych i gospodarstwa domowego.

Jako przedsiębiorstwo produkcyjne postrzegamy zrównoważony rozwój jako integralną część naszej strategii. Nasza strategia zrównoważonego rozwoju opiera się na trzech wymiarach ESG: środowiskowym (E), społecznym (S) i ładu korporacyjnego (G) i wynika z wyników naszej podwójnej analizy istotności.

Szczególny nacisk kładziemy na ciągłą redukcję naszego śladu węglowego, dalszy rozwój rozwiązań produkcyjnych opartych na obiegu zamkniętym, odpowiedzialne gospodarowanie zasobami, promowanie sprawiedliwych warunków pracy i łańcucha dostaw oraz zarządzanie przedsiębiorstwem oparte na wartościach.

W ten sposób wnosimy również istotny wkład w realizację różnych celów zrównoważonego rozwoju ONZ (SDG).

Przegląd wszystkich celów SDG, do których realizacji przyczyniamy się, oraz pełną strategię zrównoważonego rozwoju można znaleźć w załączniku (strony 56-59).

Szczegółowe informacje na temat naszych celów, działań i wpływu w zakresie zrównoważonego rozwoju można znaleźć w poszczególnych rozdziałach poświęconych środowisku, sprawom społecznym i łaadowi korporacyjnemu.

SBM-2 Interesy i stanowiska interesariuszy

W ramach podwójnej analizy istotności i opracowywania strategii w zakresie zrównoważonego rozwoju nasi pracownicy zostali aktywnie zaangażowani w identyfikację istotnych tematów poprzez ankietę przeprowadzoną wśród pracowników w całej firmie. Ponadto wykorzystaliśmy istniejące kanały komunikacji z innymi zewnętrznymi interesariuszami (np. klientami, organami państwowymi, konsumentami), aby uwzględnić ich perspektywy.

Do naszych najważniejszych interesariuszy należą między innymi nasi pracownicy, klienci i dostawcy, konsumenci, organy państwowe i regulacyjne oraz bezpośredni mieszkańcy.

SBM-3 Istotne skutki, ryzyka i szanse oraz ich powiązania ze strategią i modelem biznesowym

Istotne skutki, ryzyka i szanse są ściśle związane z naszym modelem biznesowym i dotyczą zarówno naszych własnych działań, jak i etapów łańcucha wartości poprzedzających i następujących po nich. Zostały one systematycznie zidentyfikowane, ocenione i uszeregowane według priorytetów w ramach podwójnej analizy istotności zgodnie z CSRD.

Większość istotnych skutków wynika bezpośrednio z naszej działalności biznesowej. Ponadto istnieją skutki, które pośrednio dotyczą również użytkowania i utylizacji poprzez decyzje dotyczące materiałów lub projektowanie produktów. Pozytywny wpływ wynika w szczególności z korzyści zdrowotnych wynikających z naszych produktów.

Ryzyko finansowe zostało zidentyfikowane głównie w postaci umiarkowanych dodatkowych kosztów operacyjnych. Jednak w momencie sporządzania raportu nie stwierdzono żadnych istotnych skutków finansowych mających znaczenie dla bilansu.

Przegląd wszystkich istotnych tematów, w tym ich przyporządkowanie do obszarów tematycznych ESRS, znajduje się w poniższej tabeli. Stanowi ona podstawę naszej strategii zrównoważonego rozwoju, celów i planowania działań.

Tabela3 : Wyniki podwójnej analizy istotności

Temat	Podtemat	Wpływ Finansowy		Wynik
E1 Zmiany klimatyczne	E1.2 Ochrona klimatu	✓		Negatywny
E3 Woda	E3.1 Woda	✓		Negatywny
E5 Gospodarka o obiegu zamkniętym	E5.1 Przepływy i wykorzystanie zasobów	✓	✓	Negatywne; Ryzyko
	E5.3 Odpady	✓		Negatywne
S1 Własna kadra pracownicza	S1.1 Warunki pracy	✓		Negatywne
S4 Klienci końcowi/ Konsumenci	S4.2 Bezpieczeństwo osobiste konsumentów i użytkowników końcowych	✓		Pozytywny
	G1.1 Kultura korporacyjna	✓		Negatywne
G1 Polityka przedsiębiorstwa	G1.5 Zarządzanie relacjami z dostawcami	✓		Pozytywny
	G1.6 Korupcja i łapownictwo	✓		Negatywne



Środowisko (E)

E1 Zmiany klimatyczne

Zmiany klimatyczne należą do najpilniejszych globalnych wyzwań naszych czasów i mają daleko idące skutki dla środowiska, społeczeństwa i gospodarki. Jako odpowiedzialna firma uważamy za nasz obowiązek aktywny wkład w ochronę klimatu oraz wczesne rozpoznawanie i eliminowanie wpływu naszej działalności na zmiany klimatyczne. Od 2021 r. systematycznie rejestrujemy nasze emisje gazów cieplarnianych, aby na podstawie wiarygodnych danych opracować ukierunkowane działania redukcyjne.

IRO-1 Opis procedur służących do identyfikacji i oceny istotnych skutków, zagrożeń i szans związanych z klimatem

Podwójna analiza istotności w zakresie zmian klimatycznych (ESRS E1) została przeprowadzona zgodnie z procedurą opisaną w ESRS 2 – IRO-1. Szczególnym elementem było zastosowanie analizy odporności i ryzyka klimatycznego. W tym celu wykorzystano między innymi regionalne prognozy klimatyczne GERICS oraz krajowy raport klimatyczny Niemieckiej Służby Meteorologicznej (DWD) i poddano je systematycznej ocenie.

W ramach podwójnej analizy istotności za istotne uznano następujące kwestie:

- Emisje gazów cieplarnianych (zakres 1 i 2)
- Emisje gazów cieplarnianych (zakres 3)

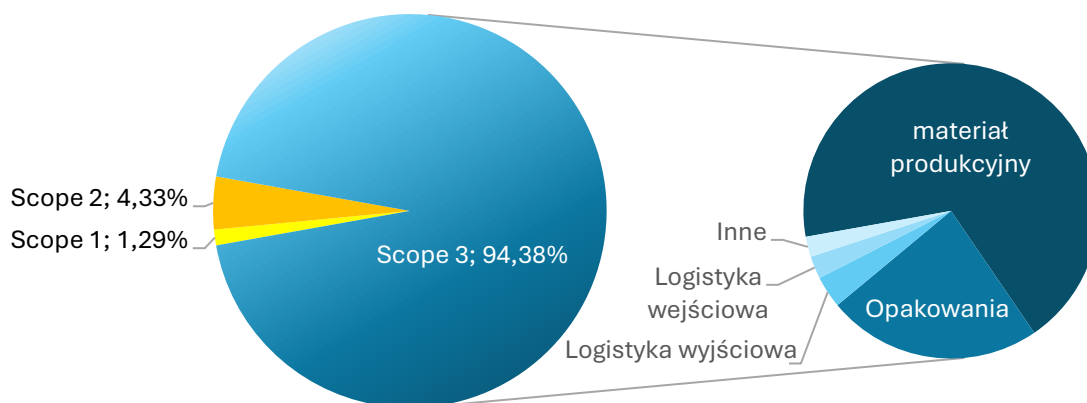
Zróznicowane podejście do emisji w zakresie 1 i 2 w porównaniu z zakresem 3 jest celowe, ponieważ zarówno wpływ przedsiębiorstwa, jak i wielkość emisji wykazują znaczące różnice.

E1.1 Plan przejściowy dotyczący ochrony klimatu

Plan przejściowy dotyczący ochrony klimatu jest centralnym elementem naszej strategii zrównoważonego rozwoju i został opracowany głównie w roku sprawozdawczym 2024, a sfinalizowany w 2025 roku. Ze względu na duże znaczenie dla sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju, został on już włączony do niniejszego raportu za rok 2024. W oparciu o ciągłą rejestrację naszych emisji gazów cieplarnianych w kategoriach emisji Scope 1, 2 i 3 zidentyfikowano główne źródła emisji oraz najważniejsze czynniki dekarbonizacji.

W zakresie 3, który stanowi ponad 90% naszych całkowitych emisji, środki koncentrują się przede wszystkim na zakupie materiałów produkcyjnych i eksploatacyjnych, opakowań oraz procesach logistycznych w ramach łańcucha wartości.

W zakresie 2 zakupiona energia elektryczna w zakładzie produkcyjnym w Polsce stanowi kolejny potencjał do redukcji emisji.



Ilustracja 1 : Podział emisji gazów cieplarnianych według zakresów

Mimo że plan transformacji został sfinalizowany dopiero w 2025 r., już w poprzednich latach rozpoczęliśmy wdrażanie szeregu działań, które doprowadziły do ciągłej redukcji całkowitych emisji we wszystkich zakresach. Od roku bazowego 2021 udało nam się już zmniejszyć emisje gazów cieplarnianych o około 20%.

Plan transformacji został opracowany w ścisłej współpracy z kierownictwem i jako dokument wiążący będzie wspierał realizację celów klimatycznych oraz zapewni przejrzystość i możliwość śledzenia postępów.

Wdrożenie jest monitorowane przez dział ds. zrównoważonego rozwoju i środowiska, który w tym celu pozostaje w bezpośrednim kontakcie z osobami odpowiedzialnymi za realizację planu transformacji.

E1.2 Strategie związane z ochroną klimatu i dostosowaniem się do zmian klimatycznych

Zmiany klimatyczne wymagają od nas zrównoważonego i przyszłościowego podejścia, łączącego ochronę klimatu i zdolność adaptacyjną.

Centralnym elementem naszej strategii w zakresie ochrony klimatu i dostosowania się do zmian klimatycznych jest zwiększenie efektywności energetycznej i rozbudowa udziału

energii odnawialnej w celu zmniejszenia emisji i wzmocnienia naszej odporności na przyszłe wyzwania. Kierujemy się przy tym wymaganiami i wytycznymi uznanych systemów zarządzania środowiskowego, takich jak EMAS i ISO 14001.

Istotnym elementem naszej strategii jest również celowe rozszerzenie stosowania certyfikowanych i przyjaznych dla środowiska surowców chemicznych i materiałów produkcyjnych. Działanie to przyczynia się do poprawy bilansu środowiskowego naszych produktów w całym cyklu życia. Szczególnie ważne jest, aby nie wpływało to negatywnie na bezpieczeństwo i jakość produktów, ponieważ nasze produkty są często stosowane w wrażliwych obszarach, takich jak opieka zdrowotna.

Aby wcześniej identyfikować ryzyka wynikające z różnych scenariuszy zmian klimatycznych, przeprowadzamy regularne analizy ryzyka. Na podstawie tych analiz opracowujemy strategiczne środki dostosowawcze, aby zapewnić długoterminową odporność i sukces biznesowy przedsiębiorstwa nawet w zmieniających się warunkach klimatycznych.

E1.3 | E1.4 Środki i narzędzia związane ze strategiami klimatycznymi | Cele związane z ochroną klimatu i dostosowaniem się do zmian klimatycznych

Naszym głównym celem w zakresie ochrony klimatu i dostosowania się do zmian klimatycznych jest trwałe ograniczenie emisji gazów cieplarnianych. Do 2030 roku chcemy zmniejszyć nasze emisje o 50% w porównaniu z rokiem bazowym 2021. Do 2050 roku dążymy do osiągnięcia neutralności klimatycznej.

Aby osiągnąć te cele, opracowaliśmy plany mające na celu znaczną redukcję emisji gazów cieplarnianych w zakresach 1, 2 i 3. Plany te są częścią naszego planu transformacji w zakresie ochrony klimatu i przekładają zidentyfikowane dźwignie dekarbonizacji na konkretne działania.

Środki dotyczące zakresów 1 i 2 koncentrują się w szczególności na celu niemal całkowitej eliminacji emisji w lokalizacji w Polsce poprzez przejście na energię elektryczną pochodzącą w 100% ze źródeł odnawialnych. Już ten jeden środek pozwala nam na redukcję emisji (zakres 1 i 2) o prawie 80% w porównaniu z rokiem bazowym 2021. Dodatkowo zajmujemy się zużyciem oleju napędowego i gazu w przedsiębiorstwie. Poprzez różne inicjatywy, takie jak optymalizacja tras przejazdów, przejście z pojazdów z napędem spalinowym na pojazdy z napędem alternatywnym oraz działania techniczne mające na celu zwiększenie efektywności w zakresie dostaw ciepła i chłodu, chcemy do 2030 r. zmniejszyć zużycie o 50% (olej napędowy) i 60% (gaz) w porównaniu z 2021 r. W Niemczech planujemy również do końca 2025 r. zainstalować panele słoneczne, aby jeszcze bardziej zwiększyć udział energii odnawialnej w naszym własnym zaopatrzeniu.

Wzdłuż łańcucha wartości (zakres 3), który stanowi ponad 90% naszych całkowitych emisji, stawiamy na działania mające na celu zastąpienie surowców kopalnych zrównoważonymi alternatywami. W tym celu dążymy do przyszłego przejścia z materiałów włókninowych na wersje pochodzące z recyklingu, takie jak rPET zamiast PET. Jednocześnie około 40% naszych materiałów włókninowych zostało już zastąpionych w 100% zrównoważonymi włóknami, takimi jak lyocell, wiskoza lub celuloza.

W przypadku produkcji folii metodą jną rozpoczęliśmy już zastępowanie materiałów pierwotnych PE i PP recyklatami pokonsumpcyjnymi (PCR). Będziemy kontynuować te działania w nadchodzących latach.

Ponadto poprzez przejście z folii wielomateriałowych na folie z jednego materiału stale poprawiamy ich zdolność do recyklingu. Optymalizujemy również nasze opakowania pod kątem zużycia materiałów i wpływu na środowisko.

Działania te są realizowane w ścisłej współpracy z naszymi dostawcami w celu wzmocnienia zrównoważonego rozwoju w całym łańcuchu wartości i trwałego ograniczenia emisji gazów cieplarnianych w całym łańcuchu dostaw.

Stan realizacji działań można bezpośrednio odczytać z tabeli (załącznik; tabela 17 i 18), w której przedstawiono odpowiednie wskaźniki w latach 2021–2024. W tabeli określono również zakres odpowiedzialności za poszczególne działania. Realizacja działań jest monitorowana przez dział ds. zrównoważonego rozwoju i środowiska. Z tabeli wynika również, jakie cele zrównoważonego rozwoju ONZ (SDG) są realizowane w ramach tych działań.

E1.6 Emisje brutto gazów cieplarnianych w kategoriach Scope 1, 2 i 3 oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych

Od roku bazowego 2021 systematycznie rejestrujemy emisje gazów cieplarnianych dla grupy przedsiębiorstw, która obejmuje zakłady Dr. Schumacher GmbH (Malsfeld, Niemcy) i Dr. Schumacher Sp. z o.o. (Lubań, Polska). Rozróżniamy przy tym emisje bezpośrednie (zakres 1), emisje pośrednie z zakupionej energii (zakres 2) oraz emisje pośrednie z łańcucha wartości (zakres 3) zgodnie z protokołem GHG. W przypadku zakresu 2 wykazujemy zarówno emisje oparte na rynku, jak i oparte na lokalizacji, aby z jednej strony odzwierciedlić rzeczywiste zużycie energii, a z drugiej strony uwzględnić średnie współczynniki emisji dla poszczególnych obszarów zaopatrzenia.

W zakresie zakresu 3 dane są dotychczas oparte głównie na danych wtórnych pochodzących z uznanych badań i baz danych. Staramy się jednak stopniowo zastępować te dane danymi pierwotnymi od naszych dostawców, aby jeszcze bardziej podnieść jakość i miarodajność bilansu emisji. Poniższa tabela przedstawia przegląd zmian naszych emisji gazów cieplarnianych od 2021 r.

Tabela 4: Emisje gazów cieplarnianych w t CO₂e

Rok		2021	2022	2023	2024	Δ 2021
Dr Schumacher GmbH	Zakres 1	957,7	619,5	558,9	704,0	-253,7
	Zakres 2 (oparty na rynku)	5,5	4,5	3,8	3,9	-1,6
	Zakres 2 (oparty na lokalizacji)	614,0	523,8	346,4	28,2	-285,8
	Zakres 3	10 142,9	9 427,4	6 866,0	8 230,6	-1 912,3
	Surowce	7 117,0	6 839,5	4 494,9	5 627,6	-1 489,4
	Opakowania	1 404,0	1 194,6	932,7	1 283,9	-120,1
	Logistyka wyjściowa	523,8	384,7	517,0	455,0	-68,8
	Logistyka przychodząca	295,6	260,5	212,7	269,2	-26,4
	Inne	802,5	748,1	708,7	594,9	-207,6
Emisje ogółem		11 106,1	10 051,4	7 428,7	8 938,5	-2 167,6

Rok		2021	2022	2023	2024	Δ 2021
Dr. Schumacher Sp. z o.o.	Zakres 1	724,0	610,7	651,5	582,7	-141,3
	Zakres 2 (oparty na rynku)	6 941,2	7 422,4	3 987,3	4 294,3	-2 646,9
	Zakres 2 (oparty na lokalizacji)	6 941,2	7 422,4	3 987,3	4 294,3	-2 646,9
	Zakres 3	113 847,9	97 042,0	80 307,6	91 939,2	-21 908,7
	Surowce	84 392,2	71 172,5	57 065,9	64 843,7	-19 548,5
	Opakowania	21 949,8	19 540,9	17 741,0	20 769,1	-1 180,7
	Logistyka wyjściowa	3 246,8	2 416,7	2 663,7	2 842,0	-404,8
	Logistyka przychodząca	3 280,4	2 868,3	1 750,0	2 062,0	-1 218,4
	Inne	978,7	1 043,6	1 087,0	1 422,5	443,8
	Emisje ogółem	121 513,1	105 075,1	84 946,4	96 816,3	-24 696,8
Dr Schumacher Ogółem	Zakres 1	1 681,7	1 230,2	1 210,4	1 286,6	-395,0
	Zakres 2 (oparty na rynku)	6 946,7	7 426,9	3 991,1	4 298,2	-2 648,5
	Zakres 3	123 990,8	106 469,4	87 173,6	100 228,9	-23 769,9
	Surowce	91 509,2	78 012,0	61 560,8	70 471,3	-21 037,9
	Opakowania	23 353,8	20 735,5	18 673,7	22 052,9	-1 300,8
	Logistyka wyjściowa	3 770,6	2 801,4	3 180,7	3 297,0	-473,6
	Logistyka przychodząca	3 576,0	3 128,8	1 962,7	2 331,3	-1 244,8
	Inne	1 781,2	1 791,7	1 795,7	2 076,4	236,2
	Emisje ogółem	132 619,2	115 126,5	92 375,1	105 813,7	-26 831,5
Intensywność emisji gazów cieplarnianyc	Całkowita emisja [t]	132 619,2	115 126,5	92 375,1	105 813,7	-26 831,5
	Wielkość produkcji [t]	93 944,0	90 867,0	83 243,0	95 122,0	1 178,0
	t CO₂ / t produktu	1,412	1,267	1,110	1,112	-0,300

Widać wyraźną tendencję spadkową. Łączne emisje udało się zmniejszyć z 132 619,2 t CO₂e w roku bazowym do 105 813,7 t CO₂e w 2024 r., co odpowiada spadkowi o ponad 20%. Ta pozytywna tendencja wynika przede wszystkim ze wzrostu efektywności w zakresie dostaw ciepła i chłodu, zużycia energii elektrycznej, a także z coraz częstszego stosowania włókien z włókien naturalnych o niższej emisji CO₂ zamiast włókien z tworzyw sztucznych.

W Niemczech już od 2013 roku pozyskujemy energię elektryczną w 100% ze źródeł odnawialnych. W związku z tym emisje Scope 2 oparte na rynku są bardzo niskie i wynoszą zaledwie 3,9 t CO₂e przy zużyciu 887 MWh. Dla porównania, wartości emisji oparte na lokalizacji odzwierciedlają średni mix energetyczny regionu i wynoszą obecnie 328 t CO₂e.

W Polsce emisje Scope 2 oparte na rynku i lokalizacji są obecnie identyczne, ponieważ nie ma jeszcze umowy dotyczącej 100% ekologicznej energii elektrycznej. Jednak na rok 2025 planowane jest przejście na energię elektryczną pochodzącą w 100% ze źródeł odnawialnych. Działanie to doprowadzi do dalszej redukcji całkowitej emisji do około 101 520 ton CO₂e, co odpowiada całkowitej redukcji wszystkich emisji gazów cieplarnianych o około 23,5% w porównaniu z rokiem bazowym.

E1.7| E1.8 Redukcja gazów cieplarnianych i projekty mające na celu zmniejszenie emisji gazów cieplarnianych, finansowane z kredytów CO₂ | Wewnętrzne wycenianie CO₂

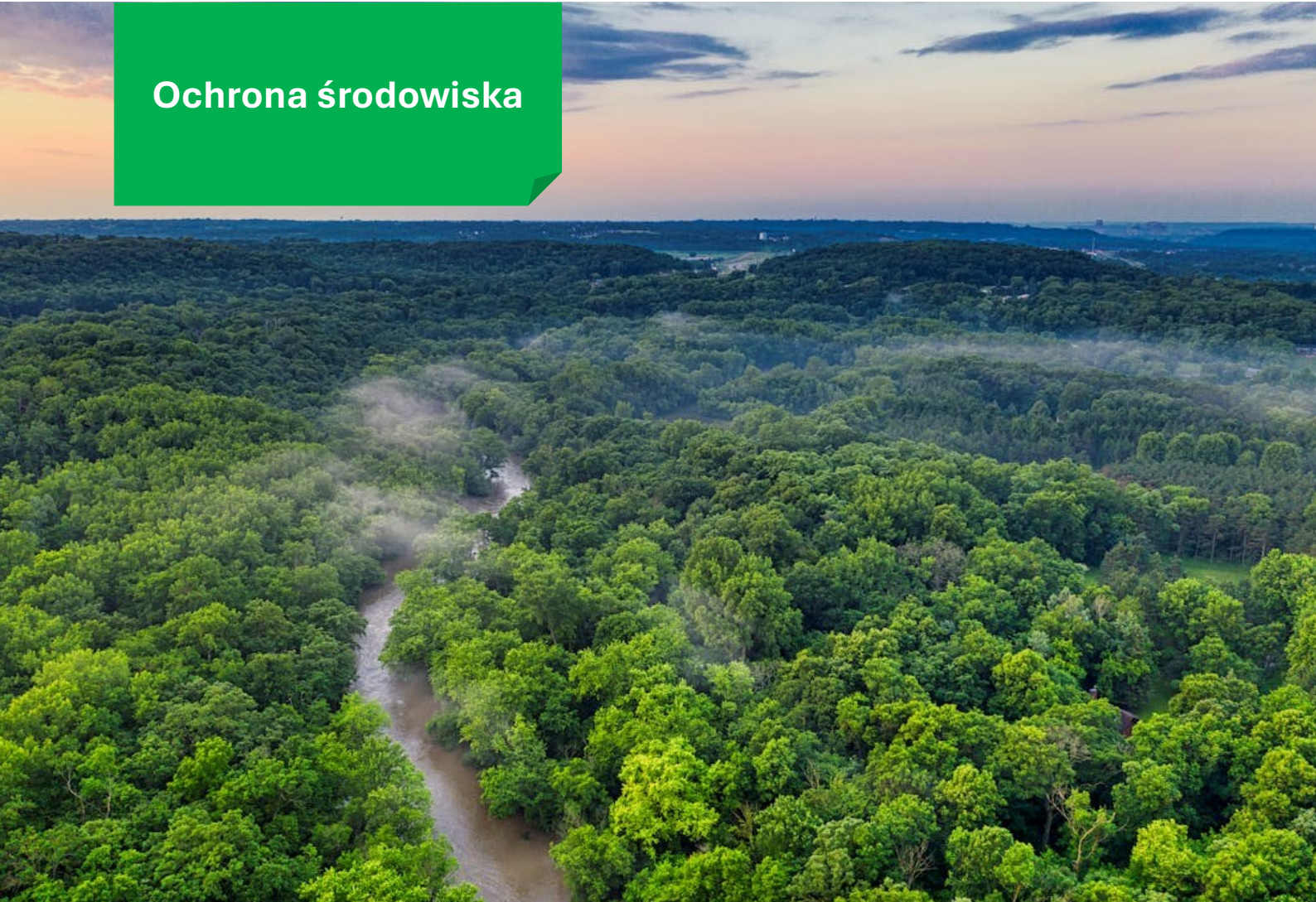
W grupie przedsiębiorstw nie są obecnie realizowane żadne projekty związane z wychwytywaniem lub magazynowaniem gazów cieplarnianych, które są finansowane z certyfikatów CO₂. Nie stosujemy również wewnętrznego systemu wyceny CO₂. Pełna kompensacja emisji CO₂ wynikających z przedniego i tylnego łańcucha wartości (zakres 3) również nie wydaje się obecnie możliwa do zrealizowania. Zasadniczo dążymy jednak do osiągnięcia zerowego bilansu netto do 2050 r. Firma sprawdza dostawców regionalnych projektów, którzy oferują certyfikaty kompensacyjne, na przykład za działania związane z przebudową lasów. Takie projekty mogłyby w przyszłości służyć jako odpowiednie środki kompensacji emisji Scope 3.

E1.9 | SBM-3 Przewidywane skutki finansowe istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk związanych z transformacją oraz potencjalne szanse związane z klimatem | Istotne skutki, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne oddziaływanie ze strategią i modelem biznesowym

W ramach naszej podwójnej analizy istotności i towarzyszącej jej analizy odporności zbadaliśmy różne ryzyka i szanse związane z klimatem, w tym ryzyka fizyczne wynikające ze zmian ekstremalnych warunków pogodowych oraz ryzyka związane z transformacją, takie jak rosnące koszty energii i zmiany regulacyjne. Analiza wykazała, że obecnie żadne z tych ryzyk ani szans nie można uznać za istotne dla naszej firmy.

Dotyczy to wszystkich rozpatrywanych okresów – krótko-, średnio- i długoterminowych – i oznacza, że obecnie nie ma żadnych skutków finansowych dla naszych aktywów lub działalności biznesowej wynikających z ryzyka lub szans związanych z klimatem.

Stale obserwujemy rozwój sytuacji i dostosujemy naszą ocenę w miarę pojawiania się nowych informacji, aby móc wcześniej reagować na potencjalne zmiany.



E2 Zanieczyszczenie środowiska

Ochrona środowiska ma duże znaczenie dla naszej grupy przedsiębiorstw. Ochrona gleby, powietrza i wody oraz zapobieganie emisji substancji szkodliwych i mikroplastiku to kluczowe kwestie, które bierzemy pod uwagę w naszych procesach. Jako przedsiębiorstwo podlegające obowiązkowi uzyskania zezwolenia zgodnie z federalną ustawą o ochronie przed immisjami (BlmSchG) podlegamy szczególnie surowym wymogom prawnym w zakresie ochrony środowiska i bezpieczeństwa instalacji. Wynika z tego szereg kompleksowych środków ochronnych o charakterze technicznym i organizacyjnym, które musimy spełniać jako przedsiębiorstwo. Wszystkie środki bezpieczeństwa są regularnie sprawdzane przez zewnętrznych usługodawców i podlegają nadzorowi organów urzędowych. W ten sposób zapewniamy bezpieczną eksploatację dla środowiska i ludzi.

Emisje do atmosfery w grupie przedsiębiorstw występują prawie wyłącznie w postaci tzw. lotnych związków organicznych (VOC) w postaci lotnych substancji czynnych, takich jak etanol i izopropanol. Powstają one podczas rozlewania produktów luzem do małych pojemników na maszynach rozlewniczych i są odprowadzane na zewnątrz przez komin zbiorczy. Emisje te są regularnie mierzone przez zewnętrznych usługodawców. Na podstawie ostatnich pomiarów przeprowadzonych w listopadzie 2024 r. na podstawie stężenia składników organicznych w zasysanym powietrzu, przepływu objętościowego odsysanego powietrza oraz rocznego czasu pracy w najgorszych warunkach można było określić roczny dopływ powietrza na poziomie około 513 kg (obliczony jako całkowity C, czyli całkowity węgiel). Dwie kolejne substancje czynne przenoszone

przez powietrze są emitowane w nieistotnych ilościach, wynoszących około 1 kg/a każda. Spełnione są zatem wymagania określone w pozwoleniu na ochronę przed immisjami.

W zakresie przygotowywania roztworów luzem stosowana jest metoda wahadłowa, która pozwala uniknąć emisji do otaczającego powietrza.

Na podstawie bilansu rozpuszczalników sporządzanego corocznie zgodnie z 31.BImSchV w 2024 r. obliczono całkowitą emisję 21 247 kg rozpuszczalników. Powstają one w postaci płynnej podczas instalacji i czyszczenia maszyn rozlewniczych i zbiorników przygotowawczych i są łatwo biodegradowalne. Pozostałości rozpuszczalników powstające w tych miejscach są usuwane jako odpady wraz z „wodami ściekowymi” z produkcji, zgodnie z wymogami prawnymi.

IRO-1 Opis procedur służących do identyfikacji i analizy istotnych skutków, zagrożeń i szans związanych z klimatem

W ramach naszej podwójnej analizy istotności zbadaliśmy temat zanieczyszczenia środowiska pod kątem możliwych skutków, zagrożeń i szans. Pod uwagę wzięto zakłady w Malsfeld (Niemcy) i Lubaniu (Polska) oraz główne wykorzystywane zasoby i procesy produkcyjne. Analiza wykazała, że zanieczyszczenie środowiska nie ma istotnego znaczenia dla naszej firmy. Dzięki szeroko zakrojonym środkom bezpieczeństwa w naszych zakładach oraz stałej kontroli przeprowadzanej przez audytorów wewnętrznych i zewnętrznych zapewniamy, że nie ma to negatywnego wpływu na środowisko.

E3 Zasoby wodne i morskie

Woda stanowi dla naszej grupy przedsiębiorstw zasób niezbędny. Jest ona wykorzystywana jako składnik produktów, do czyszczenia urządzeń technicznych lub do utrzymania standardów higienicznych. Woda odgrywa szczególnie ważną rolę w produkcji roztworów nasączających do naszych produktów z wilgotnych ściereczek. Dlatego w ramach podwójnej analizy istotności dokładnie przeanalizowaliśmy wykorzystanie zasobów w zakresie wody.

IRO-1 Opis procedur służących do identyfikacji i oceny istotnych skutków, ryzyka i szans związanych z zasobami wodnymi i morskimi

Określenie i ocena wpływów, ryzyka i szans związanych z zasobami wodnymi i morskimi odbywa się zgodnie z procesem przeprowadzania podwójnej analizy istotności opisanym w ESRS 2 IRO-1. Nie zastosowano żadnych specjalnych metod, założeń ani narzędzi do określenia tych wpływów. Gromadzenie danych opiera się na odczytach wodomierzy w zakładach produkcyjnych w Niemczech (Malsfeld) i Polsce (Lubań). Nie wykorzystuje się surowców pochodzących z zasobów morskich.

E3.1 | E3.2 Strategie związane z zasobami wodnymi i morskimi | Środki i działania związane z zasobami wodnymi i morskimi

Wykorzystanie wody jako składnika naszych środków dezynfekujących lub chusteczek nawilżanych jest niezbędne. Nawet jeśli nasze zakłady nie znajdują się w regionach dotkniętych zagrożeniami związanymi z wodą lub niedoborem wody, staramy się stale monitorować i ograniczać nasze zużycie wody. Jesteśmy świadomi, że woda jest zasobem o ogromnym znaczeniu, który nawet w naszych szerokościach geograficznych, w przypadku długotrwałych okresów suszy, nie będzie już w przyszłości dostępny w tak nieograniczonych ilościach, jak miało to miejsce w przeszłości.

Zgodnie z wymogami prawnymi i w celu spełnienia wymagań higienicznych produktów konieczne jest stosowanie wody całkowicie odsolonej (VE). Jest ona pozyskiwana z miejskiej sieci wodociągowej za pomocą wewnętrznych instalacji uzdatniania wody. Podczas tego procesu uzdatniania powstają „ścieki”, które jednak składają się głównie z wody wzbogaconej w minerały. W Polsce ten tak zwany „permeat” jest dodatkowo przetwarzany wraz z „eluatem” (wodą ultraczystą) w celu zmniejszenia ilości ścieków. Oprócz permeatu w przedsiębiorstwie powstają również ścieki sanitarne i ścieki produkcyjne, które powstają podczas płukania zbiorników i maszyn rozlewniczych. Ze względu na swój skład ścieki te muszą być klasyfikowane jako odpady niebezpieczne i nie mogą być odprowadzane do komunalnej oczyszczalni ścieków.

Regularnie sprawdzamy techniczne i organizacyjne możliwości ograniczenia zużycia, aby jeszcze bardziej odpowiedzialnie gospodarować zasobami wodnymi.

E3.3 Cele związane z zasobami wodnymi i morskimi

W całej grupie przedsiębiorstw dążymy do tego, aby zużycie wody było w dłuższej perspektywie efektywne i oszczędne. Jako składnik wielu naszych produktów, woda jest kluczowym czynnikiem produkcji, którego nie można łatwo zastąpić ani znacznie ograniczyć. W związku z tym nasze działania koncentrują się w szczególności na tych obszarach, w których można realistycznie zidentyfikować i wykorzystać potencjał oszczędności.

Skupiamy się przede wszystkim na procesach wymagających dużego zużycia wody poza recepturami produktów, takich jak czyszczenie zbiorników i instalacji rozlewniczych lub zużycie sanitarne. Zoptymalizowane planowanie produkcji może przyczynić się do zmniejszenia liczby zmian produktów, a tym samym do skrócenia cykli czyszczenia. Również w obszarze sanitarnym regularnie sprawdzamy techniczne i organizacyjne środki mające na celu zmniejszenie zużycia.

Postawiliśmy sobie za cel zmniejszenie zużycia wody w Luban, które nie jest spowodowane przez nasze produkty, o 15% do 2030 r. w porównaniu z rokiem 2021.

E3.4 Zużycie wody

Zużycie wody przez grupę przedsiębiorstw jest ściśle związane z rodzajem naszych produktów, a zatem można na nie wpływać tylko w ograniczonym zakresie. Szczególnie w produkcji chusteczek nawilżanych woda odgrywa kluczową rolę jako składnik receptury produktu. Pomimo wzrostu wielkości produkcji w ostatnich latach udało nam się zmniejszyć zużycie wody na tonę produktu z 2,10 m³/t produktu do 1,99 m³/t produktu, co stanowi spadek o około 5%. Tendencja ta pokazuje, że nieustannie pracujemy nad bardziej efektywnym wykorzystaniem tego zasobu, ale jednocześnie, że zakres naszych działań jest bardzo ograniczony.

Tabela 5: Zużycie wody [w m³]

Zużycie wody	2021	2022	2023	2024
Zużycie wody [ogółem]	145 015	127 343	125 732	143 116
Niemcy [BEI]	15 707	14 297	12 659	13 782
Polska [LUB]	129 308	113 046	113 073	129 334
Bez produktów	80 920	60 897	66 070	77 378
Niemcy [BEI]	10 757	9 966	9 202	9 684
Polska [LUB]	70 163	50 931	56 868	67 694
w produkcji	64 095	66 446	59 662	65 738
Niemcy [BEI]	4 950	4 331	3 457	4 098
Polska [LUB]	59 145	62 115	56 205	61 640
Zgromadzona woda	1 118	1 118	1 118	1 118
Niemcy [BEI]	120	120	120	120
Polska [LUB]	998	998	998	998

W 2024 r. całkowite zużycie wody przez grupę Dr. Schumacher wyniosło 143 116 m³, z czego około 90% przypadało na zakład w Polsce. Zakład ten zajmuje się nie tylko przetwarzaniem włókien, ale także produkcją roztworów nasączających, z których wytwarzane są nasze chusteczki nawilżane, co wyjaśnia wysokie zużycie wody.

Jak pokazuje powyższa tabela, od kilku lat zużycie wody rozkłada się stabilnie na dwa obszary. Około 50% wody jest wykorzystywane bezpośrednio do produkcji produktów, a pozostała część jest wykorzystywana do procesów takich jak czyszczenie urządzeń produkcyjnych, korzystanie z urządzeń sanitarnych lub jest bezpośrednio zwracana do obiegu wody jako ścieki z uzdatniania wody (tzw. permeat).

Ponadto w naszych zakładach przechowujemy łącznie 1118 m³ wody w zbiornikach retencyjnych. Woda ta jest przeznaczona do gaszenia pożarów i spełnia ważne wymagania w zakresie ochrony przeciwpożarowej. Jest to niezbędne, zwłaszcza ze względu na stosowane surowce i wynikające z tego potencjalne zagrożenia, i jest zgodne z wymogami budowlanymi.

E3.5 Przewidywane skutki finansowe wynikające z wpływu, ryzyka i szans związanych z zasobami wodnymi i morskimi

Obecnie nie przewiduje się żadnych istotnych ryzyk finansowych ani szans związanych z zasobami wodnymi i morskimi. Zakłady produkcyjne nie znajdują się na obszarach o wysokim stresie wodnym lub wyraźnym ryzyku wodnym, a dostępność wody w tych lokalizacjach jest stabilna. Ze względu na zależność od surowca, jakim jest woda, do produkcji produktów, długoterminowe zmiany cen wody lub jej dostępności mogą mieć potencjalne skutki finansowe. Obecnie nie przewiduje się jednak takiego scenariusza i należy go uznać za mało prawdopodobny.

Będziemy na bieżąco analizować potencjalne skutki finansowe, aby w razie potrzeby móc w odpowiednim czasie podjąć niezbędne działania zaradcze.



E4 Różnorodność biologiczna i ekosystemy

Różnorodność biologiczna jest podstawowym elementem systemów ekologicznych i odgrywa ważną rolę w funkcjonowaniu naturalnych cykli. Przyczynia się do stabilności ekosystemów i zapewnia takie usługi, jak zapylanie, żyzność gleby i cykle wodne. W ramach naszej odpowiedzialności biznesowej () dbamy o zachowanie środowiska naturalnego w naszych lokalizacjach i ograniczamy do minimum ingerencję w istniejące siedliska. W ten sposób unikamy niepotrzebnego uszczelniania gleby, na przykład poprzez tworzenie nawierzchni żwirowych zamiast asfaltowych, oraz dbamy o zielone tereny zewnętrzne, takie jak klomby kwiatowe, które służą również jako siedliska dla owadów.

IRO-1 Opis procedur identyfikacji i oceny istotnych skutków, ryzyka i szans związanych z różnorodnością biologiczną i ekosystemami

W ramach naszej podwójnej analizy istotności zbadaliśmy potencjalne skutki, ryzyka i szanse związane z różnorodnością biologiczną i ekosystemami zgodnie z procedurą opisaną w ESRS 2 IRO-1. Uwzględniono przy tym zarówno nasze lokalizacje w Niemczech i Polsce, jak i odpowiednie surowce. Obecnie nie stwierdzono żadnych istotnych skutków, ryzyk ani szans.



E5 Gospodarka o obiegu zamkniętym

Sprawna gospodarka o obiegu zamkniętym ma zasadnicze znaczenie dla oszczędzania zasobów i minimalizowania obciążenia środowiska. Celem jest projektowanie materiałów w taki sposób, aby można je było ponownie wykorzystać i w ten sposób wprowadzić z powrotem do obiegu.

My również stosujemy to podejście, mając na celu efektywne wykorzystanie zasobów i zmniejszenie strumieni odpadów. Coraz częściej stawiamy na materiały nadające się do recyklingu, zwiększamy udział surowców wtórnych i nieustannie sprawdzamy, w jaki sposób możemy uczynić projektowanie produktów, zaopatrzenie i sposoby utylizacji jeszcze bardziej zrównoważonymi. W ten sposób przyczyniamy się nie tylko do oszczędzania zasobów naturalnych, ale także do redukcji emisji gazów cieplarnianych.

IRO-1 Opis procedur służących do identyfikacji i oceny istotnych skutków, ryzyka i szans związanych z wykorzystaniem zasobów i gospodarką o obiegu zamkniętym

Analiza istotności gospodarki o obiegu zamkniętym została przeprowadzona zgodnie z procedurą opisaną w ESRS 2 IRO-1. Przeanalizowano wykorzystane materiały oraz związane z nimi przepływy materiałów.

Skupiono się przy tym na pozyskiwaniu surowców, składzie i ilości odpadów. Ponadto uwzględniono również wymogi regulacyjne, które mogą mieć wpływ na projektowanie produktów, opakowań lub procesów utylizacji.

Ogółem zidentyfikowano dwa ryzyka finansowe związane z przepływami i wykorzystaniem zasobów oraz trzy negatywne skutki w obszarach wykorzystania zasobów i odpadów.

E5.1 Strategie związane z wykorzystaniem zasobów i gospodarką o obiegu zamkniętym

Angażujemy się w tworzenie zamkniętych obiegu materiał. Wiąże się to z zamiarem ograniczenia wykorzystania surowców pierwotnych i zamiast tego zwiększenia wykorzystania materiałów pochodzących z recyklingu .

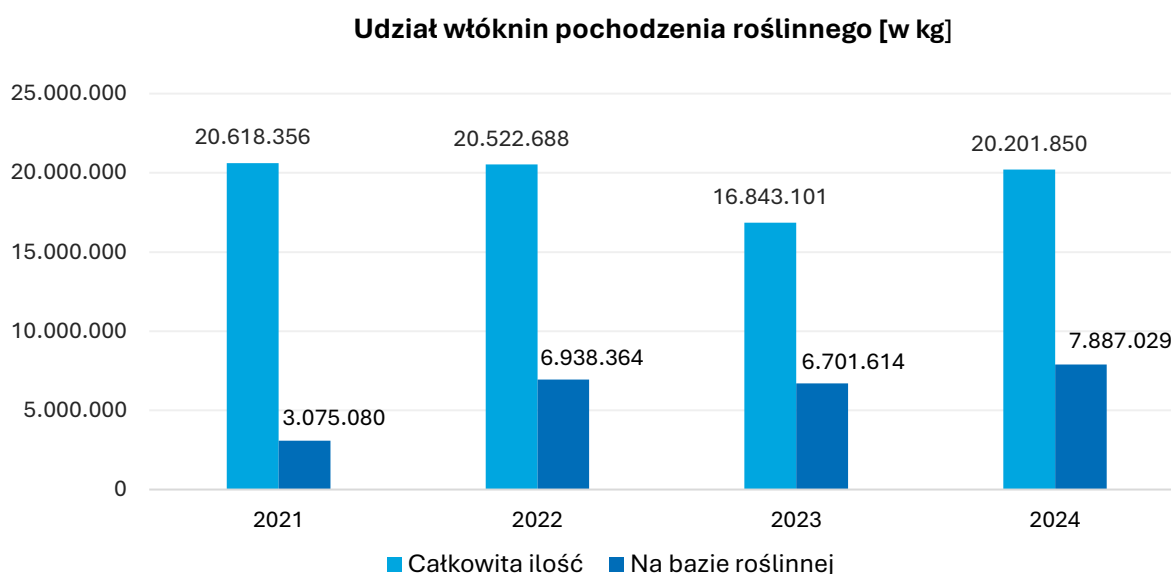
Jednocześnie chcemy dalej zwiększać wykorzystanie materiałów wyjściowych przyjaznych dla środowiska i w miarę możliwości odnawialnych. Dlatego też, tam gdzie to możliwe, zwracamy uwagę nie tylko na zaopatrzenie, ale już na etapie badań i rozwoju naszych produktów na zrównoważone alternatywy i odpowiedzialne wykorzystanie zasobów. Celem jest efektywne wykorzystanie surowców i unikanie niepotrzebnych odpadów. W naszej firmie, a także w łańcuchu wartości przed i po produkcji.

E5.3 Cele związane z wykorzystaniem zasobów i gospodarką o obiegu zamkniętym

Cele grupy przedsiębiorstw w zakresie wykorzystania zasobów i gospodarki o obiegu zamkniętym obejmują różne obszary działania w całym cyklu życia produktu. Podstawą do tego są zarówno wymogi regulacyjne, takie jak rozporządzenie PPWR (Packaging and Packaging Waste Regulation), jak i własne ambicje w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Wdrożenie konsekwentnej gospodarki o obiegu zamkniętym stanowi jednak dla naszej grupy przedsiębiorstw szczególne wyzwanie. Nasze produkty są przeznaczone głównie do jednorazowego użytku, co znacznie utrudnia ich ponowne wykorzystanie, a tym samym stosowanie niektórych rozwiązań opartych na gospodarce o obiegu zamkniętym. Jednocześnie istnieją wysokie wymagania regulacyjne dotyczące bezpieczeństwa produktów, zwłaszcza w zakresie zastosowań medycznych, które znacznie ograniczają stosowanie alternatywnych materiałów lub procesów recyklingu. Niemniej jednak nieustannie pracujemy nad osiągnięciem postępów w tym zakresie.

Istotnym punktem zainteresowania jest wybór stosowanych materiałów. Już dziś prawie 40% kupowanych przez nas włókien opiera się w 100% na włóknach pochodzenia naturalnego, takich jak lyocell, wiskoza lub celuloza. W najbliższych latach udział ten ma być dalej zwiększany.



Ilustracja2 : Udział włókien pochodzenia wyłącznie roślinnego w całkowitej ilości

Jednocześnie przywiązujemy dużą wagę do tego, aby materiały te posiadały certyfikaty FSC lub PEFC, aby w ten sposób wspierać zrównoważoną gospodarkę leśną. W przypadku surowców chemicznych zwracamy szczególną uwagę na zgodność komponentów zawierających olej palmowy z normami RSPO, aby zapewnić odpowiedzialne warunki uprawy i łańcucha dostaw. Ponadto około 90% stosowanego przez nas etanolu pochodzi już ze źródeł biologicznych (bioetanol). Udziały te powinny być dalej zwiększane, o ile jest to możliwe pod względem technicznym i jakościowym.

Tabela 6: Rozwój udziału certyfikowanych materiałów (w odniesieniu do surowców zawierających drewno (FSC/PEFC) lub olej palmowy/olej z ziaren palmowych (RSPO))

Rok	2021	2022	2023	2024	Cel na rok 2030
FSC / PEFC	70,3%	80,3%	81,2%	85,0%	90,0%
RSPO	92,8%	89,1%	71,5%	85,7%	100,0%

W przypadku produktów certyfikat RSPO jest podawany na dowodach dostawy i fakturach, o ile spełnione są warunki określone w normie RSPO. Kwantyfikacja certyfikowanych produktów odbywa się wyłącznie w odniesieniu do ilości oleju palmowego/oleju z ziaren palmowych zawartego w tych produktach, a nie do całkowitej ilości wyprodukowanych z nich gotowych produktów. Zgodnie z życzeniem klientów certyfikacja RSPO nie jest podawana na etykietach produktów.

W dziedzinie opakowań widzimy większy potencjał rozwoju w kierunku gospodarki o obiegu zamkniętym. Jednocześnie należy pamiętać, że wiele naszych produktów, zwłaszcza w środowisku medycznym, jest wrażliwych na kontakt i dlatego muszą spełniać specjalne wymagania dotyczące materiałów opakowaniowych. W tym kontekście realizujemy dwa główne cele. Po pierwsze, dążymy do zwiększenia udziału folii z monomateriałów, aby poprawić możliwość recyklingu. Z drugiej strony chcemy dalej zwiększać udział materiałów pochodzących z recyklingu (np. rPP, rPE, rPET) zarówno w foliach, jak i butelkach oraz kanistrach. Dodatkowo stale zmniejszamy wagę naszych butelek i kanistrów, aby ograniczyć całkowite zużycie materiałów.

Również w zakresie gospodarki odpadami stawiamy na ciągłe doskonalenie. Już dziś segregacja odpadów odbywa się zgodnie z wytycznymi rozporządzenia w sprawie odpadów przemysłowych i wewnętrznymi standardami. Ponadto dążymy do dalszego zmniejszenia ilości ścieków produkcyjnych poprzez optymalizację naszych procesów produkcyjnych, na przykład poprzez ograniczenie zmian produktów i cykli płukania.

E5.4 Przepływy zasobów

W naszych procesach produkcyjnych wykorzystujemy różne materiały, które muszą spełniać wymagania funkcjonalne i regulacyjne. Należą do nich przede wszystkim włókniny, woda, surowce chemiczne i materiały opakowaniowe. W zależności od wymagań, stosowane włókniny są oparte na włóknach syntetycznych lub surowcach odnawialnych. W przypadku surowców chemicznych alkohole, takie jak bioetanol i izopropanol, oraz czwartorzędowe związki amoniowe stanowią kluczowe składniki decydujące o skuteczności naszych produktów. Uzupełniają je substancje pomocnicze, takie jak emulgatory, środki rozpuszczające, środki kompleksujące i substancje zapachowe, które wpływają na określone właściwości, takie jak stabilność, trwałość lub zapach.

Do materiałów opakowaniowych należą między innymi folie, etykiety, kartony, butelki i kanistry. Służą one między innymi do ochrony naszych produktów podczas przechowywania i transportu oraz pomagają użytkownikom w prawidłowym stosowaniu.

E5.5 Odpływ zasobów

Odpływ zasobów ma miejsce zarówno w postaci produktów dostarczanych do klientów, jak i odpadów powstających w zakładzie w związku z produkcją towarów. Poniżej znajduje się wybór naszych najlepiej sprzedających się rodzin produktów z branży medycznej:



ASEPTOMAN
Produktfamilie



ULTRASOL OXY
Produktfamilie



CLEANISEPT
Produktfamilie



DESCOSEPT
SENSITIVE WIPES



ONE SYSTEM
Produktfamilie

Produkty

Przedsiębiorstwo wytwarza produkty, które są zużywane zgodnie z przeznaczeniem. Dlatego też zasadniczo nie należy brać pod uwagę możliwości ponownego użycia, naprawy, demontażu, regeneracji i przetwarzania, z wyjątkiem kilku przypadków opisanych bardziej szczegółowo poniżej. Z punktu widzenia prawa produktowego są to kosmetyki (np. chusteczki dla niemowląt, nawilżany papier toaletowy, płyny do mycia lub balsamy do ciała), leki (środki do dezynfekcji skóry i rąk), biocydy (środki do dezynfekcji powierzchni), detergenty (chusteczki czyszczące) lub wyroby medyczne (środki do dezynfekcji powierzchni medycznych, w tym środki do dezynfekcji narzędzi medycznych). Koncepcja oparta na zasadach gospodarki o obiegu zamkniętym jest jednak niezależna od klasyfikacji prawnej produktu, nawet jeśli leki i wyroby medyczne są wyłączone z wymogów prawnych dotyczących stosowania określonych udziałów materiałów pochodzących z recyklingu w opakowaniach zgodnie z przepisami PPWR ze względu na ich przeznaczenie i związane z tym wyższe wymagania.

W poniższych rozważaniach dokonano zatem uproszczonego rozróżnienia między produktami płynnymi o różnej lepkości, które są rozlewane do butelek, kanistrów lub tub, a produktami w postaci ściereczek, które są w większości pakowane w folię z tworzywa sztucznego, a ponadto w opakowania zbiorcze, takie jak puszki lub wiadra.

Trwałość:

Trwałość produktów wynika z badań stabilności przeprowadzonych w ramach rozwoju produktu i wynosi zazwyczaj od 3 do 5 lat. W przypadku produktów na bazie nadtlenku trwałość jest krótsza ze względu na mniejszą stabilność tych substancji czynnych i wynosi około 18 miesięcy do 2 lat. Trwałość mieści się zatem w zakresie typowym dla rynku.

Powrót do obiegu biologicznego:

Płyny, w tym roztwory nasączające produkty z wilgotnych ściereczek, składają się z różnych substancji chemicznych, które w miarę możliwości pozyskiwane są ze źródeł zarządzanych w sposób zrównoważony (np. materiałów certyfikowanych przez RSPO) lub ze źródeł naturalnych (np. etanolu z upraw ekologicznych). Surowce są ponadto dobierane w taki sposób, aby były one jak najmniej szkodliwe dla wody () i aby produkty z nich wytworzone były jak najmniej szkodliwe dla wody, a stosowane środki powierzchniowo czynne były biodegradowalne, ponieważ zwłaszcza produkty płynne są zazwyczaj w postaci bezpośredniej (np. płyny do mycia lub gotowe do użycia roztwory dezynfekujące) ponownie wprowadzane do obiegu biologicznego poprzez ścieki i oczyszczanie w komunalnych oczyszczalniach ścieków. Stężenia substancji czynnych są zatem ograniczane do najniższego poziomu niezbędnego do osiągnięcia pożądanego efektu (np. dezynfekcji).

Ponieważ zwłaszcza czwartorzędowe związki amoniowe są często trudno biodegradowalne, staramy się zastąpić je substancjami bardziej przyjaznymi dla środowiska, takimi jak nadtlenki, które po zastosowaniu rozkładają się na tlen i inne substancje przyjazne dla środowiska.

Materiały na wilgotny papier toaletowy składają się z włókien pochodzących z surowców drzewnych, ponieważ są one ponownie wprowadzane do obiegu biologicznego poprzez oczyszczalnię ścieków. Przed użyciem w produktach materiały są sprawdzane pod kątem możliwości splukiwania w toalecie oraz rozkładu w oczyszczalni ścieków. Materiały na chusteczki do innych produktów są zazwyczaj poddawane spalaniu, ponieważ nie ma jeszcze infrastruktury do recyklingu tych chusteczek (np. chusteczek dla niemowląt, chusteczek dezynfekujących).

Recykling: Opakowania naszych produktów płynnych i ściereczek są zasadniczo przystosowane do recyklingu. Produkty płynne są rozlewane do pojemników z PET, HDPE lub LDPE, które są w większości wyposażone w zamknięcia z PP. Chociaż materiały te nadają się do recyklingu osobno, różne kombinacje materiałów, z których wykonane są pojemniki i zamknięcia, utrudniają ich ponowne wykorzystanie. Dlatego firma pracuje nad tym, aby pojemniki i zamknięcia były w miarę możliwości wykonane z tego samego materiału.

W przypadku produktów w postaci ściereczek przeznaczonych na rynek konsumencki (kosmetyki i środki czyszczące) stosuje się głównie folie PP lub kompozyty PE/PP (kompozyty olefinowe). Inne elementy opakowań, takie jak etykiety lub pokrywki typu pop-up, są wykonane z tego samego głównego materiału. Część składników PE jest już zastępowana materiałem pochodzącym z recyklingu (PCR). Jednak w przypadku PP nie ma obecnie dostępnego recyklatu o wystarczającej jakości.

Intensywne wysiłki firmy Dr. Schumacher GmbH, we współpracy z producentem folii Wentus GmbH z Höxter oraz przedsiębiorstwem recyklingowym Saperatec z Dessau, mające na celu promowanie stosowania rPE w foliach opakowaniowych, zostały w 2024 roku nagrodzone Niemiecką Nagrodą Opakowaniową w kategorii zrównoważonego rozwoju.



W przypadku produktów z tkaniny przeznaczonych do użytku profesjonalnego (wyroby medyczne, biocydy) ze względu na wyższe wymagania dotyczące barierowości dotychczas konieczne było stosowanie materiałów kompozytowych, które są trudne do recyklingu. Również w tym przypadku dążymy do długoterminowego stosowania materiałów monomateriałowych, zawsze jednak z zachowaniem bezpieczeństwa i skuteczności produktu.

Wszystkie opakowania sprzedażowe wprowadzone do obrotu w Niemczech przez naszą grupę przedsiębiorstw zostały objęte licencją i tym samym przekazane do recyklingu za pośrednictwem systemów dualnych. Dotyczyło to następujących ilości:

Tabela7: Licencjonowane ilości opakowań (w kg)

Frakcja	2021	2022	2023	2024
Papier/tektura/karton	403 811	380 512	352 409	425 153
Metale żelazne	465	589	493	240
Aluminium	757	121	94	110
Tworzywa sztuczne	969 567	511 131	488 469	487 236
Inne kompozyty	38 410	15 963	13 486	15 237
Suma	1 413 010	908 316	854 951	927 976

Ponowne wykorzystanie:

Pojedyncze metalowe pojemniki są przeznaczone do ponownego napełniania (chusteczkami dla niemowląt lub nawilżanym papierem toaletowym) i dlatego mogą być wielokrotnie ponownie wykorzystywane lub używane do innych celów. Dopiero po zakończeniu okresu użytkowania, którego nie można dokładnie określić, są one przekazywane do recyklingu.

Przetwarzanie:

Koncepcja przetwarzania jest realizowana w oparciu o systemy dozowników chusteczek (np. Desco Wipes) dla sektora dystrybucji komercyjnej. W tym przypadku pojemnik dozownika może zostać ponownie przygotowany przez personel użytkownika za pomocą dostarczonych chusteczek czyszczących i dezynfekujących, tak aby można go było ponownie wykorzystać z wkładem uzupełniającym chusteczek.

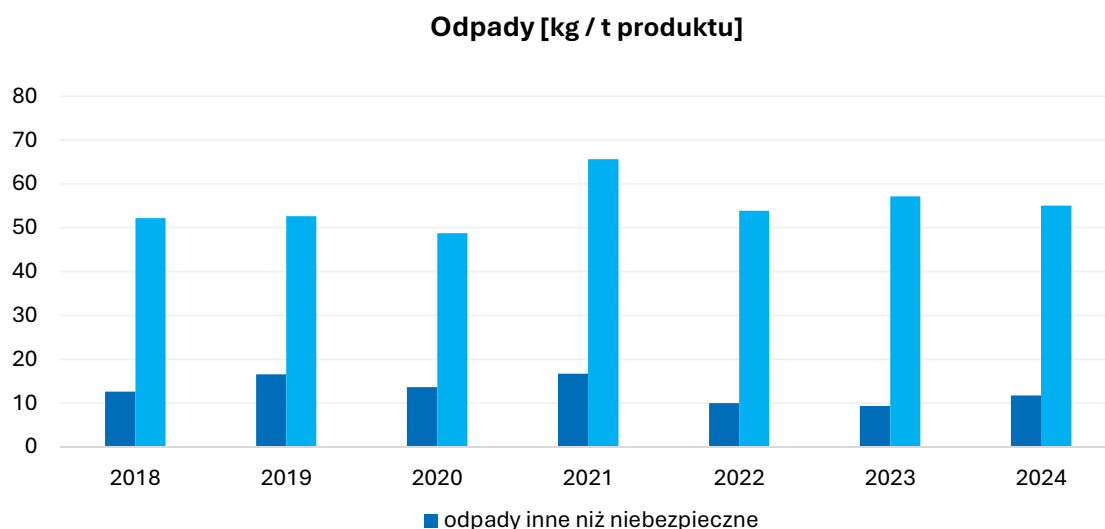
Odpady

Ścieki produkcyjne stanowią zdecydowanie największą frakcję odpadów w Malsfeld. Chociaż są one stosunkowo mało zanieczyszczone środkami dezynfekującymi lub innymi składnikami chemicznymi, nie można ich usuwać za pośrednictwem lokalnej oczyszczalni ścieków. Ze względu na stosunkowo wysoką zawartość węgla ścieki same w sobie nadają się do metabolizowania przez mikroorganizmy po odpowiednim rozcieńczeniu. Ponieważ jednak nie jest to możliwe, należy je uznać za odpady niebezpieczne i utylizować zgodnie z elektroniczną procedurą ewidencjonowania odpadów przez specjalistyczne przedsiębiorstwa utylizacyjne. Odbywa się to za pomocą fizykochemicznych procesów oczyszczania, a w rzadkich wyjątkowych przypadkach również poprzez spalanie.

Pozostałe większe frakcje odpadów, takie jak papier, tektura, tworzywa sztuczne lub odpady przemysłowe podobne do odpadów komunalnych, nie różnią się znacząco pod względem składu od odpadów powstających w gospodarstwach domowych.

W Lubanie ścieki z produkcji mogą być zazwyczaj odprowadzane do kanalizacji komunalnej po przetworzeniu we własnym zakresie, ponieważ roztwory nasycające, a tym samym również wody płuczające, zawierają znacznie mniej substancji chemicznych niż w Malsfeld. Duże ilości tworzyw sztucznych, papieru i tektury powstające w Luban pochodzą z opakowań dostarczanych surowców (w szczególności folii termokurczliwej do bel włókninowych, kartonów, odpadów z produkcji tkanin oraz skrawków folii powstających podczas pierwotnego pakowania stosów tkanin).

W związku z tym w naszych zakładach powstają zarówno odpady inne niż niebezpieczne (papier, tektura, folie itp.), jak i odpady niebezpieczne (ścieki produkcyjne zawierające składniki chemiczne). Rozwój rodzajów odpadów dla zakładu w Malsfeld przedstawiono na poniższym wykresie.



Ilustracja3 : Zmiany w ilości odpadów (Malsfeld)

Jeśli chodzi o przetwarzanie naszych odpadów, prawie 60% całkowitej ilości odpadów, a więc prawie wszystkie odpady inne niż niebezpieczne, trafia do recyklingu. Pozostałe około 38% to odpady niebezpieczne. Są one bezpiecznie przetwarzane i usuwane przez certyfikowane przedsiębiorstwa zajmujące się utylizacją odpadów zgodnie z obowiązującymi przepisami prawnymi, aby zapewnić prawidłowe przetwarzanie odpadów.

Tabela8 : Przetwarzanie i odzyskiwanie rodzajów odpadów [kg]

Rodzaje odpadów	Luban	Malsfeld	Suma	%
Odpady inne niż niebezpieczne	781 405	116 760	898 165	61,7
Ponowne wykorzystanie	6 000	0	6 000	0,4
Recykling	771 905	82 130	854 035	58,6
Inne metody utylizacji	0	34 630	34 630	2,4
Spalanie	0	0	0	0,0
Składowanie	3 500	0	3500	0,2
Inne sposoby usuwania	0	0	0	0,0
Odpady niebezpieczne	10 061	548 410	558 471	38,3
Ponowne wykorzystanie	0	0	0	0,0
Recykling	0	0	0	0,0
Inne metody utylizacji	0	396	396	0,0
Spalanie	10 061	0	10 061	0,7
Składowanie	0	0	0	0,0
Inne sposoby usuwania	0	548 014	548 014	37,6
Ogółem	791 466	665 170	1 456 636	100

E5.6 Przewidywane skutki finansowe wynikające z wpływu, ryzyka i szans związanych z wykorzystaniem zasobów i gospodarką o obiegu zamkniętym

Obecnie nie jest możliwe oszacowanie skutków finansowych w ujęciu pieniężnym związanych z wykorzystaniem zasobów i gospodarką o obiegu zamkniętym przy rozsądnym nakładzie środków. Jednakże działania te są niezbędne ze względu na sytuację rynkową oraz oczekiwania klientów i konsumentów końcowych, ponieważ w obliczu globalnej sytuacji i wrażliwości mediów wysiłki na rzecz efektywnego wykorzystania zasobów i gospodarki o obiegu zamkniętym mają zasadnicze znaczenie dla utrzymania relacji z klientami w tym segmencie rynku. Ponadto dla utrzymania relacji z klientami istotną rolę odgrywają również inne czynniki spoza obszaru zrównoważonego rozwoju (innowacje produktowe, warunki handlowe, moce produkcyjne), tak że nie można w sensowny sposób rozróżnić przepływów pieniężnych, sytuacji finansowej i wyników finansowych pod kątem wpływu parametrów zrównoważonego rozwoju i innych aspektów.

W związku z tym nie podaje się żadnych informacji na temat przewidywanych skutków finansowych.



Społeczne (S)

Po omówieniu kwestii ekologicznych skupiamy się teraz na aspektach społecznych naszej działalności w zakresie zrównoważonego rozwoju. Dotyczą one wszystkich osób, z którymi mamy kontakt, zarówno w ramach grupy przedsiębiorstw, jak i poza nią.

W centrum uwagi znajdują się nasi pracownicy. Ludzie, którzy dzięki swoim kompetencjom, zaangażowaniu i odpowiedzialności w znacznym stopniu przyczyniają się do istnienia i dalszego rozwoju naszej grupy przedsiębiorstw. Ich zaangażowanie stanowi podstawę naszego sukcesu. Jednocześnie ponosimy odpowiedzialność wobec osób, które na co dzień korzystają z naszych produktów, czy to w placówkach medycznych, w sektorze przemysłowym, czy w środowisku prywatnym. Jakość, bezpieczeństwo i tolerancja naszych produktów mają zatem również wymiar społeczny, do którego podchodzimy z wielką odpowiedzialnością.

Na kolejnych stronach przedstawiamy zarówno środowisko pracy w ramach grupy przedsiębiorstw, jak i nasz wkład w ochronę i zadowolenie osób korzystających z naszych produktów.

Własna kadra pracownicza



S1 Własna kadra

Nasi pracownicy są sercem naszej firmy. Każdego dnia wnoszą swoją wiedzę, doświadczenie i zaangażowanie. W produkcji, laboratorium, administracji lub w terenie. We wszystkich lokalizacjach grupy przedsiębiorstw dokładamy zatem wszelkich starań, aby stworzyć bezpieczne, doceniające i sprzyjające rozwojowi środowisko pracy. Równie ważne są takie kwestie, jak bezpieczeństwo pracy, sprawiedliwe wynagrodzenie, możliwości rozwoju osobistego i doskonalenie zawodowe, jak również pełne szacunku traktowanie, równe szanse i oparta na zaufaniu współpraca. Dobre warunki pracy postrzegamy nie tylko jako coś oczywistego, ale także jako wyraz kultury korporacyjnej opartej na odpowiedzialności, współpracy i długotrwałej lojalności.

SBM-3 Istotne skutki, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne oddziaływanie ze strategią i modelem biznesowym

Zidentyfikowane skutki, w szczególności rosnące obciążenie pracą, można uznać za powszechne w kontekście branży chemicznej i farmaceutycznej. Są one związane z rosnącą liczbą wymogów regulacyjnych, dużą presją produkcyjną oraz odczuwalnym w całej branży niedoborem wykwalifikowanych pracowników. Czynniki te mają również wpływ na intensywność pracy i obciążenie pracowników w naszej firmie.

W związku z tym kwestia warunków pracy należy uznać za istotną dla naszych pracowników.

S1.1 Strategie dotyczące własnego personelu

Przedsiębiorstwo zdecydowanie angażuje się w zapewnienie swoim pracownikom bezpiecznego, zdrowego i sprzyjającego równym szansom środowiska pracy. Miejsca, w którym wszyscy czują się dobrze i mogą rozwijać się zarówno zawodowo, jak i osobiście. Celem jest promowanie warunków ramowych, które nie tylko sprzyjają indywidualnemu rozwojowi, ale także umożliwiają długotrwałe związanie się z przedsiębiorstwem.

Podstawą naszych działań jest wyraźne zobowiązanie do przestrzegania międzynarodowych standardów w zakresie praw człowieka i warunków pracy. Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka oraz podstawowe normy pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) są mocno zakorzenione w naszym Kodeksie postępowania (CoC). Wszyscy pracownicy zobowiązują się do przestrzegania tego kodeksu, który między innymi jasno określa:

„W naszej grupie przedsiębiorstw nie ma miejsca molestowanie, dyskryminacja, poniżanie ani żadna inna forma dyskryminacji ze względu na rasę, kolor skóry, narodowość, pochodzenie, płeć, tożsamość seksualną, wyznanie, światopogląd, poglądy polityczne, wiek, kondycję fizyczną lub wygląd danej osoby”.

Wdrażanie i przestrzeganie tych zasad odbywa się w sposób systematyczny. Zarówno w naszym własnym obszarze działalności, jak i w łańcuchu dostaw, przestrzeganie odpowiednich norm jest kontrolowane i monitorowane przez wewnętrzny proces (SOP). Postępy i działania są corocznie dokumentowane w raporcie, który jest zgodny z formatem określonym przez Federalny Urząd Gospodarki i Kontroli Eksportu (BAFA).

Aby zapewnić przestrzeganie tych wartości, każda osoba związana z przedsiębiorstwem ma do dyspozycji różne kanały zgłaszania, za pośrednictwem których można poufnie zgłaszać ewentualne naruszenia. Dodatkowo utworzono dobrowolną reprezentację pracowników (ANV), która jako niezależny organ może być zwracana przez pracowników we wszystkich istotnych sprawach. Dwóch wyznaczonych pełnomocników ds. równości w ramach tego gremium służy również jako osoby kontaktowe w przypadku naruszeń zasad równości. ANV jest wybierane co 3 lata. Najbliższe wybory odbędą się 09.09.2025 r.

Oprócz opartej na zaufaniu współpracy, charakteryzującej się równością i równymi szansami, dużą rolę odgrywają również kwestie zdrowia i bezpieczeństwa. Firma posiada zintegrowany system zarządzania, który oprócz zarządzania jakością obejmuje również obszary środowiska, zdrowia i bezpieczeństwa (EHS). W tym zakresie kierujemy się uznanymi międzynarodowymi normami, takimi jak ISO 14001, ISO 45001 i SA 8000. Norma ISO 45001 wymaga systemu zarządzania w zakresie bezpieczeństwa pracy. Zintegrowany system zarządzania został zweryfikowany poprzez wydanie odpowiednich certyfikatów.

W ramach ciągłego procesu doskonalenia co kwartał odbywają się posiedzenia komisji ds. bezpieczeństwa pracy (ASA). Podczas tych posiedzeń analizowane są między innymi wypadki przy pracy oraz omawiane są środki zapobiegawcze i naprawcze mające na celu minimalizację ryzyka i zapobieganie powtórzeniu się takich sytuacji.

S1.2 | SBM-2 Procedury angażowania własnych pracowników i przedstawicieli pracowników w odniesieniu do skutków | Interesy i stanowiska zainteresowanych stron

Pracownicy i przedstawiciele pracowników są aktywnie angażowani w procesy rozwojowe i kwestie strategiczne. Podczas regularnych rozmów z pracownikami (rozmowy TUK) omawiane są indywidualne działania, cele i możliwości rozwoju. Rozmowy te odbywają się obecnie obowiązkowo co najmniej raz w roku i służą jako główne narzędzie przekazywania informacji zwrotnych na temat sytuacji w pracy.

Ponadto odbywa się ciągła wymiana informacji z przedstawicielami pracowników. Cotygodniowe rozmowy z kierownikiem działu kadr oraz comiesięczne konsultacje z kierownictwem umożliwiają wczesne podejmowanie aktualnych tematów.

Raz w roku wszyscy pracownicy spotykają się na zgromadzeniu pracowników, podczas którego zarówno kierownictwo, jak i przedstawiciele pracowników informują o istotnych zmianach i perspektywach. Dodatkowo co najmniej raz na trzy lata przeprowadzamy ankietę wśród pracowników. Wyniki są następnie przekształcane w konkretne działania przez międzydziałowe grupy robocze. Aktualnym przykładem jest trwająca obecnie „kontrola kultury”, której wyniki są obecnie przekształcane w strategiczny plan działań.

S1.3 Procedury mające na celu eliminację negatywnych skutków oraz kanały, za pośrednictwem których pracownicy mogą zgłaszać swoje obawy

W przedsiębiorstwie dostępne są różne punkty kontaktowe, do których można zgłaszać swoje uwagi i ewentualne nieprawidłowości na wczesnym etapie. Należą do nich dwaj pełnomocnicy ds. równości (mężczyzna i kobieta), pełnomocnik ds. praw człowieka oraz swobodnie wybierana reprezentacja pracowników, do której pracownicy mogą się zwrócić w przypadku negatywnych odczuć.

Ponadto wdrożono różne kanały zgłaszania problemów, które są dostępne za pośrednictwem poczty, strony internetowej lub intranetu i mogą być wykorzystywane do poufnego zgłaszania problemów. Otrzymane zgłoszenia są weryfikowane przy udziale odpowiedzialnych osób i rozpatrywane w możliwie najkrótszym czasie, z poszanowaniem wzajemnych wrażliwości i ewentualnych rozbieżności interesów. Jeśli okaże się, że w przedsiębiorstwie istnieje zasadniczy problem, zostanie on uwzględniony w wewnętrznych procesach dotyczących działań naprawczych i zapobiegawczych.

Dla osób zewnętrznych na naszej stronie internetowej dostępne są formularze, które wykorzystujemy zgodnie z naszymi zobowiązaniami w zakresie ochrony osób zgłaszających nieprawidłowości i ustawy o należytej staranności w łańcuchu dostaw. Udostępniliśmy te kanały, aby zapewnić naszym pracownikom możliwość skontaktowania się z nami w dowolnym momencie.

S1.4 Podejmowanie działań w odniesieniu do istotnych skutków i podejść mających na celu ograniczenie istotnych ryzyk i wykorzystanie istotnych szans związanych z własnym personelem, a także skuteczność tych działań i podejść

W zakresie warunków pracy zidentyfikowano w szczególności rosnące obciążenie pracą oraz potrzebę poprawy w zakresie wymiany informacji i kultury informacji zwrotnej.

Aby sprostać tym wyzwaniom, firma stawia na pakiet środków strukturalnych, organizacyjnych i kulturowych.

Jednym z głównych celów naszych działań jest takie zorganizowanie personelu, aby procesy pracy przebiegały płynniej i nie dochodziło do utraty wiedzy. W tym celu pracujemy nad dalszym rozwojem całego procesu rekrutacji i integracji pracowników. Poprzez analizę i dostosowanie ogłoszeń o pracę pod kątem konkurencyjności i atrakcyjności (), wprowadzenie rozmów dotyczących odejścia z pracy, a także zmianę procesu wdrażania nowych pracowników oraz wprowadzenie staży i obowiązkowych szkoleń dla nowych pracowników, stawiamy sobie za cel szybsze obsadzanie wolnych stanowisk, lepszą integrację nowych współpracowników z organizacją, a tym samym odciążenie istniejących zespołów.

Równolegle tworzymy struktury, które zapewniają zachowanie wiedzy doświadczonych pracowników nawet po opuszczeniu przez nich firmy. Obejmuje to zarówno nową formę transferu wiedzy w postaci wywiadów, regularnych przeglądów kluczowych stanowisk i potencjalnych następców, jak i zrewidowany opis stanowiska dla każdego pracownika.

Równie ważne jak procesy kadrowe jest dalszy rozwój naszej kultury korporacyjnej i struktur organizacyjnych. Podczas warsztatów z kierownictwem i kierownikami działów opracowujemy wspólną wizję, która opisuje, w jaki sposób chcemy współpracować i komunikować się ze sobą w przyszłości. Na tej podstawie przeprowadzana jest analiza luk, która uwidacznia konkretne obszary działania i stanowi podstawę do wprowadzenia ukierunkowanych zmian.

Głównym celem tych działań jest wzmocnienie współpracy między działami oraz uczynienie komunikacji wewnętrznej bardziej otwartą, przejrzystą i wiążącą. Dodatkowo wykorzystujemy analizy przepływu wartości, które są stosowane w różnych obszarach przedsiębiorstwa, aby krytycznie sprawdzić i przeorganizować procesy. Celem jest takie zaprojektowanie przebiegu pracy, aby uniknąć powielania zadań i zmniejszyć niepotrzebne obciążenia.

Ponadto zwracamy również uwagę na powiązane obszary tematyczne, które są ściśle związane z warunkami pracy. Zarówno w zakresie dalszego kształcenia i rozwoju kompetencji, jak i w zakresie godzenia życia zawodowego i prywatnego, zdefiniowano dalsze działania, które mają przyczynić się do zmniejszenia obciążeń, zwiększenia atrakcyjności pracodawcy i wzmocnienia satysfakcji pracowników. Inicjatywy te zostały szczegółowo opisane w sekcjach **S1-13** i **S1-15**.

W ten sposób działania te przyczyniają się nie tylko do efektywnej organizacji, ale przede wszystkim do odczuwalnego zmniejszenia obciążenia i lepszej współpracy w codziennej pracy. Aby sprawdzić skuteczność tych działań, w regularnych odstępach czasu analizujemy określone wskaźniki KPI, takie jak wskaźnik fluktuacji kadr, czas rekrutacji, wskaźnik absencji chorobowej, poziom satysfakcji i wskaźnik udziału w ankietach.

S1.5 Cele związane z przeciwdziałaniem istotnym negatywnym skutkom, promowaniem pozytywnych skutków oraz radzeniem sobie z istotnymi zagrożeniami i szansami

W oparciu o działania opisane w punkcie S1.4 wyznaczyliśmy sobie cele związane ze zidentyfikowanymi skutkami. Dotyczą one przede wszystkim wyzwań strukturalnych, takich jak rosnące obciążenie pracą, wymiana informacji i kultura informacji zwrotnej. Nasze cele w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi () polegają zatem na szybszym i bardziej efektywnym zatrudnianiu wykwalifikowanych pracowników, długoterminowym zabezpieczaniu wiedzy w przedsiębiorstwie, ukierunkowanym rozwijaniu struktur i kultury oraz ogólnym wzmacnianiu motywacji i satysfakcji naszych pracowników.

Tego typu kwestie nie mogą być odzwierciedlone wyłącznie za pomocą pojedynczych wskaźników, ale zawsze wynikają z szeregu czynników ilościowych i jakościowych. Aby się do nich zbliżyć, wykorzystujemy kluczowe wskaźniki, takie jak wskaźnik fluktuacji kadr, absencja chorobowa, czas rekrutacji lub wskaźnik udziału w formatach informacji zwrotnej (coroczne rozmowy z pracownikami, ankiety), które mogą wskazywać na zmiany. Są one jednak tylko wskaźnikiem i niosą ze sobą ryzyko zniekształcenia przez czynniki zewnętrzne. Dlatego też dla uzyskania wiarygodnej oceny niezbędna jest regularna wymiana informacji z pracownikami i działami oraz przeprowadzanie ustrukturyzowanych ankiet.

Dlatego też postawiliśmy sobie dodatkowy cel, aby oprócz szeroko zakrojonych ankiet pracowniczych (co trzy lata) przeprowadzać w przyszłości również coroczne ankiety impulsowe, aby móc śledzić zmiany w krótszej perspektywie czasowej i reagować na nie w sposób bardziej ukierunkowany.

Oprócz celów, które określiliśmy w celu wyeliminowania skutków opisanych w punkcie S1.4, realizujemy w przedsiębiorstwie kolejne cele dotyczące własnego personelu. Zostały one przedstawione w poniższej tabeli i służą z jednej strony jako punkt odniesienia do oceny rozwoju już podjętych działań, a z drugiej strony mają charakter prewencyjny, aby już dziś zapobiegać ewentualnym skutkom i ryzykom w przyszłości.

Tabela9: Cele HR

KPI	Dim.	2024	Cel (2030)	Δ
Wskaźnik rotacji pracowników	%	12,75	12,00	-0,75 pp
Liczba nadgodzin na pracownika / rok	godz.	28,89	20	8,89
Pracownicy z dostępem do pracy mobilnej ¹	%	79,74	80,00	-0,26 pp
Czas rekrutacji	Dni	N/A	N/A	N/A
Wypadki przy pracy (w tym wypadki niepodlegające zgłoszeniu)	Liczba	34	0	34
Zasiłki chorobowe (dni chorobowe na pracownika)	Dni	14,98	6,00	8,98
Liczba godzin szkoleniowych na pracownika ¹	godz.	13,05	15,00	-1,95
Stopień realizacji obowiązkowych szkoleń ¹	%	73,73	95,00	-21,27 pp
Pracownicy, którzy otrzymali ocenę wyników pracy ¹	%	73,67	80,00	-6,33 pp

Wszystkie cele są bezpośrednio powiązane z naszą strategią zrównoważonego rozwoju i będą stanowić obszar działania 2 „Własna kadra pracownicza”.

¹ Dane odnoszą się wyłącznie do niemieckiej lokalizacji (liczba pracowników: 385).

Obszar działania obejmuje takie tematy, jak zadowolenie pracowników i kultura pracy, doskonalenie zawodowe i wspieranie młodych talentów, a także komunikacja wewnętrzna i wymiana między działami.

W ten sposób zapewniamy, że nasze cele w zakresie zasobów ludzkich nie są realizowane w izolacji, ale są uwzględnione w ogólnych ramach strategicznych logiki ESG.

S1.6 | S1.9 Cechy pracowników przedsiębiorstwa | Parametry różnorodności

W roku sprawozdawczym 2024 firma Dr. Schumacher zatrudniała łącznie 1342 pracowników, z czego 385 w Malsfeld (Niemcy) i 957 w Lubaniu (Polska). Średnia wieku naszych pracowników wynosi około 41 lat, dzięki czemu łączymy wieloletnie doświadczenie z nowymi impulsami, które są równie ważne dla wspólnego sukcesu.

Tabela10: Rozkład wiekowy

Grupy wiekowe	DE	PL	Σ
do 19	8	3	11
20-29	79	129	208
30-39	97	271	368
40-49	72	264	336
50-59	85	230	315
Ponad 60	44	60	104
Średnia wieku	42	40	40,57

Wśród pracowników kobiety były ogólnie silniej reprezentowane i stanowiły około 60% personelu. Proporcje te utrzymują się w dużej mierze również na stanowiskach kierowniczych. Prawie 56% stanowisk kierowniczych zajmowały kobiety. Oznacza to, że rozkład płci jest porównywalny zarówno na poziomie całego personelu, jak i na stanowiskach kierowniczych.

Ponadto struktura naszych stosunków pracy znajduje odzwierciedlenie w modelach umów i czasu pracy. W 2024 r. około 92% naszych pracowników pracowało w pełnym wymiarze godzin, a ponad 80% miało umowy o pracę na czas nieokreślony.

Tabela11: Struktura zatrudnienia w grupie Dr. Schumacher

Struktura pracowników	DE	PL	Σ	%
mężczyźni	178	363	541	40,3%
kobiety	207	594	801	59,7%
różne	-	-	-	-
Pełny etat	287	947	1 234	92,0%
W niepełnym wymiarze godzin	98	10	108	8,0%
na czas nieokreślony	326	775	1 101	82,0%
na czas określony	59	182	241	18,0%
Pracownicy niepełnosprawni	10	19	29	2,2%
Ogółem	385	957	1342	100

Wskaźnik fluktuacji w 2024 r. wyniósł 12,75%. Został on obliczony na podstawie liczby pracowników, którzy opuścili przedsiębiorstwo dobrowolnie, w wyniku zwolnienia lub wygaśnięcia umowy, w stosunku do średniej całkowitej liczby pracowników w tym samym roku.

Tabela 12: Wskaźnik fluktuacji

Kraj	Liczba	Wskaźnik
Niemcy	63	16,36%
Polska	108	11,30%
Ogółem	171	12,75%

S1.7 Cechy pracowników niebędących pracownikami etatowymi zatrudnionych we własnym zakładzie przedsiębiorstwa

W 2024 r. grupa przedsiębiorstw zatrudniała w Polsce 120 pracowników niebędących pracownikami etatowymi, którzy wykonywali głównie prace pomocnicze w obszarze produkcji. Pracownicy zewnętrznymi to osoby zatrudnione na podstawie umowy o pośrednictwo pracy przez agencję pracy tymczasowej. Dane pochodzą z wewnętrznego systemu SAP i przedstawiają średnią liczbę pracowników zewnętrznych w ujęciu osobowym.

S1.8 Objęcie układem zbiorowym i dialog społeczny

Pracownicy w zakładzie w Malsfeld otrzymują wynagrodzenie na podstawie wewnętrznej umowy zbiorowej (regulaminu wynagrodzeń). Nie jest ona powiązana z żadnym zewnętrznym związkiem zawodowym, ale opiera się na zasadach układu zbiorowego IG-BCE. Regulamin wynagrodzeń określa przejrzyste zasady klasyfikacji dla wszystkich pracowników i definiuje odpowiednie profile stanowisk dla każdej grupy wynagrodzeń. Struktura wynagrodzeń jest dostępna dla wszystkich pracowników w intranecie. Nowi pracownicy otrzymują w ramach procesu rekrutacji przegląd struktury wynagrodzeń i są przypisywani do grupy wynagrodzeń zgodnie z wykonywaną pracą.

Wzrost wynagrodzenia zależy od indywidualnych wyników pracy i poziomu odpowiedzialności. Są one omawiane podczas corocznych rozmów z pracownikami na podstawie standardowego formularza oceny („TUK”) wspólnie przez pracowników i kierownictwo, a następnie przekazywane do działu kadr w celu dalszej weryfikacji. Od grupy wynagrodzeń 13 wynagrodzenie jest ustalane indywidualnie w drodze negocjacji, poza systemem taryfowym.

W polskiej siedzibie w Lubaniu nie ma systemu wynagrodzeń w ścisłym tego słowa znaczeniu. Zamiast tego wynagrodzenia opierają się na wewnętrznych regulacjach płacowych, które nie przewidują stałych tabel wynagrodzeń, ale przypisania oparte na kompetencjach, na przykład na podstawie matrycy stanowisk (np. dla operatorów maszyn).

W obu krajach nie ma prawnie ustanowionej rady zakładowej. Zamiast tego istnieje dobrowolnie utworzona reprezentacja pracowników, której członkowie reprezentują interesy załogi i korzystają ze szczególnej ochrony przed wypowiedzeniem. Więcej informacji na temat dialogu społecznego i zaangażowania pracowników można znaleźć w sekcji „Sprawy społeczne” w punktach S1.2, S1.3 oraz SBM-2.

S1.10 | S1.16 Odpowiednie wynagrodzenie | Parametry wynagrodzenia (różnice w zarobkach i całkowite wynagrodzenie)

Przywiązujemy dużą wagę do sprawiedliwego i przejrzystego wynagrodzenia naszych pracowników. Kierujemy się jasno określonymi parametrami wynagrodzenia, które uwzględniają zarówno krajowe warunki ramowe, jak i nasze dążenie do zapewnienia wszystkim pracownikom odpowiedniego dochodu. Podstawą jest definicja „odpowiedniego wynagrodzenia” w rozumieniu ESRS, zgodnie z którą dochód uznaje się za odpowiedni, jeśli przekracza 60% krajowej mediany wynagrodzenia. Próg ten odpowiada progowi ryzyka ubóstwa stosowanemu w wielu statystykach UE.

Struktura wynagrodzeń w Niemczech

W niemieckiej siedzibie wynagrodzenie jest ustalane na podstawie regulaminu wynagrodzeń opisanego w punkcie S1.8. Przypisanie grup wynagrodzeń odbywa się zgodnie z wymaganiami stanowiska i stopniem odpowiedzialności.

Oprócz dwunastu miesięcznych wynagrodzeń wszyscy pracownicy w Niemczech otrzymują dodatkowo dodatek urlopowy oraz dodatek wypoczynkowy.

Najniższe możliwe wynagrodzenie w Niemczech wynosi 2 364 € brutto miesięcznie (EG 1 poziom 1). Po dodaniu wszystkich świadczeń dodatkowych odpowiada to rocznemu wynagrodzeniu brutto w wysokości około 29 158 euro, czyli nieco poniżej progu 60% krajowej mediany wynagrodzenia (2024: 52 159 € → próg (60%): 31 300 €). Należy jednak wspomnieć, że nawet to wynagrodzenie, oparte na najniższej grupie płacowej, jest nadal wyższe od wynagrodzenia opartego na ustawowej płacy minimalnej, która obecnie wynosi 12,82 € (stan na 01.01.2025 r.) i 40 godzinnym tygodniu pracy (ok. 27 700 €).

Średnia pensja w Niemczech wynosiła około 50 000 €.

Struktura wynagrodzeń w Polsce

W Polsce najniższe wynagrodzenie wypłacane w roku sprawozdawczym 2024 odpowiada ustawowej płacy minimalnej. W pierwszym półroczu wynosiła ona 4242 PLN brutto miesięcznie, a w drugim półroczu 4 300 PLN, co odpowiada średniemu wynagrodzeniu miesięcznemu w wysokości 4 271 PLN. W skali roku daje to dochód brutto w wysokości około 51 200 PLN (ok. 11 884 €; średni kurs wymiany w 2024 r.: 0,2321 EUR/PLN).

W 2024 r. mediana wynagrodzenia krajowego wynosiła około 78 590 PLN rocznie (około 6 549 PLN miesięcznie). Zgodnie z progiem 60% określonym w ESRS daje to wartość około 47 154 PLN rocznie lub około 3 930 PLN miesięcznie. Najniższe wynagrodzenie wypłacane w danej lokalizacji znacznie przekraczało zatem próg 60%.

Ponadto pracownicy w Polsce oprócz wynagrodzenia podstawowego otrzymują różne dodatki i premie, w tym np. dodatki funkcyjne i za pracę w systemie zmianowym, premie uzależnione od wyników oraz dodatki urlopowe i świąteczne z zakładowego funduszu socjalnego. Ponadto oferowane są dodatkowe świadczenia z zakresu zabezpieczenia społecznego (sekcja S1.11).

W rezultacie średnie wynagrodzenie w lokalizacji w Polsce wyniosło około 73 200 PLN (ok. 17 000 €).

S1.11 Zabezpieczenie społeczne

Zabezpieczenie społeczne naszych pracowników jest podstawowym elementem naszej odpowiedzialności jako pracodawcy. We wszystkich sytuacjach życiowych, takich jak choroba, urlop rodzicielski, wypadek lub przejście na emeryturę, mogą oni liczyć na niezawodną sieć świadczeń pomocowych. Opiera się ona na ustawowych systemach ubezpieczeń społecznych poszczególnych krajów, w których prowadzimy działalność, oraz na uzupełniających ofertach zakładowych.

W Niemczech wszyscy pracownicy są kompleksowo zabezpieczeni przed utratą dochodów poprzez system ubezpieczeń społecznych. W przypadku choroby firma wypłaca wynagrodzenie przez okres do sześciu tygodni, zanim wkracza ustawowa kasa chorych. Również w przypadku bezrobocia lub wypadku przy pracy działają mechanizmy ustawowe, czy to za pośrednictwem urzędu pracy, czy też właściwej organizacji zawodowej. Zapewniamy również ustawowe prawo do urlopu rodzicielskiego. W podeszłym wieku nasi pracownicy mogą liczyć na ustawowe ubezpieczenie emerytalne, które zostało zgromadzone przez cały okres aktywności zawodowej.

Ponadto wszystkim pracownikom w Niemczech oferujemy możliwość skorzystania z zakładowego programu emerytalnego (bAV). Składki na program emerytalny są potrącane z wynagrodzenia brutto, a firma dopłaca 20% potrąconej kwoty. W ten sposób chcemy dodatkowo przyczynić się do zabezpieczenia finansowego na emeryturze.

Również w naszej siedzibie w Polsce nasi pracownicy są objęci krajowym systemem ubezpieczeń społecznych (ZUS), który zapewnia ochronę przed wszystkimi istotnymi ryzykami żywymi, takimi jak choroba, wypadek, urlop rodzicielski i emerytura. System ten zapewnia podstawową ochronę porównywalną z systemem niemieckim. Ponadto firma zapewnia dodatkowe świadczenia. Należy do nich „program kapitałowy dla pracowników” (PPK), który podobnie jak zakładowy program emerytalny (bAV) w Niemczech oferuje pracownikom możliwość dodatkowego gromadzenia majątku poprzez składki pracodawcy i pracownika oraz dotacje państwowe. Dodatkowo oferujemy prywatne świadczenia zdrowotne za pośrednictwem Medicover, które uzupełniają państwowe ubezpieczenie zdrowotne i rozszerzają dostęp do usług medycznych.

S1.13 Szkolenia i rozwój kompetencji

Rzeczony rozwój kompetencji naszych pracowników w niemieckiej siedzibie jest zarządzany przez dział rozwoju kadr w obszarze HR. Podstawą jest ugruntowany system zarządzania szkoleniami wraz z katalogiem szkoleń i cyfrowym portalem edukacyjnym (SAP SuccessFactors). O szkolenia zewnętrzne można ubiegać się za pomocą standardowej procedury rejestracji.

W Polsce również odbywają się szkolenia wewnętrzne i zewnętrzne. Jednak obecnie dział HR nie prowadzi systematycznej rejestracji danych dotyczących szkoleń, dlatego niniejszy rozdział odnosi się wyłącznie do Niemiec. Celem jest włączenie do raportu danych z Polski w przyszłości.

Nasze działania szkoleniowe obejmują szeroki zakres tematów, uwzględniających zarówno wymogi prawne, jak i specyficzne dla przedsiębiorstwa:

- **Bezpieczeństwo pracy:** m.in. szkolenia dotyczące substancji niebezpiecznych, działania w przypadku awarii
- **Zgodność z przepisami:** m.in. AGG, bezpieczeństwo leków, nadzór nad bezpieczeństwem farmakoterapii, nadzór nad wyrobami medycznymi, nadzór nad lekami; FSC/PEFC i RSPO
- **Szkolenia z zakresu IT, finansów i produktów**

W 2024 r. w niemieckiej siedzibie przeprowadzono średnio 13,05 godzin szkoleń na pracownika .

Dodatkowo co roku przeprowadzamy rozmowy z pracownikami, w ramach których opracowujemy indywidualne oceny wyników (ocena działalności i kompetencji („arkusz TUK”)) oraz plany rozwoju. W 2024 r. 73,74% pracowników otrzymało taką ocenę wyników.

Na przyszłość postanowiliśmy stale rozszerzać katalog szkoleń. Planujemy w szczególności szkolenia dla kadry kierowniczej, ustanowienie ścieżek kariery dla ekspertów, zasadnicze rozszerzenie katalogu szkoleń o umiejętności społeczne/miękkie (komunikacja, zarządzanie konfliktami, praca zespołowa) oraz zwiększenie średniej liczby godzin szkoleniowych do 15 godzin na pracownika rocznie. Ponadto planujemy zwiększyć odsetek pracowników poddawanych corocznej ocenie wyników do 80%.

Tabela13: Cele – doskonalenie zawodowe i rozwój kompetencji (dla lokalizacji w Niemczech)

Obszar tematyczny	Stan obecny (2024)	Cel
Liczba godzin szkoleniowych	13,05 godz.	15,00 godz.
Ocena wyników	73,74%	80,00%
Szkolenie kadry kierowniczej	-	planowane
Szkolenia z zakresu umiejętności społecznych/miękkich	-	planowane
Ścieżka kariery – kariera ekspercka	-	planowane

W ten sposób zapewniamy, że wszyscy pracownicy zdobędą kompetencje niezbędne do bezpiecznego, zgodnego z przepisami i skutecznego wykonywania swoich zadań oraz będą mogli rozwijać się zarówno pod względem zawodowym, jak i osobistym.

S1.14 Parametry dotyczące ochrony zdrowia i bezpieczeństwa

Cała załoga firmy Dr. Schumacher jest objęta kompleksowym systemem zarządzania zdrowiem i bezpieczeństwem w miejscu pracy, który obejmuje zarówno środki zapobiegawcze, jak i systematyczne analizy ryzyka. W okresie sprawozdawczym podczas ponad 2,29 mln godzin pracy odnotowano łącznie 13 wypadków przy pracy podlegających zgłoszeniu. Doprowadziły one do skumulowanej liczby 397 dni nieobecności, co pokazuje wpływ poszczególnych zdarzeń na ogólną zdolność do pracy. Rejestracja i analiza tych wskaźników odbywa się w sposób ciągły i służy jako podstawa do podejmowania ukierunkowanych działań poprawczych. Dodatkowo regularnie odbywają się posiedzenia komisji ds. bezpieczeństwa i higieny pracy (ASA), podczas których omawiane są działania mające na celu poprawę bezpieczeństwa i ochrony zdrowia w miejscu pracy.

Tabela14: Wypadki przy pracy i dni nieobecności

Wypadki przy pracy i dni nieobecności	DE	PL	Σ
Wypadki przy pracy podlegające zgłoszeniu	1	12	13
Dni nieobecności	14	383	397
Godziny pracy (łącznie)	522 890	1 769 832	2 292 722

Niemiecka lokalizacja posiada certyfikat ISO 45001:2018. Wymagania dotyczące bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia są włączone do zintegrowanego systemu zarządzania, który uwzględnia również aspekty środowiskowe zgodnie z normą ISO 14001. W styczniu 2025 r. polski zakład przeszedł audyt SMETA (Sedex Members Ethical Trade Audit), który obejmuje między innymi

standardy pracy, zdrowie i bezpieczeństwo, zarządzanie środowiskowe oraz etykę biznesową. W zakresie zdrowia i bezpieczeństwa SMETA sprawdza między innymi obecność i wdrożenie systemu zarządzania bezpieczeństwem pracy, a także przeprowadzanie ocen ryzyka i zarządzanie sytuacjami awaryjnymi.

S1.15 Parametry dotyczące równowagi między życiem zawodowym a prywatnym

W obu lokalizacjach istnieje zasadniczo możliwość pracy mobilnej. Ze względu na różne ukierunkowanie funkcjonalne, z dużym udziałem funkcji administracyjnych i zarządczych w Niemczech oraz działalnością zorientowaną głównie na produkcję w Polsce, możliwości pracy zdalnej są różne. Podczas gdy w niemieckiej lokalizacji prawie 80% pracowników ma dostęp do pracy mobilnej, w Polsce odsetek ten wynosi około 8%. Z reguły przewidziany jest jeden dzień w tygodniu w trybie pracy zdalnej, ale po indywidualnym uzgodnieniu możliwe jest również więcej dni.

W obszarach niezwiązanych z produkcją istnieje również model elastycznego czasu pracy, który pozwala na elastyczne kształtowanie czasu pracy. Ponadto pracownicy mogą skorzystać z urlopu specjalnego. W 2025 r. wprowadzono dodatkowy środek mający na celu promowanie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym – regulację dotyczącą pracy zdalnej. Nowa wytyczna umożliwia wszystkim pracownikom posiadającym mobilne miejsce pracy i zatrudnionym w firmie od co najmniej 12 miesięcy połączenie pracy i urlopu, a tym samym elastyczną pracę z innego miejsca w Niemczech lub UE.

Tabela „15”: godzenie życia zawodowego i prywatnego

Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym	DE	PL	Σ
Odsetek osób korzystających z mobilnej pracy	79,74%	7,52%	28,89%
Dni urlopu specjalnego na pracownika	0,5	8,88	6,48
Odsetek pracowników, którzy skorzystali z urlopu rodzicielskiego	7,01%	2,82%	4,02%



S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi

„Chronimy Twoje zdrowie” – to hasło jest dla nas czymś więcej niż tylko sloganem. Jest motywem przewodnim naszych codziennych działań i wyrazem naszego podejścia do jakości i odpowiedzialności wobec konsumentów. Nasze produkty znajdują zastosowanie wszędzie tam, gdzie higiena i bezpieczeństwo są niezbędne, w klinikach, placówkach opiekuńczych, gabinetach lekarskich i w prywatnym życiu codziennym. Znaczenie wysokiej jakości i skutecznych produktów do dezynfekcji jest szczególnie widoczne w czasach pandemii koronawirusa. Jednak nawet poza takimi wyjątkowymi sytuacjami ludzie codziennie polegają na skuteczności, tolerancji i bezpieczeństwie naszych produktów. To zaufanie jest dla nas zarówno zobowiązaniem, jak i motywacją do utrzymywania najwyższych standardów i ciągłego doskonalenia naszych produktów.

SBM-3 Istotne skutki, ryzyka i szanse oraz ich powiązania ze strategią i modelem biznesowym

Pozytywny wpływ naszych produktów na konsumentów jest bezpośrednio związany z naszym modelem biznesowym i kierunkiem strategicznym. Jako producent środków dezynfekujących, higienicznych i pielęgnacyjnych opracowujemy rozwiązania, które nie tylko spełniają najwyższe wymagania w zakresie jakości, skuteczności i bezpieczeństwa, ale także przekonują swoją łatwością stosowania. Nasze produkty wnoszą istotny wkład w zapobieganie infekcjom i ochronę zdrowia, zwłaszcza w środowisku zawodowym, takim jak kliniki, placówki opiekuńcze i gabinety lekarskie, ale także w życiu prywatnym.

S4.1 Strategie związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi

Centralnym elementem naszej strategii jest ciągły rozwój naszej gamy produktów poprzez innowacyjne rozwiązania. Nowe rozwiązania produktowe powinny być nie tylko skuteczne i dobrze tolerowane, ale także intuicyjne i bezpieczne w użyciu.

W centrum naszych działań znajduje się cel, jakim jest dostarczanie ludziom produktów, które chronią ich zdrowie i ułatwiają codzienne życie, zarówno w środowisku zawodowym, jak i prywatnym. Opracowywanie i dostarczanie bezpiecznych, skutecznych i przyjaznych dla użytkownika produktów do dezynfekcji, higieny i pielęgnacji jest ściśle związane z naszym postrzeganiem siebie jako odpowiedzialnego producenta.

Aby sprostać tym wymaganiom, stawiamy na połączenie innowacyjnego rozwoju produktów, wyboru wysokiej jakości surowców i dogłębnego zrozumienia potrzeb naszych klientów. W centrum uwagi znajduje się doświadczenie użytkownika. Od wyraźnego oznakowania, poprzez pomoce aplikacyjne, takie jak dozowniki, pomoce dozujące lub stojaki, aż po kompleksowe koncepcje, takie jak GHK (kompleksowa koncepcja higieny rąk), która łączy produkt, zastosowanie i orientację wizualną.

Centralnym elementem naszej strategii jest ciągły rozwój poprzez własne badania i rozwój. Ściśle współpracujemy z użytkownikami, aby zrozumieć ich potrzeby i wyzwania. Wiedza ta jest bezpośrednio wykorzystywana do opracowywania innowacyjnych rozwiązań, które stale poprawiają skuteczność, tolerancję skóry i łatwość użytkowania. Informacje zwrotne uzyskane podczas szkoleń, indywidualnych usług doradczych, testów produktów i targów branżowych pomagają nam w sposób ukierunkowany reagować na rzeczywiste wymagania.

Ponadto przywiązujemy dużą wagę do przejrzystości i edukacji. Udostępniamy wyczerpujące informacje dotyczące bezpiecznego stosowania naszych produktów. Od zrozumiałych instrukcji użytkowania, poprzez karty charakterystyki, aż po oferty szkoleniowe dostosowane do potrzeb poszczególnych grup docelowych. W ten sposób promujemy odpowiedzialne i świadome korzystanie z naszych produktów.

Nasza odpowiedzialność nie kończy się jednak na stosowaniu produktów. Opracowujemy i produkujemy nasze rozwiązania na uczciwych warunkach i zgodnie z międzynarodowymi standardami, takimi jak Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka. Konsumentom mogą mieć pewność, że nasze produkty są nie tylko skuteczne, ale także wytwarzane w sposób etyczny i zrównoważony.

S4.2 | Procedura SBM-2 dotycząca angażowania konsumentów i użytkowników końcowych w odniesieniu do skutków | Interesy i stanowiska zainteresowanych stron

W procesie rozwoju naszych produktów uwzględniamy perspektywę konsumentów i użytkowników końcowych, zwłaszcza w przypadkach, gdy istotne znaczenie mają praktyczne doświadczenia związane z zastosowaniem. Informacje zwrotne uzyskane podczas szkoleń, indywidualnych konsultacji, targów branżowych oraz ścisłej współpracy z klientami dostarczają cennych wskazówek, które wykorzystujemy w dalszym rozwoju naszych produktów. W segmencie konsumenckim odbywa się to często poprzez ocenę próbek produktów, które są uzgadniane wspólnie z klientami i testowane z punktu widzenia użytkownika końcowego.

Informacje zwrotne są dokumentowane w protokołach rozmów, raportach klientów lub reklamacjach i systematycznie analizowane. Wyniki tych analiz są uwzględniane w wewnętrznych uzgodnieniach lub w ustrukturyzowanym procesie rozpatrywania reklamacji, przyczyniając się w ten sposób do ciągłej optymalizacji. W przypadku wrażliwych grup produktów, takich jak chusteczki dla niemowląt, dobór składników jest dostosowany do potrzeb grupy docelowej i potwierdzony zewnętrznymi ocenami bezpieczeństwa oraz testami dermatologicznymi.

Ponadto działamy na silnie regulowanym rynku i podlegamy szeroko zakrojonym wymogom prawnym, takim jak rozporządzenie UE w sprawie produktów biobójczych, rozporządzenie w sprawie wyrobów medycznych (MDR), ustawa o produktach leczniczych (AMG) oraz inne przepisy dotyczące bezpieczeństwa chemicznego i bezpieczeństwa produktów. Gwarantują one, że nasze produkty spełniają wysokie wymagania w zakresie bezpieczeństwa, skuteczności i bezpieczeństwa dla zdrowia. Dodatkowo przechodzimy regularne audyty zewnętrzne, podczas których sprawdzane są również nasze procesy związane z jakością.

Nowe rozwiązania zmierzają w szczególności w kierunku poprawy biokompatybilności produktów utleniających i alkoholowych. W ten sposób firma Dr. Schumacher zawsze koncentruje się na dwóch celach ochronnych: ochronie higieny i ludzi oraz ochronie środowiska.

S4.3 Procedury mające na celu eliminację negatywnych skutków oraz kanały, za pośrednictwem których konsumenci i użytkownicy końcowi mogą zgłaszać swoje obawy

Konsumenci i użytkownicy końcowi mogą kierować pytania, wątpliwości lub zgłaszać niepożądane skutki bezpośrednio na dane kontaktowe podane na etykiecie produktu. Obejmują one stronę internetową firmy, ogólny numer telefonu oraz adres siedziby. W przypadku produktów marek własnych zgodnie z umowami zazwyczaj podane są dane kontaktowe danego klienta. W takich przypadkach komunikacja odbywa się za pośrednictwem klienta marki własnej, który kontaktuje się z naszą firmą w sprawach związanych z bezpieczeństwem produktów. Ze względu na poufność nie przewiduje się bezpośredniego kontaktu z nami.

Ponadto istnieją regulowane prawnie kanały zgłaszania niepożądanych skutków produktów za pośrednictwem oficjalnych organów, takich jak Federalny Instytut Leków i Wyrobów Medycznych (BfArM). Konsumenci mogą tam zgłaszać niepożądane skutki produktów. Zgłoszenia te są przekazywane do odpowiedniej firmy i rozpatrywane wewnętrznie przez właściwe działy.

W roku sprawozdawczym 2024 do naszej firmy nie wpłynęły żadne uzasadnione zgłoszenia dotyczące zdarzeń związanych z wyrobami medycznymi lub niepożądanych skutków działania leków. W 2024 r. nie odnotowano również żadnych informacji o znaczących szkodach dla użytkowników naszych produktów kosmetycznych. Ponadto w 2024 r. nie było konieczne wycofanie żadnych produktów z rynku.

Dodatkowo, w naszej firmie stworzyliśmy kanały zgłaszania zgodnie z wymogami ustawy o obowiązku staranności w łańcuchu dostaw (LkSG) i ustawy o ochronie osób zgłaszających nieprawidłowości (HinSchG). Kontakt jest możliwy telefonicznie, pocztą elektroniczną lub pocztą tradycyjną. Ponadto jesteśmy dostępni za pośrednictwem popularnych mediów społecznościowych. Informacje na etykietach produktów są zgodne z obowiązującymi przepisami prawnymi w zakresie zakresu i treści.

S4.4 Podejmowanie działań w odniesieniu do istotnego wpływu na konsumentów i użytkowników końcowych oraz podejścia do zarządzania istotnymi ryzykami i wykorzystywania istotnych szans związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi, a także skuteczność tych działań

Pozytywny wpływ naszych produktów na bezpieczeństwo i zdrowie konsumentów wynika bezpośrednio z naszej podstawowej działalności. Nasze produkty są zaprojektowane tak, aby niezawodnie przyczyniać się do higieny i ochrony zdrowia w życiu codziennym i środowisku zawodowym.

Nie zidentyfikowano żadnych istotnych negatywnych skutków, jednak stosujemy ukierunkowane środki, aby zasadniczo ich uniknąć.

Obejmują one między innymi wewnętrzne kontrole jakości i bezpieczeństwa, jasne i zrozumiałe oznakowanie produktów oraz udostępnianie informacji dotyczących prawidłowego stosowania. Uzupełnieniem tego jest odpowiedzialne podejście do marketingu i komunikacji. W bieżącym okresie sprawozdawczym nie zidentyfikowano żadnych konkretnych szans ani zagrożeń wykraczających poza istniejące wymagania.

S4.5 Cele związane z ograniczaniem istotnych negatywnych skutków, promowaniem pozytywnych skutków oraz zarządzaniem istotnymi ryzykami i szansami

Przedsiębiorstwo nie zdefiniowało żadnych formalnych systemów celów ani programów, które byłyby wyraźnie ukierunkowane na promowanie pozytywnych skutków społecznych dla konsumentów i użytkowników końcowych. Promowanie takie wynika jednak bezpośrednio z charakteru naszej podstawowej działalności. Celem naszej działalności jest dostarczanie bezpiecznych, skutecznych i przyjaznych dla użytkownika produktów. Kierunek ten jest mocno zakorzeniony w naszych procesach rozwoju i zapewniania jakości i ma istotny wpływ na bezpieczeństwo osobiste i zadowolenie użytkowników.

Osiągnięcie celów nie jest kontrolowane za pomocą konkretnych wskaźników, ale jest stale monitorowane w ramach istniejących procesów. Informacje zwrotne od konsumentów, analizy reklamacji oraz wyniki wewnętrznych kontroli są regularnie uwzględniane w dalszym rozwoju naszych produktów. W ten sposób stale pojawiają się możliwości optymalizacji, nawet bez formalnych wytycznych.

Głównym celem pozostaje ciągła poprawa zadowolenia konsumentów i użytkowników końcowych.

Ład korporacyjny (G)

G1 Polityka przedsiębiorstwa

Odpowiedzialne i przejrzyste zarządzanie przedsiębiorstwem stanowi centralny element naszej kultury korporacyjnej. Stanowi ono podstawę zrównoważonego działania, zgodnego z przepisami postępowania i opartych na zaufaniu relacji z naszymi interesariuszami. Nasze struktury zarządzania wspierają realizację naszych celów strategicznych i zapewniają przestrzeganie norm prawnych i etycznych. Przywiązujemy szczególną wagę do kultury zgodności z przepisami, jasnego podziału obowiązków i skutecznych mechanizmów kontroli. W ten sposób tworzymy warunki dla integralności, przejrzystości i ciągłego rozwoju w duchu dobrego zarządzania przedsiębiorstwem.

GOV-1 | IRO-1 Rola organów administracyjnych, kierowniczych i nadzorczych | Opis procedur służących do identyfikacji i oceny istotnych skutków, ryzyk i szans

Informacje na temat naszych struktur zarządzania oraz identyfikacji istotnych skutków, ryzyk i szans (IRO) są szczegółowo opisane w części ogólnej niniejszego raportu w sekcjach dotyczących ESRS 2 GOV-1 i ESRS 2 IRO-1.

G1.1 Strategie dotyczące polityki i kultury przedsiębiorstwa

Nasza kultura korporacyjna charakteryzuje się mottem „Chronimy Twoje zdrowie” i opiera się na wartościach przedsiębiorstwa rodzinnego. Odpowiedzialność, jakość, niezawodność i długoterminowa orientacja. Wartości te znajdują odzwierciedlenie w naszych codziennych działaniach i strategicznym ukierunkowaniu.

W celu aktywnego rozwoju kultury powołano wewnętrzną grupę roboczą, w skład której wchodzi pracownicy z różnych działów. Celem tej grupy jest promowanie zmiany kultury opartej na wartościach. Podczas warsztatów opracowano obraz docelowy oparty na wizji i misji. Ogólnofirmowa ankieta przeprowadzona wśród pracowników w Niemczech posłużyła do porównania istniejącej kultury z obrazem docelowym i wyznaczenia konkretnych działań.

Osoby zgłaszające nieprawidłowości

Centralnym elementem naszej polityki korporacyjnej jest również promowanie zachowań zgodnych z przepisami. Uruchomiliśmy wewnętrzne kanały zgłaszania, za pośrednictwem których pracownicy mogą w sposób poufny zgłaszać potencjalne naruszenia przepisów prawnych lub naszego kodeksu postępowania. Punkt zgłaszania spełnia wymagania ustawy o ochronie osób zgłaszających nieprawidłowości (HinSchG) i zapewnia ochronę przed dyskryminacją. Szkolenia zapewniają, że pracownicy są poinformowani o korzystaniu z punktu zgłaszania oraz o swoich prawach i obowiązkach.

Szczególnie krytycznie należy oceniać obszary zakupów, sprzedaży i marketingu, ponieważ mogą one być potencjalnie bardziej narażone na korupcję lub konflikty interesów. Istnieją tu specyficzne ryzyka, wynikające np. z osobistych relacji z dostawcami, negocjacji cenowych lub działań reprezentacyjnych. Obszary te są włączone do naszych struktur zgodności i regularnie poddawane szkoleniom.

Kierownictwo przedsiębiorstwa jest zaangażowane we wszystkie istotne szkolenia, np. dotyczące bezpieczeństwa pracy, korupcji lub ustawy o obowiązku staranności w łańcuchu dostaw. Ponadto informacje na temat wymogów prawnych i normatywnych są regularnie przekazywane poprzez działania stowarzyszeń i wewnętrzne uzgodnienia.

G1.2 Zarządzanie relacjami z dostawcami

Uczciwe i rzetelne traktowanie naszych partnerów biznesowych jest dla nas oczywiste i głęboko zakorzenione w wartościach naszej firmy. Widać to między innymi w naszych praktykach płatniczych. Faktury przychodzące są przetwarzane w krótkim czasie i systematycznie sprawdzane, aby dotrzymać uzgodnionych terminów płatności. Szczególnie w stosunku do małych i średnich przedsiębiorstw zwracamy uwagę na uczciwą i partnerską realizację transakcji. Wprowadzenie cyfrowego systemu zarządzania dokumentami (ELO) pomaga nam w efektywnym kształtowaniu procesów i terminowym dokonywaniu płatności.

Również przy wyborze dostawców i współpracy z nimi przywiązujemy dużą wagę do odpowiedzialności i zrównoważonego rozwoju. Nowi dostawcy przechodzą ustrukturyzowaną kwalifikację, w ramach której wymagane jest między innymi podpisanie naszego Kodeksu postępowania dostawców. Od obecnych, strategicznie istotnych dostawców uzyskano również odpowiednie potwierdzenia. Ocena i monitorowanie ryzyka odbywa się za pomocą wewnętrznych procedur wdrożonych zgodnie z ustawą o obowiązku staranności w łańcuchu dostaw (LkSG). W roku sprawozdawczym 2024 nie zidentyfikowano żadnych istotnych ryzyk.

W audytach dostawców zgodnie z programem audytowym uwzględnia się również kwestie zrównoważonego rozwoju, takie jak przeciwdziałanie dyskryminacji i korupcji, zrównoważone zaopatrzenie oraz wymogi ochrony środowiska i bezpieczeństwa pracy.

G1.3 | G1.4 Zapobieganie i wykrywanie korupcji i przekupstwa | Potwierdzone przypadki korupcji i przekupstwa

Obecnie opracowywana jest ogólnofirmowa koncepcja zapobiegania korupcji i przekupstwu. Celem jest stworzenie zrozumiałego i dostępnego systemu, który zapewni jasne wytyczne zarówno wewnętrzne, jak i zewnętrzne oraz przyczyni się do wzmocnienia kultury uczciwości w przedsiębiorstwie.

Wewnętrznie wdrożenie koncepcji będzie towarzyszyć szereg działań: w ramach wdrażania wszyscy pracownicy przejdą obowiązkowe szkolenie w formie online. Szkolenie to obejmuje podstawowe informacje na temat ram prawnych, rozpoznawania sytuacji związanych z korupcją i postępowania w takich sytuacjach, wewnętrznych zasad postępowania, a także sposobów zgłaszania i postępowania w przypadku konfliktu interesów. W przypadku obszarów szczególnie narażonych na ryzyko, takich jak zakupy, sprzedaż i marketing, szkolenie należy odbywać co roku.

Dodatkowo w podręczniku zarządzania jakością zostanie umieszczona standardowa procedura operacyjna (SOP), która reguluje między innymi zakres odpowiedzialności oraz wewnętrzne procedury zgłaszania nieprawidłowości. W intranecie udostępnione zostaną również informacje na temat wewnętrznego systemu zgłaszania nieprawidłowości, w tym kanałów zgłaszania, procedury i mechanizmów ochronnych.

Zewnętrzni zgłaszający, tacy jak partnerzy biznesowi, klienci lub usługodawcy, mają do dyspozycji odpowiednie kanały zgłaszania za pośrednictwem strony internetowej przedsiębiorstwa. Spełniają one wymagania ustawy o obowiązkach staranności w łańcuchu dostaw (LkSG) oraz ustawy o ochronie zgłaszających (HinSchG). Strona internetowa zawiera informacje na temat procesu zgłaszania i środków ochronnych oraz oferuje formularz zgłoszeniowy online.

Chociaż kompleksowa koncepcja prewencyjna znajduje się jeszcze w fazie wdrażania, istnieją już różne kanały zgłaszania, za pośrednictwem których można było zgłaszać informacje. W roku sprawozdawczym 2024 nie odnotowano żadnych zgłoszeń dotyczących korupcji lub przekupstwa.

G1.6 Praktyki płatnicze

W zakresie warunków płatności wobec naszych dostawców kierujemy się postanowieniami umów i wymogami prawnymi. Aby zapewnić uczciwą współpracę, zwłaszcza w odniesieniu do małych i średnich przedsiębiorstw, przywiązujemy dużą wagę do terminowego regulowania faktur.

W 2024 r. średni termin płatności wynosił 25 dni od początku terminu określonego w umowie lub przepisach prawnych. Do ustalenia tej wartości wykorzystano wskaźnik Days Payable Outstanding (DPO).

W miarę możliwości stosujemy również umowy dotyczące skont, z których korzystamy w sposób ukierunkowany. Dr Schumacher dąży do regulowania faktur w terminach skont, aby wzmocnić płynność finansową naszych dostawców, promować stabilne relacje biznesowe i zwiększyć niezawodność łańcucha dostaw. Jednocześnie przynosi nam to korzyści finansowe w postaci potrącen skonta, które w perspektywie średnioterminowej mają pozytywny wpływ na wynik.

Aby procesy te przebiegały sprawnie, stawiamy na nasz cyfrowy system ELO, który zapewnia profesjonalne i terminowe rejestrowanie oraz przetwarzanie faktur przychodzących.

W roku sprawozdawczym nie toczyły się żadne postępowania sądowe przeciwko przedsiębiorstwu z tytułu opóźnień w płatnościach.

Załącznik

Tabela 16: IRO-2 Obowiązki informacyjne zawarte w ESRS, objęte deklaracjami zrównoważonego rozwoju przedsiębiorstwa

ESRS	Obowiązek informacyjny	Strona
ESRS 2 – Informacje ogólne		
BP-1	Ogólne zasady sporządzania deklaracji zrównoważonego rozwoju	5
BP-2	Informacje dotyczące szczególnych okoliczności	5
GOV-1	Rola organów administracyjnych, kierowniczych i nadzorczych	6
GOV-2	Informacje i aspekty zrównoważonego rozwoju, którymi zajmują się organy administracyjne, kierownicze i nadzorcze przedsiębiorstwa	7
GOV-3	Uwzględnienie wyników w zakresie zrównoważonego rozwoju i systemów motywacyjnych	7
GOV-4	Oświadczenie dotyczące należytej staranności	7
GOV-5	Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju	7-8
IRO-1	Opis procedur służących do identyfikacji i oceny istotnych skutków, ryzyk i szans	8
IRO-2	Obowiązki informacyjne zawarte w ESRS, objęte deklaracją zrównoważonego rozwoju przedsiębiorstwa	50-52
SBM-1	Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości	9
SBM-2	Interesy i stanowiska interesariuszy	9
SBM-3	Istotne skutki, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne oddziaływanie ze strategią i modelem biznesowym	10
E1 Zmiany klimatyczne		
E1-1	Plan przejściowy dotyczący ochrony klimatu	12
E1-2	Strategie związane z ochroną klimatu i dostosowaniem do zmian klimatu	12-13
E1-3	Środki i narzędzia związane ze strategiami klimatycznymi	13-14
E1-4	Cele związane z ochroną klimatu i dostosowaniem do zmian klimatu	13-14
E1-6	Emisje brutto gazów cieplarnianych w kategoriach Scope 1, 2 i 3 oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych	14-16
E1-7	Redukcja gazów cieplarnianych i projekty mające na celu zmniejszenie emisji gazów cieplarnianych, finansowane z kredytów CO2.	16
E1-8	Wewnętrzne opłaty za emisję CO2	16
E1-9	Oczekiwane skutki finansowe istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk związanych z transformacją oraz potencjalne szanse związane z klimatem	16
IRO-1	Opis procedur identyfikacji i oceny istotnych skutków, ryzyk i szans związanych z klimatem	11-12
SBM-3	Istotne skutki, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne oddziaływanie ze strategią i modelem biznesowym	16
E2 Zanieczyszczenie środowiska		
IRO-1	Opis procedur służących do identyfikacji i analizy istotnych skutków, zagrożeń i szans związanych z klimatem	18
E3 Zasoby wodne i morskie		
E3-1	Strategie związane z zasobami wodnymi i morskimi	20
E3-2	Środki i instrumenty związane z zasobami wodnymi i morskimi	20
E3-3	Cele związane z zasobami wodnymi i morskimi	20

E3-4	Zużycie wody	20-21
E3-5	Przewidywane skutki finansowe, ryzyko i szanse związane z zasobami wodnymi i morskimi	21
IRO-1	Opis procedur służących do identyfikacji i analizy istotnych skutków, zagrożeń i szans związanych z klimatem	19

E4 Różnorodność biologiczna i ekosystemy

IRO-1	Opis procedur służących do identyfikacji i analizy istotnych skutków, zagrożeń i szans związanych z klimatem	22
-------	--	----

E5 Gospodarka o obiegu zamkniętym

E5-1	Strategie związane z zasobami i gospodarką o obiegu zamkniętym	24
E5-3	Cele związane z wykorzystaniem zasobów i gospodarką o obiegu zamkniętym	24-25
E5-4	Przepływy zasobów	25-26
E5-5	Odpływy zasobów	26-29
E5-6	Oczekiwane skutki finansowe, ryzyko i szanse związane z wykorzystaniem zasobów i gospodarką o obiegu zamkniętym	30
IRO-1	Opis procedur służących do identyfikacji i analizy istotnych skutków, zagrożeń i szans związanych z klimatem	23

S1 Własna kadra pracownicza

S1-1	Strategie dotyczące własnego personelu	33
S1-2	Procedury angażowania własnych pracowników i przedstawicieli pracowników w odniesieniu do skutków	34
S1-3	Procedury mające na celu eliminację negatywnych skutków oraz kanały, za pośrednictwem których pracownicy mogą zgłaszać swoje obawy.	34
S1-4	Podejmowanie działań w odniesieniu do istotnych skutków i podejść mających na celu ograniczenie istotnych zagrożeń i wykorzystanie istotnych szans związanych z własną kadrą pracowniczą, a także skuteczność tych działań i podejść.	35
S1-5	Cele związane z przeciwdziałaniem istotnym negatywnym skutkom, promowaniem pozytywnych skutków oraz zarządzaniem istotnymi zagrożeniami i szansami	36-37
S1-6	Cechy pracowników przedsiębiorstwa	37-38
S1-7	Cechy pracowników niebędących zatrudnionymi w ramach własnej kadry przedsiębiorstwa	38
S1-8	Objęcie układami zbiorowymi i dialog społeczny	38
S1-9	Parametry różnorodności	37-38
S1-10	Odpowiednie wynagrodzenie	39
S1-11	Ochrona socjalna	40
S1-13	Szkolenia i rozwój kompetencji	40-41
S1-14	Parametry dotyczące ochrony zdrowia i bezpieczeństwa	41-42
S1-15	Parametry dotyczące równowagi między życiem zawodowym a prywatnym	42
S1-16	Parametry wynagrodzenia (różnice w zarobkach i całkowite wynagrodzenie)	39
SBM-2	Interesy i stanowiska interesariuszy	34
SBM-3	Istotne skutki, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne oddziaływanie ze strategią i modelem biznesowym	32

S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi

S4-1	Strategie związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi	44
S4-2	Procedury angażowania konsumentów i użytkowników końcowych w odniesieniu do skutków	44-45
S4-3	Procedury mające na celu eliminację negatywnych skutków oraz kanały, za pośrednictwem których konsumenci i użytkownicy końcowi mogą zgłaszać swoje obawy	45

S4-4	Podejmowanie działań w odniesieniu do istotnych skutków dla konsumentów i użytkowników końcowych oraz podejścia do zarządzania istotnymi ryzykami i wykorzystywania istotnych szans związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi, a także skuteczność tych działań.	45-46
S4-5	Cele związane z przeciwdziałaniem istotnym negatywnym skutkom, promowaniem pozytywnych skutków oraz zarządzaniem istotnymi zagrożeniami i szansami.	46
SBM-2	Interesy i stanowiska interesariuszy	44-45
SBM-3	Istotne skutki, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne oddziaływanie ze strategią i modelem biznesowym	43

G1 Polityka przedsiębiorstwa

G1-1	Strategie dotyczące polityki przedsiębiorstwa i kultury korporacyjnej	48
G1-2	Zarządzanie relacjami z dostawcami	48
G1-3	Zapobieganie i wykrywanie korupcji i przekupstwa	49
G1-4	Potwierdzone przypadki korupcji lub przekupstwa	49
G1-6	Praktyki płatnicze	49
GOV-1	Rola organów administracyjnych, kierowniczych i nadzorczych	47
IRO-1	Opis procedur służących do identyfikacji i oceny istotnych skutków, ryzyk i szans	47

Tabela17: Plan działania (emisje gazów cieplarnianych)

Zakres	Cele	Środki	Dział	Potencjał oszczędności	2021	2022	2023	2024	Cel na 2030	SDG
Zakres 1	Zmniejszenie zużycia oleju opałowego lub gazu do 40% wartości z 2021 r.	• Optymalizacja systemów wentylacyjnych • Instalacja urządzeń do odzyskiwania ciepła	ConFM	552	869	736	570	562	317	7, 13
	Zmniejszenie zużycia oleju napędowego do 50% wartości z 2021 r.	• Optymalizacja tras przejazdu ADM • Przejście pojazdów na napędy alternatywne	ConFM Flota	371	743	454	521	676	372	7, 13
Zakres 2	Redukcja emisji z zużycia energii elektrycznej do 70% wartości z 2021 r.	• Optymalizacja systemów wentylacyjnych • Optymalizacja wydajności maszyn i procesów produkcyjnych • Przejście na energię elektryczną pochodzącą w 100% ze źródeł odnawialnych w Lubaniu	ConFM Produkcja Zakupy techniczne Luban	6 900	6 947	7 427	3 991	4 298	47	7, 13
Zakres 3	Redukcja emisji gazów cieplarnianych z włóknin o 40% w porównaniu z rokiem 2021	• Działania dostawców mające na celu redukcję emisji CO2 (oszczędność energii, techniki przetwarzania) • Zastąpienie PET przez rPET • Zastosowanie włóknin neutralnych dla klimatu	MW włókniny	37 000	91 509	78 012	61 560	64 030	44 509	7, 12, 13, 14
	Zrównoważona optymalizacja produktów	• Optymalizacja włóknin w porozumieniu z klientami	KAM Consumer	10 000						

Zakres 3	Zrównoważona optymalizacja produktów	• Optymalizacja opakowań w porozumieniu z klientami	KAM Consumer	3 000	23 353	20 736	18 673	22 053	16 053	12, 13, 14, 15
	Zwiększenie udziału recyklingu / zdolności do recyklingu	• Zastąpienie PE lub PP przez rPE lub rPP • Przejście na folie z jednego materiału	Opakowania	4200						
	Zmniejszenie zużycia tworzyw sztucznych	• Zmniejszenie masy materiałowej najważniejszych butelek / kanistrów • Oszczędność materiału w zamknięciach systemów dozowników ściereczek	Opakowanie Projekt	100						
	Zmiana materiałów, z których wykonane są butelki	• Zmiana butelek z PE na PET (a tym samym mniejsze zużycie materiału)								
	Redukcja transportu przychodzącego i emisji z procesów logistycznych	• Lokalniejsze pozyskiwanie surowców • Wykorzystanie alternatywnych środków transportu (ekologiczne samochody ciężarowe, transport kolejowy, transport morski)	MW	1400						

Legenda

- **ADM** Pracownik terenowy
- **ConFM** Zarządzanie budową i obiektami
- **KAM** Key Account Manager
- **Projektant opakowań** Rozwój opakowań
- **MW** Zarządzanie materiałami

Tabela18: Plan działania (dalsze działania)

Obszar	Cele	Środki	Dział	Dim.	2021	2022	2023	2024	Cel na 2030 r.	SDG
Środowisko	Zwiększenie udziału włókniyny z certyfikatem FSC/PEFC (w odniesieniu do całkowitej ilości zakupionego materiału włókninowego zawierającego drewno)	Przejście z włókniyny nieposiadającej certyfikatu na włókninę posiadającą certyfikat w porozumieniu z dostawcami	MW Włóknina	[%]	70,3	80,3	81,2	85,0	90,0	12, 15
	Wzrost udziału surowców posiadających certyfikat RSPO	Przejście z surowców niecertyfikowanych na materiały certyfikowane	MW KAM	[%]	92,8	89,1	71,5%	85,7	100,0%	12, 15
	Redukcja ilości odpadów niebezpiecznych w Malsfeld o 30% w porównaniu z rokiem 2021	- Optymalizacja procesów płukania - Minimalizacja zmian produktów - Optymalizacja asortymentu produktów	PR PM	[t]	750	836	483	539	525	14, 15
	Zmniejszenie zużycia wody w Lubaniu o 15% w porównaniu z rokiem 2021 (bez wody zawartej w produktach)	- Bardziej świadome gospodarowanie zasobami - Optymalizacja uzdatniania wody	Podejście MA QU	[m³]	70 163	54 811	56 868	67 694	59 639	6
Sprawy społeczne	Zmniejszenie liczby wypadków przy pracy w Malsfeld	- Szkolenia z zakresu bezpieczeństwa pracy - Częstsze kontrole miejsc pracy - Intensyfikacja opieki i wdrażania ocen ryzyka	HR FaSi	[Liczba/ mln h]	10	23	17	15	0	3, 9

Nasza strategia zrównoważonego rozwoju – wspólne kształtowanie odpowiedzialności i przyszłości

Zrównoważony rozwój oznacza dla nas nie tylko przejęcie odpowiedzialności, ale także kształtowanie przyszłości. W świecie, w którym zasoby stają się coraz bardziej ograniczone, rynki coraz bardziej niestabilne, a oczekiwania wobec przedsiębiorstw coraz bardziej złożone, nie chodzi już o to, czy działamy w sposób zrównoważony, ale o to, jak konsekwentnie to robimy. Jako firma zaangażowana w ochronę zdrowia wiemy, że zrównoważony rozwój nie zaczyna się od produktu, ale od decyzji, które go poprzedzają.

Nasza odpowiedzialność wykracza poza teraźniejszość. Chcemy nie tylko osiągać sukcesy gospodarcze, ale jednocześnie chronić i wzmacniać ekologiczne i społeczne podstawy naszej działalności. Postrzegamy zrównoważony rozwój jako dynamiczne ramy, które są strategicznie uzasadnione, zakorzenione w działalności operacyjnej i stale rozwijane.

Aby uzyskać orientację, w ramach podwójnej analizy istotności przyjrzelśmy się dokładnie: które tematy są dla nas szczególnie ważne? Gdzie nasze działania mają pozytywny lub negatywny wpływ na środowisko i społeczeństwo? Jakie szanse i zagrożenia wynikają z tego dla naszej firmy?

Na podstawie wyników tej analizy opracowaliśmy naszą strategię, czyli ramy działania oparte na trzech wymiarach ESG: środowisku (ang. *Environment*), sprawach społecznych (ang. *Social*) i zarządzaniu przedsiębiorstwem (ang. *Governance*). Razem tworzą one fundament, na którym konsekwentnie się opieramy.

Środowisko (Environment)

Odpowiedzialne gospodarowanie zasobami naturalnymi należy do podstawowych zasad naszej działalności biznesowej. Naszym celem jest zmniejszenie emisji CO₂ generowanych bezpośrednio przez przedsiębiorstwo (zakres 1), emisji pośrednich z zakupionej energii (zakres 2) oraz emisji z procesów poprzedzających i następujących wzdłuż łańcucha wartości (zakres 3) o 50 procent do 2030 roku w porównaniu z rokiem bazowym 2021. Aby osiągnąć ten cel, w większym stopniu stawiamy na pozyskiwanie energii odnawialnej, optymalizujemy wykorzystanie naszych zasobów i stawiamy na surowce jak najbardziej przyjazne dla środowiska. Ponadto regularnie sprawdzamy nasze zużycie wody, optymalizujemy ilość wytwarzanych odpadów i promujemy zamknięte obiegi materiałów. Naszym długoterminowym celem jest osiągnięcie neutralności klimatycznej do 2050 roku. Efektywne wykorzystanie zasobów i przyjazne dla klimatu ukierunkowanie naszych procesów są nie tylko konieczne z ekologicznego punktu widzenia, ale także zapewniają nam długoterminową konkurencyjność.

Społeczność (Social)

Nasze zaangażowanie społeczne koncentruje się na ludziach zarówno wewnątrz, jak i na zewnątrz naszej firmy. W centrum uwagi znajdują się nasi pracownicy, którym zapewniamy bezpieczne, zdrowe i sprzyjające równym szansom środowisko pracy, w którym czują się dobrze. Tworzymy warunki ramowe, które umożliwiają rozwój zawodowy i osobisty oraz sprzyjają długotrwałej lojalności. Jednocześnie patrzymy poza granice przedsiębiorstwa: angażujemy się na rzecz sprawiedliwych warunków pracy w łańcuchu dostaw, pielęgnujemy długotrwałe relacje z naszymi partnerami biznesowymi i angażujemy się w projekty społeczne. Zrównoważony rozwój postrzegamy jako wspólną odpowiedzialność, która nie kończy się na granicach przedsiębiorstwa.

Zarządzanie przedsiębiorstwem (Governance)

Promujemy kulturę korporacyjną opartą na wartościach, charakteryzującą się uczciwością, szacunkiem i otwartą komunikacją. Podstawą naszych działań jest przestrzeganie norm prawnych i etycznych. Dzięki jasnym wytycznym dotyczącym postępowania, ustanowionym kanałom zgłaszania nieprawidłowości i spełnianiu określonych wymagań tematycznych zapewniamy, że zrównoważone i zgodne z przepisami postępowanie jest zakorzenione w codziennej działalności firmy. Ponadto odpowiedzialnie kształtujemy nasze relacje biznesowe. We współpracy z dostawcami stawiamy na długoterminowe partnerstwa, uczciwe warunki i wspólne standardy. W ten sposób umacniamy nasze wartości również poza przedsiębiorstwem, w całym łańcuchu wartości.

Cele zrównoważonego rozwoju (SDG)

Nasze działania w kontekście globalnym

Poniżej przedstawiamy nasze podejście do celów zrównoważonego rozwoju ONZ (SDG – Sustainable Development Goals). Cele te wskazują nam kierunek, w jakim powinniśmy podążać, aby sprostać globalnym wyzwaniom i utorować drogę do bardziej zrównoważonej przyszłości.



SDG 2 – Zero głodu: Dzięki certyfikatом RSPO, FSC i PEFC przyczyniamy się do zrównoważonego rolnictwa i leśnictwa.



SDG 3 – Zdrowie i dobre samopoczucie: Dzięki naszej szerokiej gamie środków dezynfekujących dla służby zdrowia wnosimy istotny wkład w profilaktykę zdrowotną naszych użytkowników i pacjentów. Wewnętrznie skutecznie wdrażamy system zarządzania bezpieczeństwem pracy.



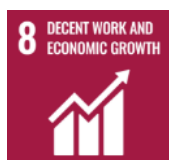
SDG 4 – Wysokiej jakości edukacja: Każdego roku szkolimy kilkudziesięciu młodych ludzi, umożliwiając im rozpoczęcie kariery zawodowej. Uzupełniamy to naszą ofertą studiów dualnych. Obszerny wewnętrzny program szkoleń zapewnia również kwalifikowane doskonalenie zawodowe naszych pracowników.



SDG 5 – Równość płci: Szacunek i zaufanie w relacjach międzyludzkich, niezależnie od płci i orientacji, są podstawowym elementem naszej kultury korporacyjnej. Od dawna mamy ponadprzeciętny odsetek kobiet w naszej kadrze na poziomie globalnym.



SDG 7 – Niedroga i czysta energia: Poprzez pozyskiwanie energii elektrycznej ze zrównoważonych źródeł oraz własne stacje ładowania pojazdów elektrycznych wspieramy transformację energetyczną. W przyszłości zostanie to uzupełnione inwestycjami i działaniami mającymi na celu zmniejszenie zużycia paliw kopalnych.



SDG 8 – Godna praca i wzrost gospodarczy: Poprzez stosowanie ustawy o obowiązku staranności w łańcuchu dostaw zobowiązujemy się do przestrzegania lokalnych standardów pracy i ochrony środowiska zarówno w naszej własnej działalności, jak i w naszym łańcuchu dostaw.



SDG 9 – Przemysł, innowacje i infrastruktura: Dzięki wiedzy specjalistycznej naszego zespołu badawczo-rozwojowego opracowujemy innowacyjne, dostosowane do potrzeb rynku i zrównoważone produkty, stosując przy tym wydajne i oszczędzające zasoby procesy (np. odzyskiwanie ciepła).



SDG 10 – Mniejsze nierówności: Szacunek w traktowaniu innych, niezależnie od płci, pochodzenia, niepełnosprawności, wieku i orientacji, jest podstawową zasadą naszego działania. Naruszenia tej zasady można zgłaszać i śledzić za pomocą wewnętrznych i zewnętrznych systemów informacyjnych.



SDG 12 – Zrównoważona konsumpcja i produkcja: Poprzez jak najszerze wykorzystanie surowców pochodzących ze źródeł odnawialnych, takich jak materiały certyfikowane przez FSC, RSPO lub PEFC, promujemy zrównoważony cykl życia naszych produktów.



SDG 13 – Działania na rzecz ochrony klimatu: Poprzez działania na rzecz ochrony klimatu i redukcji emisji gazów cieplarnianych chcemy wnieść swój wkład w ograniczenie wzrostu temperatury zgodnie z porozumieniem paryskim z 2015 roku.



SDG 14 – Życie pod wodą: poprzez maksymalne ograniczenie stosowania mikroplastiku i używanie jak najmniejszej ilości substancji zagrażających wodzie, przyczyniamy się do ochrony zasobów wodnych. Zamiast tego stawiamy na biodegradowalne włókna i ograniczamy ilość opakowań.



SDG 15 – Życie na lądzie: Dzięki stosowaniu włókien pochodzących z lasów certyfikowanych przez PEFC i FSC przyczyniamy się do zrównoważonej gospodarki leśnej i ochrony zasobów naturalnych.



SDG 17 – Partnerstwa na rzecz osiągnięcia celów: Zrównoważony rozwój można osiągnąć tylko dzięki wspólnym wysiłkom. Poprzez członkostwo i aktywne uczestnictwo w organizacjach i stowarzyszeniach dążymy do intensyfikacji zrównoważonego rozwoju.

Stopka redakcyjna

Wydawca

Dr. Schumacher GmbH

Am Roggenfeld 3
34323 Malsfeld-Beiseförth
Niemcy

T +49 5664 9496-0
F +49 5664 8444
info@schumacher-online.com

www.schumacher-online.com

Aktualny raport dotyczący zrównoważonego rozwoju można znaleźć w sekcji plików do pobrania na naszej stronie internetowej

Znajdziesz nas również na:

[LinkedIn](#) i [Xing](#)

Kontakt

Dr. Schumacher GmbH

Dr. Manfred Möller – kierownik ds. zrównoważonego rozwoju i środowiska

T +49 5664 9496-6801 |
manfred.moeller@schumacher-online.com

Oliver Selmanovic – kierownik ds. zrównoważonego rozwoju

T +49 5664 9496-6802 |
oliver.selmanovic@schumacher-online.com